

## PROCEDURA WYŁANIANIA NAUCZYCIELA DO WYPOWIEDZENIA STOSUNKU PRACY Z PRZYCZYN WYNIKAJĄCYCH Z ORGANIZACJI SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 6 IM. ROMUALDA TRAUGUTTA W LUBLINIE

Podstawa prawna: *art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.).*

### § 1

#### Cel procedury

Celem niniejszej procedury jest:

- 1) obiektywne wyłanianie nauczycieli i specjalistów Szkoły Podstawowej nr 6 im. Romualda Traugutta do wypowiedzenia stosunku pracy w trybie art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późniejszymi zmianami);
- 2) zapewnienie wysokich standardów pracy Szkoły.

### § 2

#### Podmioty procedury

1. Podmiotem niniejszej procedury są pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Szkole Podstawowej nr 6 im. Romualda Traugutta w Lublinie.
2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:
  - 1) Szkole – rozumie się Szkołę Podstawową nr 6 im. Romualda Traugutta w Lublinie;
  - 2) nauczycielach i specjalistach – rozumie się nauczycieli i specjalistów Szkoły.

### § 3

#### Założenia ogólne

1. W przypadku zmniejszenia liczby godzin w arkuszu organizacji Szkoły, dyrektor Szkoły ma obowiązek dokonania zmian kadrowych z przyczyn organizacyjnych.
2. Zmiany te muszą zapewnić żywotne interesy Szkoły jakimi są wysokie standardy pracy Szkoły osiągane w realizowanych przez nauczycieli i specjalistów procesach edukacyjnych.

### § 4

#### Warunki wszczęcia procedury

1. O zamiarze wszczęcia procedury dyrektor Szkoły informuje pracowników pedagogicznych w terminie do 15 kwietnia danego roku szkolnego, przed ostatecznym opracowaniem projektu arkusza organizacji Szkoły na kolejny rok szkolny.
2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje prawo przedstawienia na piśmie samooceny swojej pracy, która zobrazuje realizację zadań według kryteriów opisanych w § 5 – 6.

### § 5

#### Kryteria uwzględniane przy wyborze nauczyciela lub specjalisty Szkoły do wypowiedzenia stosunku pracy

1. Dla osiągania standardów jakości pracy Szkoły wykorzystuje się znane nauczycielom i specjalistom Szkoły kryteria uwzględniane przy wyborze nauczyciela do wypowiedzenia stosunku pracy.
2. Kryteria, o których mowa w ust. 1 wykorzystuje się w analizie pracy nauczyciela lub specjalisty obejmującej maksymalnie 5 ostatnich lat szkolnych pracy.
3. Przedział czasowy, o którym mowa w ust. 2 nie dotyczy § 6 ust. 1 pkt 4.
4. Kryteria uwzględniane przy wyborze nauczyciela do wypowiedzenia stosunku pracy mają następującą wartość punktową:

- 1) rodzaj umowy: 0-2 pkt,
- 2) kwalifikacje zawodowe do nauczania danego przedmiotu: 0-2 pkt,
- 3) stopień awansu zawodowego 0-3 pkt,
- 4) staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu: 0-2 pkt,
- 5) kwalifikacje do nauczania innych przedmiotów: 0-2 pkt,
- 6) aktywność w doskonaleniu zawodowym tj. udział w szkoleniach zewnętrznych trwających powyżej 20 godzin: 0-3 pkt,
- 7) nagrody i podziękowania zewnętrzne: 0-2 pkt,
- 8) wolontariat nauczycielski, w tym skierowany do uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych: 0-2 pkt,
- 9) doskonalenie warsztatu pracy przez nauczyciela oraz poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć: 0-4 pkt,
- 10) przygotowanie uczniów do konkursów: 0-4pkt,
- 11) sukcesy wychowawczo-dydaktyczne: 0-4 pkt,
- 12) innowacyjność nauczania: 0-3 pkt,
- 13) przestrzeganie prawa, w tym procedur wewnętrznych: 0-2 pkt,
- 14) praca nauczyciela w zespołach: 1-4 pkt,
- 15) status finansowy (np. dodatkowe źródło utrzymania): 0-1 pkt,
- 16) przestrzeganie porządku pracy: 0-2pkt.

