

WYCIĄG Z REGULAMINU NABORU NA WOLNE STANOWISKO STRAŻNIKA
MIEJSKIEGO, W TYM KIEROWNICZE STANOWISKO STRAŻNIKA MIEJSKIEGO.

Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych

§5

1. Termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze, nie może być krótszy niż 10 dni od dnia opublikowania ogłoszenia.
2. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy dostarczyć do sekretariatu Straży Miejskiej Miasta Lublin w zamkniętej kopercie A4 oznaczonej imieniem, nazwiskiem i adresem do korespondencji kandydata z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko: [nazwa stanowiska urzędniczego]”.
3. Dokumenty aplikacyjne należy dostarczyć osobiście lub przesłać pocztą.
4. Za termin złożenia dokumentów, o którym mowa w ust. 1, uznaje się datę faktycznego wpływu dokumentów aplikacyjnych do Kancelarii ogólnej Straży Miejskiej Miasta Lublin lub datę stempla pocztowego pod warunkiem, że dokumenty wpłyną do Kancelarii ogólnej Straży nie później niż na 3 dni przed pierwszym posiedzeniem Komisji Rekrutacyjnej.
5. Dokumenty aplikacyjne złożone lub nadesłane po terminie wyznaczonym w ogłoszeniu o naborze, o którym mowa w ust. 1 oraz dokumenty, które nie spełniają wymogów w ust. 4 nie będą rozpatrywane. Odrzucone dokumenty aplikacyjne na życzenie kandydata będą podlegały zwrotowi, poprzez osobisty odbiór kandydata. Do dokumentów niezwróconych ma zastosowanie § 21 ust. 2.

Wstępna selekcja kandydatów

§6

1. Wstępna selekcja kandydatów przeprowadzana jest w celu ustalenia, czy kandydat spełnia wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, poprzez analizę złożonych dokumentów aplikacyjnych.
2. Wstępna selekcja przeprowadzana jest nie później niż w ciągu 14 dni od upływu terminu składania dokumentów.
3. Wstępna selekcja przeprowadzana jest przez wszystkich członków Komisji.
4. Kandydat spełnia wymagania formalne, o ile złożył określone w ogłoszeniu o naborze dokumenty potwierdzające spełnianie wymogów niezbędnych.
5. Wszystkie osoby, których oferty zostały dopuszczone do rekrutacji niezwłocznie zawiadamia się telefonicznie lub drogą elektroniczną o terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

Rozdział II

Selekcja końcowa kandydatów na wolne stanowisko strażnika miejskiego.

§ 7

1. Celem selekcji końcowej kandydatów jest sprawdzenie sprawności fizycznej, wiedzy niezbędnej na określonym stanowisku, o które kandydat się ubiega oraz wymagań dodatkowych określonych w ogłoszeniu o naborze.
2. Komisja przeprowadza selekcję końcową kandydatów korzystając z następujących metod:
 - 1) testu sprawnościowego,
 - 2) testu kwalifikacyjnego,
 - 3) rozmowy kwalifikacyjnej,
 - 4) analizy dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań dodatkowych.

Test sprawnościowy

§ 8

1. Kandydaci zobowiązani są przystąpić do egzaminu ze sprawności fizycznej.
2. Warunkiem przystąpienia przez kandydata do testu sprawnościowego jest złożenie pisemnego oświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testu według wzoru określonego w załączniku nr 4 do niniejszego Regulaminu.
3. Kandydatów obowiązuje strój sportowy.
4. Sześćoetapowy tor przeszkód sprawności fizycznej, wraz z kryteriami i zasadami wykonywania stanowi załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.
5. Test przeprowadza osoba ze stosownymi uprawnieniami w obecności Komisji, która dokonuje oceny kandydatów na podstawie kryteriów przyjętych w załączniku nr 5 do niniejszego Regulaminu.
6. Każdy z kandydatów ma dwie próby na zaliczenie toru przeszkód. Ocenie podlega próba, w której Kandydat osiągnął lepszy wynik.
7. Kandydat aby przejść do kolejnego etapu rekrutacji powinien zaliczyć tor przeszkód w czasie określonym w załączniku nr 5 do niniejszego Regulaminu.

Tor przeszkód sprawności fizycznej, wraz z kryteriami i zasadami wykonywania służy ocenie sprawności fizycznej kandydatów na stanowisko strażnika miejskiego w Straży Miejskiej Miasta Lublin.

