

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Lublinie
T. Zana 36-38c
20-601 Lublin

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 9462119912

REGON: 430939371

Znak pisma: 202015120045PRO001

Znak sprawy: 202015120045

Protokół kontroli

Płatnika składek: OŚRODEK „BRAMA GRODZKA - TEATR NN”, 20-112 Lublin, Grodzka 21.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych posiadający legitymację służbową na podstawie upoważnienia nr 2020151200451 wystawionego 25 listopada 2015 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 11 stycznia 2016 r., 15 stycznia 2016 r., 19 stycznia 2016 r., 26 stycznia 2016 r. - 28 stycznia 2016 r., 1 lutego 2016 r. - 5 lutego 2016 r., 8 lutego 2016 r. - 10 lutego 2016 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 11 stycznia 2016 r. płatnikowi składek: DYREKTOR TOMASZ PIETRASIEWICZ.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 24.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2015 r.: 44.

Średnia liczba ubezpieczonych w 2014r. - 47

Największa liczba ubezpieczonych, październik 2014r. - 50

Miejsce prowadzenia kontroli, 20-112 Lublin, ul. Grodzka 21

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2012r. do grudnia 2014r.

Badaniu poddano dokumentację osobową, zapisy księgowe na kontach wynagrodzeń 404-01; 404-02 za okres od I 2012r. do XII 2014r., listy płac od I 2012r. do XII 2014r., umowy zlecenia i rachunki do umów zlecenia za okres od I 2012r. do XII 2014r.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Płatnik składek dokonał zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, stosując obowiązujące zasady.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek oraz innych składek i wpłat, do których pobierania zobowiązany jest Zakład.

1.2.1. ubezpieczenia społeczne; 1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne; 1.2.3. Fundusz Pracy.

Ustalono:

W okresie od I 2012r. do XII 2014r. płatnik składek w podstawie naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe) uwzględniał wypłacone ubezpieczonemu wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oraz dodatek stażowy do którego zgodnie z Regulaminem Wynagradzania Pracowników „Ośrodek Brama Grodzka – Teatr NN” z dnia 29.10.2012r. dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych.

Kserokopia Regulaminu i Zarządzenia nr 11/2012 z dnia 29.10.2012r. (akta kontroli str. Nr 5-19).

Jednocześnie kwot wypłaconych z tytułu wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy płatnik nie włączył do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Powyższe spowodowało również zawyżenie podstawy naliczenia składki na Fundusz Pracy o w/w składniki.

Ustalenia w poszczególnych miesiącach dotyczą ubezpieczonych:

STYCZEŃ 2012r

pesel

251,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 22,17 zł dodatek stażowy

pesel

227,60 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

425,61 zł wynagrodzenie za czas choroby; 26,70 zł dodatek stażowy

pesel

74,02 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

104,32 zł wynagrodzenie za czas choroby; 10,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 01/2012 dnia 31.01.2012 (akta kontroli str. Nr 21-35)

LUTY 2012r.

pesel

91,04 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

153,39 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

300,06 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

417,28 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,60 zł dodatek stażowy

pesel

134,97 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel,

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 22,17 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 02/2012 dnia 29.02.2012 (akta kontroli str. Nr 37-51)

MARZEC 2012r.

pesel

97,65 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

195,30 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

317,03 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

201,12 zł wynagrodzenie za czas choroby; 17,73 zł dodatek stażowy

pesel

189,52 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

104,32 zł wynagrodzenie za czas choroby; 16,90 zł dodatek stażowy

pesel

134,97 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 03/2012 dnia 29.03.2012 ; nr 01/2012 z 21.03.2012

(akta kontroli str. Nr 53-71)

KWIECIEŃ 2012r.

pesel

452,90 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

642,74 zł wynagrodzenie za czas choroby; 55,86 zł dodatek stażowy

pesel

148,59 zł wynagrodzenie za czas choroby; 10,80 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 04/2012 dnia 27.04.2012 (akta kontroli str. Nr 73-87)

MAJ 2012r.

pesel

91,82 zł wynagrodzenie za czas choroby; 7,98 zł dodatek stażowy

pesel

255,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 15,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 05/2012 dnia 29.05.2012 (akta kontroli str. Nr 89-103)

CZERWIEC 2012r.

pesel

237,15 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

227,85 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

153,24 zł wynagrodzenie za czas choroby; 10,46 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 06/2012 dnia 28.06.2012 (akta kontroli str. Nr 105-123)

LIPIEC 2012r.

pesel

94,20 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

135,87 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

94,86 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 07/2012 dnia 30.07.2012 (akta kontroli str. Nr 125-139)

SIERPIEŃ 2012r.

pesel

00,00 podstawa na FUS; 1377,01 zł podstawa na ubezpieczenie zdrowotne (kwota wynagrodzenia za czas

choroby)

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 08/2012 dnia 28.08.2012 (akta kontroli str. Nr 141-155)