## § 6

### Interpretacja i punktacja kryteriów

1. Kryteria wyszczególnione w § 5 punktowane są następująco:

- 1) rodzaj umowy o pracę:
  - a) nauczyciel zatrudniony na umowę o pracę na czas określony..... 0 pkt
  - b) nauczyciel zatrudniony na umowę o pracę na czas nieokreślony..... 1 pkt
  - c) nauczyciel zatrudniony przez mianowanie ..... 2 pkt
- 2) kwalifikacje zawodowe do nauczania danego przedmiotu:
  - a) licencjat..... 0 pkt
  - b) wyższe magisterskie ..... 1 pkt
  - c) stopień naukowy doktora..... 2 pkt
- 3) stopień awansu zawodowego:
  - a) nauczyciel stażysta..... 0 pkt
  - b) nauczyciel kontraktowy ..... 1 pkt
  - c) nauczyciel mianowany..... 2 pkt
  - d) nauczyciel dyplomowany ..... 3 pkt
- 4) staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu w Szkole:
  - a) od 0 do 10 lat pracy pedagogicznej ..... 0 pkt
  - b) od 11 do 20 lat pracy pedagogicznej ..... 1 pkt
  - d) powyżej 20 lat pracy pedagogicznej..... 2 pkt
- 5) kwalifikacje do nauczania innych przedmiotów
  - a) brak kwalifikacji ..... 0 pkt
  - b) kwalifikacje do nauczania innego przedmiotu ..... 1 pkt
  - c) kwalifikacje do nauczania innego przedmiotu i do kształcenia specjalnego ..... 2 pkt
- 6) aktywność w doskonaleniu zawodowym:
  - a) brak udziału w szkoleniach zewnętrznych trwających powyżej 20 godzin..... 0 pkt
  - b) udział w 1 szkoleniu zewnętrznym trwającym powyżej 20 godzin..... 1 pkt
  - c) udział w 2 szkoleniach zewnętrznych trwających powyżej 20 godzin..... 2 pkt
  - d) udział w 3 lub więcej szkoleniach zewnętrznych trwających powyżej 20 godzin 3 pkt

- 7) nagrody i podziękowania zewnętrzne:
- a) brak nagród i podziękowań..... 0 pkt
  - b) otrzymanie 1 nagrody lub podziękowania ..... 1 pkt
  - c) otrzymanie 2 nagród lub 2 podziękowań i więcej . .... 2 pkt
- 8) wolontariat nauczycielski, w tym skierowany do uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych:
- a) brak wolontariatu..... 0 pkt
  - b) wolontariat na rzecz 1 ucznia ..... 1 pkt
  - c) wolontariat na rzecz 2 uczniów lub grup zajęciowych . .... 2 pkt
- 9) doskonalenie warsztatu pracy przez nauczyciela oraz poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć ustalana podczas obserwacji:
- a) stwierdzona niepoprawność metodyczna i merytoryczna ..... 0 pkt
  - b) brak poprawności merytorycznej lub metodycznej ..... 1 pkt
  - c) pełna poprawność metodyczna i merytoryczna... .... 2 pkt
  - d) bogaty warsztat metodyczny nauczyciela..... 4 pkt
- 10) przygotowanie uczniów do konkursów:
- a) przygotowanie uczniów do konkursów i eliminacji o różnym zasięgu ..... 1 pkt
  - b) uzyskanie przez ucznia najwyższego wyniku i wyróżnienia w konkursach o zasięgu międzyszkolnym..... 1 pkt
  - c) uzyskanie przez uczniów tytułu finalisty w konkursach wojewódzkich, w tym konkursach LKO..... 2 pkt
  - d) uzyskanie przez uczniów tytułu laureata w konkursach LKO..... 3 pkt
  - e) uzyskanie przez uczniów tytułu laureata w konkursach ogólnopolskich i międzynarodowych ..... 4 pkt
- 11) sukcesy dydaktyczno-wychowawcze uczniów o szczególnych potrzebach:
- a) brak wsparcia uczniów ..... 0 pkt
  - b) pomoc uczniowi we współpracy z pedagogiem szkolnym..... 1 pkt
  - c) samodzielna inicjatywa i organizacja pomocy uczniowi ..... 2 pkt
  - d) przyjmowanie roli wychowawcy klasy i minimalna samodzielność nauczyciela w rozwiązywaniu problemów rówieśniczych w klasie, wymagająca wsparcia ze strony pedagoga i członków dyrekcji Szkoły ..... 3 pkt
  - e) przyjmowanie i rzetelne wypełnianie roli wychowawcy klasy ..... 4 pkt
- 12) innowacyjność nauczania:
- a) brak przedsięwzięć i innowacji..... 0 pkt
  - b) inicjowanie przedsięwzięć szkolnych..... 1 pkt
  - c) opracowanie i realizacja innowacji ..... 2 pkt
  - d) opracowanie i realizacja eksperymentów ..... 3 pkt
- 13) przestrzeganie przez nauczyciela prawa, w tym procedur wewnątrzszkolnych:
- a) kilka incydentów uchybienia procedurom lub naruszenie prawa ..... 0 pkt
  - b) 1 incydent uchybienia procedurom lub naruszenie prawa..... 1 pkt
  - c) przestrzeganie w pełni prawa i procedur wewnątrzszkolnych ..... 2 pkt
- 14) umiejętność pracy w zespole.
- a) praca w jednym lub dwóch zespołach nauczycielskich..... 1 pkt
  - b) praca w trzech i więcej zespołach nauczycielskich ..... 2 pkt
  - c) inicjatywa własna nauczyciela ukierunkowana na doskonalenie form pracy zespołowej i podwyższanie efektów..... 3 pkt
  - d) pełnienie funkcji lidera zespołu ..... 4 pkt

