

Lublin, dnia 11 stycznia 2003r



**PREZYDENT
MIASTA LUBLIN**

KP/ZK.I.0913/7 /2003

**Pan
Włodzimierz Felenczak**

**Dyrektor
Teatru im. H. Ch. Andersena
w Lublinie
ul. Dominikańska 1**

Wystąpienie pokontrolne

Kontrola, której przedmiotem było realizowanie przez Teatr im. Hansa Christiana Andersena w Lublinie zadań statutowych oraz zadań określonych w regulaminie organizacyjnym, wykazała następujące uchybienia i nieprawidłowości, omówione w protokole kontroli:

1. niezgodność z przepisami prawa pracy (Rozporządzenie z dnia 31.03.1992r Ministra Kultury i Sztuki w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury Dz. U. Nr 35 poz 151 z późn. zmianami; Ustawa z dnia 26.06.1974r Kodeks pracy j.t. Dz. U.1998r Nr. 21 poz.94 z późn. zmianami) zapisów regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania i premiowania, a w szczególności:
 - zapis dot. tygodniowego wymiaru czasu pracy
 - sposób wyliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy dla różnych grup pracowników
 - prawo do wynagrodzenia za zajęcia prowadzone w szkołach zawodowych i szkołach wyższych (nieobecność usprawiedliwiona w pracy)
 - sposób wyliczania stawek dziennych za kolejne zajęcia w ciągu dnia pracy

- uprawnienia pracowników przechodzących na emeryturę lub rentę do odpraw pieniężnych
 - brak stawek dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych
 - brak maksymalnego wskaźnika premii Dyrektora Naczelnego i Artystycznego;
2. brak ewidencji czasu pracy pracowników artystycznych
 3. brak norm miesięcznych przedstawień w umowach o pracę;
 4. wypłacanie bez podstawy regulaminowej wynagrodzenia za tzw. czwarte zajęcia w ciągu dnia.

Przekazując informacje o powyższych uchybieniach w oparciu o ustalenia protokołu kontroli, potwierdzając wnioski przyjęte na naradzie pokontrolnej w dniu 17.12.02r zobowiązuje Pana do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

1. Uaktualnienia zapisów Regulaminu pracy, Regulaminu wynagradzania, Regulaminu premiowania w zakresie zgodności tych uregulowań z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
2. Opracowania nowych zakresów czynności pracowników Teatru, uwzględniających zmiany wynikające z umów o pracę i obowiązujących w Teatrze regulaminów.
3. Stosowania w praktyce zasad określonych w Regulaminie pracy, Regulaminie wynagradzania i Regulaminie premiowania.

O wykonaniu powyższych zaleceń lub o przyczynach ich niewykonania proszę poinformować mnie za pośrednictwem Zespołu Kontroli w Kancelarii Prezydenta Miasta Lublin w terminie 30 dni od daty ich otrzymania.

PREZYDENT
Miasta Lublin

Andrzej Pruszkowski