WRZESIEŃ 2012r.

pesel

140,52 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

200,80 zł wynagrodzenie za czas choroby; 17,83 zł dodatek stażowy

pesel

00,00 pusta na FUS; 598,70 zł podstawa na ubezpieczenie zdrowotne (kwota wynagrodzenia za czas choroby)

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 09/2012 z dnia 27.09.2012 (akta kontroli str. Nr 157-171)

PAŹDZIERNIK 2012r.

pesel

204,84 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

200,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 25,93 zł dodatek stażowy

pesel

163,65 zł wynagrodzenie za czas choroby; 12,30 zł dodatek stażowy

pesel

484,47 zł wynagrodzenie za czas choroby; 83,79 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 10/2012 z dnia 25.10.2012; lista płac 01/2012 z 21.10.2012 (akta kontroli str. Nr 173-193)

LISTOPAD 2012r.

pesel

281,04 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

244,20 zł wynagrodzenie za czas choroby; 18,30 zł dodatek stażowy

pesel

182,08 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 11/2012 z dnia 27.11.2012; (akta kontroli str. Nr 195-209)

GRUDZIEŃ 2012r.

pesel

579,60 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 11/2012 z dnia 27.11.2012; (akta kontroli str. Nr 211-225)

STYCZEŃ 2013r.

pesel

162,70 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

272,16 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

256,80 zł wynagrodzenie za czas choroby; 56,29 zł dodatek stażowy

pesel

261,84 zł wynagrodzenie za czas choroby; 22,14 zł dodatek stażowy

pesel

217,52 zł wynagrodzenie za czas choroby; 58,52 zł dodatek stażowy

pesel

254,50 zł wynagrodzenie za czas choroby; 22,28 zł dodatek stażowy

pesel

240,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 18,45 zł dodatek stażowy

pesel

507,76 zł wynagrodzenie za czas choroby; 65,12 zł dodatek stażowy

pesel

509,20 zł wynagrodzenie za czas choroby; 37,60 zł dodatek stażowy

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 17,10 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

LUTY 2013r.

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 17,10 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

305,97 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

533,72 zł wynagrodzenie za czas choroby; 33,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

120,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 23,36 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

97,12 zł wynagrodzenie za czas choroby; 11,93 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

233,15 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 15,56 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 01/2013 z dnia 03.01.2013 (akta kontroli str. Nr 227-241)

MARZEC 2013r.

162,75 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

91,58 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

752,36 zł wynagrodzenie za czas choroby; 83,16 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

205,44 zł wynagrodzenie za czas choroby; 20,75 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

489,42 zł wynagrodzenie za czas choroby; 84,42 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

97,12 zł wynagrodzenie za czas choroby; 11,93 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

317,35 zł wynagrodzenie za czas choroby; 40,70 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2013 z dnia 28.02.2013 (akta kontroli str. Nr 243-259)

Dowód:
Kserokopia list płacy nr 3/2013 z dnia 27.03.2013; lista płacy nr 3/2013 dla placówki Teatr NN z dnia 21.03.2013 (akta kontroli str. Nr 261-283)

KWIECIEŃ 2013r.

174,84 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 3/2013 z dnia 27.03.2013; lista płacy nr 3/2013 dla placówki Teatr NN z dnia 21.03.2013 (akta kontroli str. Nr 261-283)

121,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 14,92 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 3/2013 z dnia 27.03.2013; lista płacy nr 3/2013 dla placówki Teatr NN z dnia 21.03.2013 (akta kontroli str. Nr 261-283)

249,15 zł wynagrodzenie za czas choroby; 21,53 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 3/2013 z dnia 27.03.2013; lista płacy nr 3/2013 dla placówki Teatr NN z dnia 21.03.2013 (akta kontroli str. Nr 261-283)

Dowód:
Kserokopia list płacy nr 4/2013 z dnia 26.04.2013; (akta kontroli str. Nr 285-299)

MAJ 2013r.

43,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 4/2013 z dnia 26.04.2013; (akta kontroli str. Nr 285-299)

121,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 14,92 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 4/2013 z dnia 26.04.2013; (akta kontroli str. Nr 285-299)

249,15 zł wynagrodzenie za czas choroby; 21,53 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 4/2013 z dnia 26.04.2013; (akta kontroli str. Nr 285-299)

Dowód:
Kserokopia list płacy nr 5/2013 z dnia 28.05.2013; (akta kontroli str. Nr 301-317)

CZERWIEC 2013r.