- 15) status finansowy:
- a) Szkoła jest dodatkowym źródłem dochodu lub osoba posiada prawo do emerytury lub renty ..... 0 pkt
  - b) nauczyciel jest jedynym żywicielem rodziny ..... 1 pkt
- 16) przestrzeganie porządku pracy:
- a) podczas sprawowania nadzoru pedagogicznego stwierdzono liczne braki w prowadzonej przez nauczyciela dokumentacji ..... 0 pkt
  - b) kontrole i monitorowana kompletność prowadzonej przez nauczyciela dokumentacji wykazały pojedyncze braki..... 1 pkt
  - c) nauczyciel prowadzi dokumentację rzetelnie i systematycznie..... 2 pkt

## § 7

### Tryb ustalania liczby punktów

1. Ustalając liczbę punktów zgodnie z kryteriami przedstawionymi w § 5-6 dyrektor uwzględnia pisemną samoocenę nauczyciela.
2. W trybie ustalania liczby punktów dyrektor uwzględnia dokumentację gromadzoną w indywidualnej teczce nadzoru pedagogicznego nauczyciela.
3. Po zliczeniu punktów nauczyciel, który ma najniższą liczbę punktów, zostaje wytypowany do wypowiedzenia stosunku pracy.

## § 8

### Tryb szczególnej ochrony przed wypowiedzeniem stosunku pracy

1. Poza kryteriami zwolnień są osoby, których stosunek pracy jest szczególnie chroniony na mocy ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy oraz innych przepisów szczegółowych.
2. Z osobami, o których mowa w ust. 1. rozwiązuje się stosunek pracy po uzyskaniu zgody właściwego organu.
3. Dyrektor zawiadamia na piśmie zakładową organizację związkową reprezentującą nauczyciela o zamiarze dokonania nauczycielowi wypowiedzenia stosunku pracy:
  - 1) jeśli w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia, organizacja związkowa nie zgłosi na piśmie umotywowanego zastrzeżenia, uznaje się, że wypowiedzenie utrzymane jest w mocy;
  - 2) stanowisko organizacji związkowej nie jest wiążące.

## § 9

### Tryb wypowiedzenia stosunku pracy

1. Uwzględniając niniejszą procedurę, dyrektor Szkoły sporządza pismo o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy.
2. Pismo, o którym mowa w ust. 1. zawiera pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy oraz złożenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny.
3. Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia mu wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 6  
IM. ROMUALDA TRAUGUTTA W LUBLINIE

Danuta Nowakowska-Bartłomiejczyk