

Lublin, dnia 26.05.2015 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 08037-5310-K014-Ws01/15

**SZKOŁA PODSTAWOWA NR 21 IM.
KRÓLOWEJ JADWIGI W LUBLINIE
UL. ZUCHÓW 1
20-047 LUBLIN**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 5,8,11,19.05.2015 r.

wnoszę o:

1. Uzupełnienie treści regulaminu pracy o obligatoryjne informacje dotyczące zasad wyposażania pracowników w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej i higieny osobistej, a także wykaz prac wzbronionych kobietom, dostosowany do specyfiki prac wykonywanych w szkole.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt.1 w zw. z art. 237⁸ § 1 oraz art. 104¹ § 1 pkt.6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

2. Poddawanie pracowników nowo zatrudnianych szkoleniom wstępnym w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem ich do wykonywania pracy.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),
- § 10 i § 11 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

3. Potwierdzanie faktu przeprowadzenia instruktażu na stanowisku pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, poprzez złożenie na karcie szkoleń wstępnych własnoręcznych podpisów przez pracownika oraz osobę szkolącą.

Podstawa prawna:

- § 12 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),
- §6ust.2pkt2b rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

4. Opracowanie szczegółowych programów szkoleń wstępnych ogólnych i na stanowiskach pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzenie instruktaży z nowo przyjętymi pracownikami w oparciu o te programy.

Podstawa prawna:

- § 5 ust. 1; § 7 i § 8 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Uzasadnienie:

Stwierdzono brak opracowanych programów szczegółowych szkoleń wstępnych dla poszczególnych grup stanowisk i stanowisk, z określeniem tematyki, form realizacji i czasu trwania instruktaży, zgodnie z wymogami przepisów §5 ust.1; § 7 i § 8 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

5. Uzupełnienie przeprowadzonej w szkole oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy, uwzględniając kryteria pracy dla kobiet ciężarnych i osób młodocianych lub niepełnosprawnych, a także z uwzględniając występujące psychospołeczne warunki środowiska pracy (stres, mobbing, itp.).

Podstawa prawna:

- art.226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),
- §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

6. Przestrzeganie obowiązku konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami działań związanych z oceną ryzyka zawodowego.

Podstawa prawna:

- art.237^{1a} § 1 pkt.2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),
- §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Uzasadnienie:

Brak dla celów dowodowych potwierdzenia czy ocena ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych pracy oraz informowanie pracowników o tym ryzyku, były konsultowane z pracownikami lub ich przedstawicielami, zgodnie z dyspozycją przepisu art. 237^{1a} Kodeksu pracy.

7. Ustalenie w treści regulaminu pracy procedury określającej sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym wiążącym się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt.8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

8. Egzekwowanie obowiązków wynikających z zakresu działania służby bezpieczeństwa i higieny pracy, dotyczących sporządzania i przedstawiania pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy.

Podstawa prawna:

- § 2 ust.1 pkt.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, ze zmianami z 2004 r. Nr 246, poz. 2468 oraz wynikające z 2005 r. Nr 117, poz. 986),

9. Egzekwowanie obowiązków wynikających z zakresu działania służby bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących przeprowadzania systematycznych kontroli warunków pracy oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, a także dokumentowania tych działań.

Podstawa prawna:

- § 2 ust. 1 pkt.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, ze zmianami z 2004 r. Nr 246, poz. 2468 oraz wynikające z 2005 r. Nr 117, poz. 986),
- § 40 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ks]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista

(podpis i pieczęć inspektora pracy)