190,76 zł wynagrodzenie za czas choroby; 18,88 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 5/2013 z dnia 28.05.2013; (akta kontroli str. Nr 301-317)

50,10 zł wynagrodzenie za czas choroby; 6,87 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 5/2013 z dnia 28.05.2013; (akta kontroli str. Nr 301-317)

313,81 zł wynagrodzenie za czas choroby; 42,86 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 5/2013 z dnia 28.05.2013; (akta kontroli str. Nr 301-317)

pesel
300,66 zł wynagrodzenie za czas choroby; 22,56 zł dodatek stażowy

pesel
0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 5,74 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 6/2013 z dnia 27.06.2013; (akta kontroli str. Nr 317-335)

LIPIEC 2013r.

pesel
34,08 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
177,36 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
227,85 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
363,96 zł podstawa składki na FUS tj. (571,20zł – 207,24zł dodatek stażowy za czas choroby)

1335,12 zł podstawa składki na FUZ tj (363,96zł x 86,29% + 1021,06zł wynagrodzenie za czas choroby)

pesel
217,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
109,90 zł wynagrodzenie za czas choroby; 23,57 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 7/2013 z dnia 01.08.2013; lista wypłat z innych należności 7/2013 z dnia 20.07.2013; (akta kontroli str. Nr 337-357)

SIERPIEŃ 2013r.

pesel
147,09 zł wynagrodzenie za czas choroby; 11,00 zł dodatek stażowy

pesel
224,15 zł wynagrodzenie za czas choroby; 37,95 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 8/2013 z dnia 30.01.2013; (akta kontroli str. Nr 359-375)

WRZESIEŃ 2013r.

pesel
260,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
120,20 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
199,12 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 9/2013 z dnia 26.09.2013; (akta kontroli str. Nr 377-393)

PAŹDZIERNIK 2013r.

pesel
794,17 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
173,60 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 6,41 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 20/2013 z dnia 28.10.2013; (akta kontroli str. Nr 395-411)

LISTOPAD 2013r.

pesel
280,26 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel
33,73 zł wynagrodzenie za czas choroby; 3,20 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 11/2013 z dnia 25.11.2013; lista wypłat z innych należności nr 11/2013 z dnia 21.11.2013r. (akta kontroli str. Nr 413-433)

GRUDZIEŃ 2013r.

pesel
95,28 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
497,80 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 12/2013 z dnia 17.12.2013; (akta kontroli str. Nr 435-449)

STYCZEŃ 2014r.

pesel
158,94 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
33,73 zł wynagrodzenie za czas choroby; 3,20 zł dodatek stażowy
pesel
251,90 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 1/2014 z dnia 28.01.2014; (akta kontroli str. Nr 451-467)

LUTY 2014r.

pesel
186,30 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
199,28 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
555,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 69,00 zł dodatek stażowy
pesel
267,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 28,00 zł dodatek stażowy
pesel
337,30 zł wynagrodzenie za czas choroby; 54,45 zł dodatek stażowy
pesel
1209,12 zł wynagrodzenie za czas choroby; 84,80 zł dodatek stażowy
pesel
203,68 zł wynagrodzenie za czas choroby; 29,63 zł dodatek stażowy
pesel
226,24 zł wynagrodzenie za czas choroby; 24,53 zł dodatek stażowy
pesel
161,97 zł wynagrodzenie za czas choroby; 17,44 zł dodatek stażowy
pesel
271,20 zł wynagrodzenie za czas choroby; 141,88 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 2/2014 z dnia 25.02.2014; (akta kontroli str. Nr 469-485)

MARZEC 2014r.

pesel
248,52 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
216,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
524,30 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
97,10 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
210,02 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
Dowód:
Kserokopia list płacy nr 3/2014 z dnia 28.03.2014; (akta kontroli str. Nr 487-501)

KWIECIEŃ 2014r.

pesel
186,39 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel
242,70 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy
pesel

271,02 zł wynagrodzenie za czas choroby; 31,92 zł dodatek stażowy

pesel

423,36 zł wynagrodzenie za czas choroby; 37,33 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 4/2014 z dnia 28.04.2014; lista 04/04/2014 wypłat z innych tytułów z dnia 21.04.2014; (akta kontroli str. Nr 503-523)

MAJ 2014r.

pesel

531,50 zł wynagrodzenie za czas choroby; 88,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 5/2014 z dnia 29.05.2014; (akta kontroli str. Nr 525-541)

CZERWIEC 2014r.

pesel

262,15 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

158,76 zł wynagrodzenie za czas choroby; 14,00 zł dodatek stażowy

pesel

372,05 zł wynagrodzenie za czas choroby; 61,60 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 6/2014 z dnia 26.06.2014 (akta kontroli str. Nr 543-559)

Ponadto w czerwcu 2014r.

pesel

Zadeklarowana podstawa składki na ubezpieczenia społeczne 4340,00 zł; na ubezpieczenie zdrowotne 3744,99 zł, składka zdrowotna 337,05 zł.

Należało zadeklarować podstawę składki na ubezpieczenia społeczne 6340,00 zł;

na ubezpieczenie zdrowotne 5470,79 zł, składka zdrowotna 492,37 zł.

