



# ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 12

20-810 Lublin, ul. Sławinkowska 50, tel./fax (81) 466 46 10

REGON 061698881, NIP 712-32-88-367

[www.zs12.lublin.eu](http://www.zs12.lublin.eu); [poczta@zs12.lublin.eu](mailto:poczta@zs12.lublin.eu)

Lublin, dn. 5 marca 2015 r.

L. Dz. ZS12.0713.41.2015

**Państwowa Inspekcja Pracy**

**Starszy Inspektor Pracy**

**Pan mgr Andrzej Sudoł**

W odpowiedzi na wystąpienie z dnia 30 stycznia 2015 r. zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy zawiadamiam, iż:

Ad. 1. Wszyscy pracownicy Zespołu Szkół Nr 12 w Lublinie zostali przeszkoleni w zakresie przepisów prawa, w tym Kodeksu Pracy i uregulowań wewnętrznych w kwestii mobbingu. Wprowadzono stosowne zapisy w dokumentacji osobowej pracowników.

Ad. 2. Opracowano programy szkoleń wstępnych i instruktażu stanowiskowego dla wszystkich stanowisk w Zespole Szkół Nr 12. Nowo zatrudniani pracownicy będą szkoleni zgodnie z opracowanymi programami.

Ad. 3. Zespół opracowujący ocenę ryzyka zawodowego pracuje nad uwzględnieniem kryteriów ujętych w wystąpieniu w celu poszerzenia ją o czynniki psychospołeczne. Aktualizacja zostanie zakończona do 31 marca 2015 r.

Ad. 4. Ocena ryzyka zawodowego poddana zostanie konsultacji z przedstawicielami pracowników Zespołu Szkół Nr 12, po uwzględnieniu kryteriów ujętych w wystąpieniu.

Ad. 5. W Regulaminie Pracy wprowadzono stosowny zapis dotyczący informowania nowo zatrudnianych pracowników o ryzyku zawodowym i sposobach zapobiegania zagrożeniom oraz o regularnym przypominaniu tej wiedzy podczas obowiązkowych szkoleń okresowych BHP.

Ad. 6. Pracownikom, którym przysługuje odzież robocza wypłacono ekwiwalent za jej pranie za okres, który nie uległ przedawnieniu.

Z poważaniem

**DYREKTOR**  
**ZESPOŁU SZKÓŁ NR 12**  
**W LUBLINIE**  
*mgr Lucjan Miculik*