



Lublin, dnia 30.09.2015 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 08037-5317-K040-Ws01/15

**SZKOŁA PODSTAWOWA NR 23 IM.  
OLIMPIJCZYKÓW POLSKICH W LUBLINIE  
UL. PODZAMCZE 9  
20-126 LUBLIN**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 13.08; 8,9,22,30.09.2015 r.

### wnoszę o:

1. Przyznawanie byłym pracownikom szkoły możliwości realizacji uprawnień do korzystania ze świadczeń związanych z dofinansowaniem różnych form wypoczynku, w przypadkach wypełnienia przez nich jeszcze w trakcie świadczenia pracy przesłanki wykorzystania urlopu wypoczynkowego, obejmującego co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych..

#### Podstawa prawna:

- art. 2 pkt 1 i art. 8 ust. 1 - 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015r. poz. 111),
- §8 ust.4 Regulaminu ZFŚS SP nr 23,

2. Wprowadzenie procedury zobowiązującej konserwatora zatrudnionego w nocy przy pracach na basenie, do meldowania się w ustalony sposób w oznaczonych porach.

#### Podstawa prawna:

- § 43 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

#### Uzasadnienie:

W chwili obecnej przy obsłudze instalacji i urządzeń basenowych zatrudniany jest jeden konserwator [redacted], który wykonuje pracę w nocy jednoosobowo. Pracodawca nie wprowadził obowiązku meldowania się pracownika w ustalony sposób w wyznaczonych porach. Inspektor pracy ustalił, że w sytuacjach awaryjnych na krytej pływalni wystąpić zagrożenia dla zdrowia lub życia pracownika, w szczególności zagrożenia wydzielania się gazów lub par substancji sklasyfikowanych jako niebezpieczne bądź zagrożenia porażeniem prądem elektrycznym.

Z zakresu czynności [redacted] podpisanego w dniu 24.01.2013r. wynika, że jest on odpowiedzialny m.in. za:

- przygotowanie roztworów dezynfekcyjnych, w celu uzyskiwania odpowiedniego ich stężenia (Compactal, Barlosept); roztworu aktywnego ditlenku chloru z preparatu ARMEX 5,
- prowadzenie chlorowania wody w basenie;
- stałą obsługę i konserwację urządzeń elektrycznych i energetycznych.

Obowiązujące przepisy wymagają, jeżeli w pomieszczeniu pracy, w którym zatrudniona jest jedna osoba, mogą w sytuacji awaryjnej wystąpić zagrożenia dla zdrowia lub życia pracowników, a w szczególności zagrożenia: pożarowe, wybuchowe, porażenia prądem elektrycznym, wydzielanie się gazów lub par substancji sklasyfikowanych jako niebezpieczne - pracodawca wprowadza obowiązek meldowania się tej osoby w ustalony sposób w oznaczonych porach. Pracodawca powinien ustalić rodzaje pomieszczeń, o których mowa wyżej, a także określić sposób meldowania się oraz postępowania w razie braku meldunków.

3. Zakończenie procedury wprowadzania uregulowań formalnych do regulaminu pracy, w zakresie zasad wyposażania pracowników w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej oraz prania odzieży roboczej.

**Podstawa prawna:**

- art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt.1 i art. 237<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2014 r. Dz.U. poz. 1066),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ks]

Starszy Inspektor Pracy  
Specjalista

(podpis i pieczęć Inspektora pracy)