Podstawa składki na Fundusz Pracy 6340,00 zł, składka FP 155,33 zł.

pesel

Zadeklarowana podstawa składki na ubezpieczenia społeczne 4640,00 zł; na ubezpieczenie zdrowotna 4003,86 zł, składka zdrowotna 360,35 zł.

Należało zadeklarować podstawę składki na ubezpieczenia społeczne 18 560,00 zł;

na ubezpieczenie zdrowotne 16 015,42 zł, składka zdrowotna 1441,39 zł.

Podstawa składki na Fundusz Pracy 0,00 zł, składka FP 0,00 zł.

pesel

Zadeklarowana podstawa składki na ubezpieczenia społeczne 8082,74 zł; na ubezpieczenie zdrowotna 9474 zł, składka zdrowotna 852,71 zł.

Należało zadeklarować podstawę składki na ubezpieczenia społeczne 26 642,74 zł;

na ubezpieczenie zdrowotne 22 990,02 zł, składka zdrowotna 2069,10 zł.

Podstawa składki na Fundusz Pracy 0,00 zł, składka FP 0,00 zł.

pesel

Zadeklarowana podstawa składki na ubezpieczenia społeczne 5942,09 zł; na ubezpieczenie zdrowotne 5127,43 zł, składka zdrowotna 461,47 zł.

Należało zadeklarować podstawę składki na ubezpieczenia społeczne 18 869,09 zł;

na ubezpieczenie zdrowotne 16 282,14 zł, składka zdrowotna 1465,39 zł.

Podstawa składki na Fundusz Pracy 18 869,09 zł, składka FP 462,29 zł.

Dowód:

Kserokopie; lista płac nr 06/2014 z 26.06.2014; lista płac z innych tytułów 06/2014 z 24.06.2014; list płacy nr 6/2014 premia bilansowa z 30.06.2014; rachunek nr UMZ/42/2014 z 15.06.2014 rachunek nr UMZ/42a/2014 z 23.06.2014 (akta kontroli str. Nr 543-569)

LIPIEC 2014r.

pesel

411,94 zł wynagrodzenie za czas choroby; 8,80 zł dodatek stażowy

pesel

534,05 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

56,95 zł wynagrodzenie za czas choroby; 4,40 zł dodatek stażowy

pesel

147,04 zł wynagrodzenie za czas choroby; 31,04 zł dodatek stażowy

pesel

219,36 zł wynagrodzenie za czas choroby; 32,27 zł dodatek stażowy

pesel

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 53,20 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 07/2014 z dnia 29.07.2014; (akta kontroli str. Nr 571-587)

SIERPIEŃ 2014r.

pes

159,87 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 6,13 zł dodatek stażowy

pesel

102,08 zł wynagrodzenie za czas choroby; 102,90 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 7/2014 z dnia 29.08.2014; (akta kontroli str. Nr 589-605)

WRZESIEŃ 2014r.

pes

229,88 zł wynagrodzenie za czas choroby; 20,80 zł dodatek stażowy

pesel

53,79 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

242,75 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

266,45 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pe

212,84 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 9/2014 z dnia 29.09.2014; lista wypłat z innych tytułów z dnia 21.09.2014; (akta kontroli str. Nr 607-627)

PAŹDZIERNIK 2014r.

pes

106,42 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

211,68 zł wynagrodzenie za czas choroby; 18,67 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 10/2014 z dnia 29.10.2014; (akta kontroli str. Nr 629-647)

LISTOPAD 2014r.

pesel

137,96 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

406,84 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

373,03 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

329,10 zł wynagrodzenie za czas choroby; 40,00 zł dodatek stażowy

pes

158,76 zł wynagrodzenie za czas choroby; 14,00 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 11/2014 z dnia 26.11.2014 (akta kontroli str. Nr 649-667)

GRUDZIEŃ 2014r.

pesel

215,16 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

559,40 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pesel

120,20 zł wynagrodzenie za czas choroby; 0,00 zł dodatek stażowy

pes

158,76 zł wynagrodzenie za czas choroby; 14,00 zł dodatek stażowy

pesel

0,00 zł wynagrodzenie za czas choroby; 18,24 zł dodatek stażowy

Dowód:

Kserokopia list płacy nr 12/2014 z dnia 22.12.2014 (akta kontroli str. Nr 669-689)

Podstawa prawna:

Zgodnie z art. 18 i art. 20 ustawy z dnia 13 października 1998r o systemie ubezpieczeń społecznych / Dz. U. z 2015r. poz.121 z późn. zm. / podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz chorobowe i wypadkowe pracowników stanowi przychód.

Zgodnie z §2.1 pkt 24 rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 18 grudnia 1998r.w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. nr 161, poz. 1106 z późn. Zm.) podstawy wymiaru składek nie stanowią składniki wynagrodzeń, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, w myśl postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagrodzeniu, jeśli są one wypłacane za okres pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku.

Zgodnie art. 81 ust.1, 5, 6 i art. 83 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2015r poz. 581 ze zm.) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Przy ustalaniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy.

