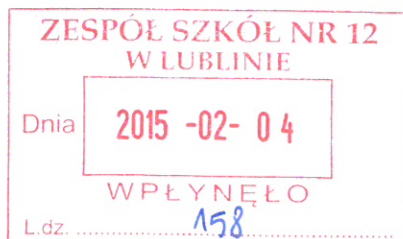


Lublin, dnia 30.01.2015 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 08037-5317-K002-Ws01/15



ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 12 W LUBLINIE
UL. SŁAWINKOWSKA 50
20-810 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 5.12.2014 r.; 22,26,27.01.2015 r.

wnoszę o:

1. Przeszkolenie wszystkich pracowników zespołu szkół z zakresu uregulowań dotyczących zagadnienia mobbingu, z uwzględnieniem obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa pracy, wewnętrznych procedur i własnych doświadczeń pracodawcy.

Podstawa prawna:

- art.94³ §1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zmianami z 2014 r. Dz. U. poz. 1502),

2. Opracowanie szczegółowych programów szkoleń wstępnych ogólnych i na stanowiskach pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzenie instruktaży z nowo przyjętymi pracownikami w oparciu o te programy.

Podstawa prawna:

- § 5; § 7 i § 8 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Uzasadnienie:

Stwierdzono brak opracowanych w szkole programów szczegółowych szkoleń wstępnych dla poszczególnych grup stanowisk i stanowisk, z określeniem szczegółowej tematyki, form realizacji i czasu trwania instruktaży, zgodnie z wymogami przepisów §5 ust.1; § 7 i § 8 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

3. Uzupełnienie przeprowadzonej w szkole analizy ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy, z uwzględnieniem kryteriów dla kobiet ciężarnych i osób młodocianych lub niepełnosprawnych a także z uwzględnieniem występujących psychospołecznych warunków środowiska pracy (stres, mobbing, itp.).

Podstawa prawna:

- art.226 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zmianami z 2014 r. Dz. U. poz. 1502),

- §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

4. Przestrzeganie obowiązku konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami działań związanych z oceną ryzyka zawodowego.

Podstawa prawna:

- art.237^{11a} § 1 pkt.2 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zmianami z 2014 r. Dz. U. poz. 1502),
- §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Uzasadnienie:

Brak dla celów dowodowych potwierdzenia czy ocena ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych pracy oraz informowanie pracowników o tym ryzyku, były konsultowane z pracownikami lub ich przedstawicielami, zgodnie z dyspozycją przepisu art. 237^{11a} Kodeksu pracy.

5. Ustalenie w treści regulaminu pracy procedury określającej sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym wiążącym się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt.8 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zmianami z 2014 r. Dz. U. poz. 1502),

6. Naliczenie i wypłacenie uprawnionym pracownikom szkoły ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie, za okres, który nie uległ przedawnieniu.

Podstawa prawna:

- art.237⁹ §2 i §3 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zmianami z 2014 r. Dz. U. poz. 1502),

Uzasadnienie:

Stwierdzono, że szkoła nie zapewnia uprawnionym pracownikom prania odzieży roboczej. Nie jest płacony ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej przez pracowników we własnym zakresie. Zgodnie z art. 237⁹ §2 i 3 Kodeksu pracy, obowiązek prania odzieży co do zasady spoczywa na pracodawcy. Przesunąć ten obowiązek na pracownika można tylko za jego zgodą, pod warunkiem wypłacenia mu ekwiwalentu pieniężnego w wysokości poniesionych faktycznych kosztów prania odzieży. Nie wypełnia tego obowiązku praktykowany z szkole zwyczaj wydawania pracownikom środków piorących.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ks]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista
mgr Krzysztof Sudol
(podpis i pieczęć inspektora pracy)