W przypadku gdy składka na ubezpieczenie zdrowotne jest wyższa od zaliczki na podatek dochodowy składkę obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości tej zaliczki.

-art. 104 ust. 1, ust. 3 i ust. 4, art. 104a, art. 104b ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013, poz. 674 – z późn. zm.) obowiązkowe składki na Fundusz Pracy, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

Składki na Fundusz Pracy, o których mowa w art. 104 ust. 1, opłaca się za osoby wymienione w art. 104 ust. 1 pkt 1-3, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

Płatnik wyjaśnił przyczyny nieprawidłowości w protokole przyjęcia wyjaśnień z dnia 01.02.2016r. (akta kontroli str. Nr 755-756)

W związku z powyższym ustalono różnice w kwotach składek:

14 338,46zł – przypis, składek na FUS

10 959,86zł – odpis, składek na FUS

4 057,61zł – przypis składki zdrowotnej

344,44zł – przypis składki na FP

872,71zł – odpis, składek na FP

Wynik finansowy nie jest ostateczny i ulegnie zmianie o odsetki naliczane na ogólnych zasadach.

PESEL

Ubezpieczona miała udzielony urlop wychowawczy nr _____ urodzonego 04.05.2011r. w okresie od 01.12.2011r. do 30.11.2012r. , na wniosek ubezpieczonej urlop został skrócony do dnia 08.08.2012r.

Kolejnego urlopu wychowawczy udzielono ubezpieczonej w okresie od 13.05.2014r. do 12.05.2016r. na urodzonego 12.02.2013r.

Umowa o pracę z dnia 30.12.2005r. jest zawarta w pełnym wymiarze czasu pracy

Płatnik składek zadeklarował podstawę wymiaru składki emerytalnej i rentowej refundowanej z budżetu państwa z tytułu udzielonych urlopów wychowawczych w wysokościach:

I 2012r. – 1386; II - VII 2012r. – 1500; VIII 2012r. – 387,10 ;

V 2014r. – 919,35; VI – XII 2014r. - 1500;

Płatnik składek nie zadeklarował składki zdrowotnej refundowanej z budżetu państwa z tytułu udzielonych urlopów wychowawczych w okresach I 2012r. - VIII 2012r. oraz V – XII 2014r.

Urlop wychowawczy na _____ (01.12.2011 – 08.08.2012)

Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowanej z budżetu państwa należało przyjąć wynagrodzenie z miesięcy XII 2010r. – XI 2011r., wynosi ona 2208,20zł i jest zgodna z aneksem do umowy o pracę z dnia 10.02.2009r. i z dnia 25.09.2009r. wysokość wynagrodzenia ustalono w wysokości: 1810zł wynagrodzenie zasadnicze, 15% premia, 7% wysługa, łącznie miesięczne wynagrodzenie stanowi kwotę 2208,2zł brutto.

Urlop wychowawczy na _____ 1 (13.05.2014 – 12.05.2016)

Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowanej z budżetu państwa należało przyjąć wynagrodzenie z miesięcy V 2013r. – IV 2014r., wynosi ona 2280,60zł i jest zgodna z aneksem do umowy o pracę z dnia 10.02.2009r. i z dnia 25.09.2009r. wysokość wynagrodzenia ustalono w wysokości: 1810zł wynagrodzenie zasadnicze, 15% premia, 11% wysługa, łącznie miesięczne wynagrodzenie stanowi kwotę 2280,60zł brutto.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowane z budżetu państwa należało (ograniczyć) i ustalić w wysokościach:

I - II 2012r. – 2049,60zł; III – V 2012r. – 2152,05zł; VI – VII 2012r. – 2187,65;

VIII 2012r. – 564,55 zł tj. $(2187,65 : 31 \times 8 \text{ dni} = 564,55\text{zł})$

V 2014r. – 1377,56 zł tj. $(2247,60 : 31 \times 19 \text{ dni} = 1377,56\text{zł})$

VI - XII 2014r. – 2247,60zł

Podstawę składki zdrowotnej refundowanej z budżetu państwa należało zadeklarować w wysokości 520,00 zł za okresy I - VIII 2012r. oraz V - XII 2014r..

Dowód:

Kserokopie: akt urodzenia nr I/6929/2011 z 13.05.2011r., wniosek o urlop wychowawczy z 15.11.2011r.; informacja o udzieleniu urlopu wychowawczego z 17.11.2011r.; zawiadomienie o rezygnacji z urlopu wychowawczego z 05.07.2012r.; akt urodzenia nr I/1515/2013 z 22.02.2013r., wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego z 16.04.2014r.; informacja o udzieleniu urlopu wychowawczego z 05.05.2014r.; wniosek o przedłużeniu urlopu wychowawczego z 20.04.2015r.; umowy o pracę z 30.12.2005r.; aneks do umowy o pracę z 10.02.2009r.; i z 25.09.2009r.; wydruk karty wynagrodzeń za okres XII 2010r. – XI 2011r. i za okres V 2013r. – IV 2014r. (akta kontroli str. nr 691-715)

PESEL

Ubezpieczona przebywała na urlopie wychowawczym na córkę, urodzoną 10.09.2010r. w okresie od 18.03.2011r. do 28.02.2012r. tj. do dnia rozwiązania umowy o pracę.

Umowa o pracę z dnia 28.02.2005r. była zawarta w pełnym wymiarze czasu pracy zgodnie z aneksem do umowy z dnia 29.04.2005r.

Ubezpieczona z dniem 10.01.2012r. nabyła inny tytuł do ubezpieczeń (zatrudnienie u innego pracodawcy)

Płatnik składek zadeklarował podstawę wymiaru składki emerytalnej i rentowej refundowanej z budżetu państwa z tytułu urlopu wychowawczego w wysokościach:

I 2012 – 1386,00; II 2012r. – 1500,00;

Płatnik składek nie zadeklarował składki zdrowotnej refundowanej z budżetu państwa z tytułu urlopu wychowawczego w okresach: I 2012 – II 2012;

Podstawę składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowane z budżetu państwa należało ustalić z miesięcy III 2010r. – II 2011r., wynosi ona 2420,00 zł i jest zgodna z aneksem do umowy o pracę z dniem 27.02.2009r. i 25.09.2009r. gdzie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze ustalone zostało w wysokości 2 000zł oraz 15 % premii i 6% wysługa łącznie jest to kwota 2420,00zł brutto.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowane z budżetu państwa należało (ograniczyć) i ustalić w wysokościach:

I 2012 – 595,05 tj. $(2049,60 : 31 \text{ dni} \times 9 \text{ dni} = 595,05)$; II 2012 – 0,00;

Podstawę składki zdrowotnej refundowanej z budżetu państwa należało zadeklarować w wysokości: I 2012 – 520; II 2012 – 0,00;

Dowód:

Kserokopie: akt urodzenia nr 1003/2010 z 17.09.2010r., umowa o pracę z 28.02.2005; aneksy do umowy o pracę z 29.04.2005; z dnia 27.02.2009r.; z dnia 25.09.2009r.; wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego z 10.03.2011r.; informacja o udzieleniu urlopu wychowawczego z 18.03.2011r.; oświadczenie z dnia 10.03.2011r.; Wydruk karty wynagrodzeń za okres III 2010 – II 2011 (akta kontroli str. nr 717-733)

PESEL

Ubezpieczona przebywała na urlopie wychowawczym na córkę, urodzoną 24.01.2012r. w okresie od 28.08.2012r. do 30.04.2013r.

Umowa o pracę z dnia 31.03.2006r. jest zawarta w pełnym wymiarze czasu pracy

Płatnik składek zadeklarował podstawę składki emerytalnej i rentowej refundowanej z budżetu państwa z tytułu urlopu wychowawczego w wysokościach:

VIII 2012r. – 193,55; IX 2012r. – IV 2013r. – 1500,00;

Płatnik składek nie zadeklarował składki zdrowotnej refundowanej z budżetu państwa z tytułu urlopu wychowawczego w okresie: I 2012r. – IV 2013r.

Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowanej z budżetu państwa należało przyjąć okres VIII 2011r. – VII 2012r. Podstawę ustalono z pełnych przepracowanych miesięcy tj. VIII, IX, X 2011r. i VII 2012r. wynosi ona 2524,00 zł i jest zgodna z aneksem

do umowy o pracę z dnia 25.09.2009r. i z dnia 31.12.2010r. wysokość wynagrodzenia ustalono w wysokości: 1820zł wynagrodzenie zasadnicze, 15% premia, 5% wysługa, łącznie miesięczne wynagrodzenie stanowi kwotę 2184zł brutto, oraz jednorazowa wypłata z tytułu umowy zlecenia we IX 2011r. w wysokości 1360,00zł.

A zatem podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowane z budżetu państwa należało (ograniczyć) i ustalić w wysokościach :

VIII 2012 – 282,27zł tj. (2187,65zł kwota ogr. podstawy wymiaru : 31 dni x 4 dni = 282,27) ;

IX – XI 2012 – 2098,09 zł ; XII 2012 – II 2013 – 2106,13zł; III – IV 2014 – 2214,18zł ;
(kwota ograniczenia podstawy wymiaru)

Podstawę składki zdrowotnej refundowanej z budżetu państwa należało zadeklarować w wysokości: podstawa składki 520,00 zł, składka 46,80zł za okres VIII 2012 - IV 2013.

Dowód:

Kserokopie: akt urodzenia nr 61/2012 z 07.02.2012r. _____, umowa o pracę _____ z dnia 31.03.2006; aneksy do umowy o pracę _____ z 25.09.2009; z dnia 31.12.2010r.; wniosek o udzieleniu urlopu wychowawczego z 06.08.2012r.; informacja o udzieleniu urlopu wychowawczego z 08.08.2012r.; wniosek o przedłużeniu urlopu wychowawczego z 11.02.2013r.; informacja o udzieleniu urlopu wychowawczego z 12.02.2013r.; wydruk karty wynagrodzeń za okres VIII 2011 – VII 2012. _____ (akta kontroli str. nr 735-753)

Podstawa prawna:

Zgodnie z art. 9 ust.6 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2015.121) osoby przebywające na urlopie wychowawczym podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych.

Art. 18 ust. 5b ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2015.121) stanowi, że podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym stanowi:

- w okresie od 01.01.2012r. kwota 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, z zastrzeżeniem ust. 14, przy czym składka w nowej wysokości obowiązuje od trzeciego miesiąca następnego kwartału.

Stosownie do art. 18 ust. 14 ustawy, ustalona w powyższy sposób podstawa wymiaru składek nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacane za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy. Pod pojęciem przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z art. 18 ust. 5b ustawy należy rozumieć wynagrodzenie ogłoszone w komunikatach Prezesa GUS, stanowiące podstawę do ustalenia najwyższej podstawy wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, z wyłączeniem przypadków, gdy zastosowanie ma art. 18 ust. 14 ustawy, ustalona w sposób określony w ust. 5b podstawa wymiaru składek nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy. Przy ustalaniu kwoty tego ograniczenia, kierując się regułą celowościową, należy przyjąć zasady analogiczne jak przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, określone w art. 36 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2014r., poz. 159 z późn. zm.), z wyłączeniem zasad dotyczących pomniejszania podstawy wymiaru o kwoty składek w części finansowanej przez pracownika. Tym samym za:

- * za styczeń i luty 2012r. – podstawa nie może być wyższa niż 2049,60zł tj. 60% z 3416,00zł zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 10 listopada 2011r. (M.P. Nr 103, poz. 1042)
- * za marzec, kwiecień, maj 2012r. – podstawa nie może być wyższa niż 2152,05zł tj. 60% z 3586,75zł, zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 9 lutego 2012r. (M.P. poz. 62)
- * za czerwiec, lipiec, sierpień 2012r. – podstawa nie może być wyższa niż 2187,65zł tj. 60% z 3646,09zł, zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 11 maja 2012r. (M.P. poz. 298)
- * za wrzesień, październik, listopad 2012r. - podstawa nie może być wyższa niż 2098,09zł tj. 60% z 3496,82zł, zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 9 sierpnia 2012r. (M.P. poz. 585)
- * za grudzień 2012r., styczeń, luty 2013r. - podstawa nie może być wyższa niż 2106,13zł tj. 60% z 3510,22zł, zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 15 listopada 2012r. (M.P. poz. 842)
- * za marzec, kwiecień, maj 2013r. - podstawa nie może być wyższa niż 2214,18zł tj. 60% z 3690,30zł, zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 11 lutego 2013r. (M.P. poz. 88)
- * za czerwiec, lipiec, sierpień 2013r. - podstawa nie może być wyższa niż 2244,03zł tj. 60% z 3740,05zł, zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 13 maja 2013r. (M.P. poz. 392)
- * za wrzesień, październik, listopad i grudzień 2013r. – podstawa wymiaru składek nie może być: - wyższa niż 2227,80 zł , tj. 60% z 3713 zł (zgodnie z obwieszczeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2012r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2013 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego

przeciętnego wynagrodzenia (M.P. poz. 1018)

- niższa niż 1200zł, tj. 75% z 1600zł zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2012r. w sprawie wysokości wynagrodzenia za pracę w 2013r. (Dz. U. z 2012r. poz. 1026)

*za okres od stycznia do grudnia 2014r. – podstawa wymiaru składek nie może być:

- wyższa niż 2247,60zł, tj. 60% z 3736 zł (zgodnie z obwieszczeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2013r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w roku 2014 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (M. P. z 2013r. poz. 1028)

- niższa niż 1260 zł, tj. 75% z 2680 zł zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2013r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014r. 9Dz. U. z 2013r. poz. 1074)

- zgodnie z art. 16 ust. 8 i art. 17 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998r o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2015 poz.121 z późn. zm.) osób przebywających na urloпах wychowawczych w całości finansuje budżet państwa, a obliczają płatnicy składek.

Zgodnie z art. 87 ust.2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2015.121.), inspektor kontroli wykorzystuje dla celów kontroli informacje zawarte na kontach ubezpieczonych i na kontach płatników składek.

-art. 66 ust.1, pkt 32, art. 79 ust. 1, 2, art. 81 ust. 8 pkt 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r

o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008r. Nr 164 poz. 1027 z późn. zm.) obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby korzystające z urlopu wychowawczego nie podlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9 % podstawy wymiaru składki, składka jest miesięczna i niepodzielna. Podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób przebywających na urlopie wychowawczym jest kwota odpowiadająca wysokości świadczenia pielęgnacyjnego tj. od dnia 01.11.2009r. kwota 520 zł.

Od 1 stycznia 2013 r. podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osoby przebywającej na urlopie wychowawczym stanowi kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych. Tak stanowi art. 81 ust. 8 pkt 10 ustawy zdrowotnej w brzmieniu wprowadzonym art. 6 ustawy z dnia 7 grudnia 2012 r. o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2015 poz. 581). Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego wynosi 520 zł miesięcznie.

Płatnik wyjaśnił przyczyny nieprawidłowości w protokole przyjęcia wyjaśnień z dnia 01.02.2016r. (akta kontroli str. nr 755-756)

W związku z powyższym ustalono różnice w kwotach składek:

2 797,24zł – przypis, składka emerytalna refundowana z Budżetu Państwa

210,39zł – odpis, składka emerytalna refundowana z Budżetu Państwa

1 146,39zł – przypis, składka rentowa refundowana z Budżetu Państwa

83,67zł – odpis, składka rentowa refundowana z Budżetu Państwa

1 216,80zł – przypis składki zdrowotnej refundowanej z Budżetu Państw

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3, 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2012r. do grudnia 2014r.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego.

Ustalono:

W zakresie ustalania uprawnień, dokumentowania prawa do świadczeń i wypłacania sprawdzono:

- 1 poz. zasiłku opiekuńczego dla ubezpieczonego:

 esel , wypłaconego w grudniu 2014r.

Ustalono:

Płatnik składek ustalił uprawnienia, dokumentował prawo do świadczeń i wypłacił świadczone zgodnie z

obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

2.2. Prawdliwość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków.

W zakresie dokonywania rozliczeń świadczeń z ubezpieczeń społecznych kontrolą objęto okres od stycznia 2012r. do grudnia 2014r.

Ustalono:

Płatnik składek dokonał rozliczeń świadczeń z ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2012r. do grudnia 2014r.

Ustalono:

W okresie objętym kontrolą płatnik nie opracowywał wniosków dla celów emerytalno- rentowych.

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Płatnik sporządzał informacje ZUS IWA:

Za 2012r. w dniu 11.01.2013r.; za 2013r. w dniu 04.02.2014r.; za 2014r. w dniu 13.02.2015r.

Za lata 2013 i 2014 płatnik przekazał ZUS IWA po ustawowym terminie, co jest niezgodne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Podstawa prawna:

? art. 31 ust. 6 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1242 z późn.zm.) stanowiący, że dane o których mowa w ust. 3, płatnik składek przekazuje

do dnia 31 stycznia danego roku za poprzedni rok kalendarzowy w informacji zawierającej w szczególności: dane identyfikacyjne płatnika, rodzaj działalności wg PKD, liczbę ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczenia wypadkowego, adres płatnika składek.

? art. 34 ust 1 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1242 z późn.zm.) stanowiący, że jeżeli płatnik nie przekaże danych lub przekaże nieprawdziwe dane,

o których mowa w art. 31, co spowoduje zaniżenie stopy procentowej składki

na ubezpieczenie wypadkowe, Zakład ustala, w drodze decyzji, stopę procentową składki na cały rok składkowy w wysokości 150 % stopy procentowej ustalonej na podstawie prawidłowych danych. Płatnik składek zobowiązany jest opłacić zaległe składki wraz

z odsetkami.

? art. 87 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2015 r. po. 121 z późn.zm.) stanowiący, że inspektor kontroli Zakładu wykorzystuje dla celów kontroli informacje zawarte na kontach ubezpieczonych i kontach płatników składek.

Płatnik składek nie zatrudniał emerytów, z którymi po uzyskaniu uprawnień, nie rozwiązał stosunku pracy.

Płatnik składek nie sporządzał wykazu pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze oraz nie naliczał składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Zgodnie z art. 41 i art. 47 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015r., poz. 121 z późn. zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć deklarację rozliczeniową korygującą i imienny raport miesięczny korygujący w formie nowego dokumentu, zawierającego wszystkie prawidłowe dane, jeśli zachodzi konieczność korekty danych, w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w drodze korekty terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

15
Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 121, z późn. zm.), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu pisemne zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Lublinie, T. Zana 36-38c, 20-601 Lublin.

Kontrolę zakończono w dniu 10 lutego 2016 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Lublin, dnia 10 lutego 2016 r.

[Redacted signature]

[Redacted signature]

[Redacted signature]

(podpis kontrolującego)

Protokół kontroli doręczono płatnikowi składek. Odbierający: Płatnik.

Ośrodek „Brama Grodzka”
20-112 Lublin, ul. G. Wskała
tel. 53-268-67
NIP 946 21-19-912 REGON

[Signature]
.....
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)

DIREKTOR
Ośrodek „Brama Grodzka-
Teatr NN”

Tomasz Pietrasiewicz