I. Test sprawności fizycznej kandydatów do pracy w Straży Miejskiej Miasta Lublin.

normy czasowe i punktacja

Mężczyźni		Kobiety	
czas	punkty	czas	punkty
25s i mniej	40	27s i mniej	40
25.1s-26s	39.9-39	27.1s-28s	39.9-39
26.1s-27s	38.9-38	28.1s-29s	38.9-38
27.1s-28s	37.9-37	29.1s-30s	37.9-37
28.1s-29s	36.9-36	30.1s-31s	36.9-36
29.1s-30s	35.9-35	31.1s-32s	35.9-35
30.1s-31s	34.9-34	32.1s-33s	34.9-34
31.1s-32s	33.9-33	33.1s-34s	33.9-33
32.1s-33s	32.9-32	34.1s-35s	32.9-32
33.1s-34s	31.9-31	35.1s-36s	31.9-31
34.1s-35s	30.9-30	36.1s-37s	30.9-30
35.1s i więcej	Kandydat niezakwalifikowany	37.1s i więcej	Kandydat niezakwalifikowany

Czasem wyjściowym punktacji jest czas - 25 sekund dla mężczyzn/27 sekund dla kobiet, za który można uzyskać maksymalną ilość punktów z testu sprawnościowego wynoszącą 40 punktów. Każdy kandydat, który uzyska czas lepszy niż - 25 sekund dla mężczyzn/27 sekund dla kobiet, również otrzymuje maksymalnie 40 punktów. Natomiast kandydat, który uzyska czas gorszy niż 25 sekund otrzyma liczbę punktów zgodną ze wzorem (40 punktów – różnica między 25 sekundami dla mężczyzn/27 sekundami dla kobiet, a czasem uzyskanym = ilość zdobytych punktów). Kandydat który uzyska czas gorszy niż - 35 sekund dla mężczyzn/37 sekund dla kobiet (mniej niż 30 punktów) nie kwalifikuje się do dalszych etapów rekrutacji.

II. Formalne wymogi postępowania w trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej:

- a) kandydaci pokonują tor przeszkód w ubiorze sportowym,
- b) kolejność prób należy prowadzić zgodnie z opisem,
- c) rozpoczęcie zaliczania toru przeszkód należy poprzedzić kilkuminutową rozgrzewką, którą kandydat przeprowadza indywidualnie,
- d) miejscem przeprowadzenia prób jest sala gimnastyczna.

III. Opis toru przeszkód zwinnościowych:

Kandydat ustawia się na linii startu w oczekiwaniu na sygnał do rozpoczęcia testu. Po sygnale START, kandydat pokonuje tor złożony z 6 (sześciu) etapów:

1. Cztery płotki lekkoatletyczne o wysokości 73 cm ustawione w odległości 125cm od siebie kandydat musi pokonać – zaczynając od pierwszego – przechodząc górą nad płotkiem, następnie dołem pod płotkiem, ponownie górą i ponownie dołem. Podczas przechodzenia nad płotkiem, nogi kandydata muszą znajdować się ponad poziomem górnej powierzchni płotka. **Niedopuszczalne jest omijanie płotków bokiem oraz przewracanie płotków.**
2. Skrzynię o wysokości 108 cm ustawioną w poprzek. Sposób przejścia/przeskoku przez skrzynię dowolny, jednak obie nogi kandydata muszą przejść nad poziomem górnej powierzchni skrzyni. **Niedopuszczalne jest ominięcie skrzyni bokiem i przewrócenie skrzyni.**
3. Materac gimnastyczny, na którym kandydat musi wykonać przewrót w przód sposobem gimnastycznym lub wykonać przewrót w przód przez bark. Przewrót musi być wykonany w sposób widocznie kontrolowany do pozycji stojącej. **Niedopuszczalne jest toczenie bokiem lub upadek po przewrocie.**
4. Materac gimnastyczny, na którym kandydat musi wykonać przewrót w tył sposobem gimnastycznym lub wykonać przewrót w tył przez bark. Przewrót musi być wykonany w sposób widocznie kontrolowany do pozycji stojącej. **Niedopuszczalne jest toczenie bokiem lub upadek po przewrocie.**
5. Pięć piłek lekarskich ustawionych w odległości 20cm od siebie, o masie – dla kobiet 3kg, dla mężczyzn 5kg każda. Kandydat ma za zadanie przerzucić piłki za wyznaczoną linię znajdującą się w odległości – dla kobiet 406 cm , dla mężczyzn 605 cm, od linii na której znajdują się piłki. Kandydat rzuca piłki oburącz, przodem, z miejsca. Dopuszczalne jest rzucanie sprzed piersi i zza głowy, wspięcie na palce podczas rzutu oraz podskok Niedopuszczalne są inne sposoby rzucania oraz rozpędzanie się do rzutu. Na pięć piłek kandydat musi przerzucić trzy za wyznaczoną linię, żeby zaliczyć etap. Po przerzuceniu trzech piłek, nawet jeżeli kandydatowi zostały jeszcze nieprzerzucone piłki,

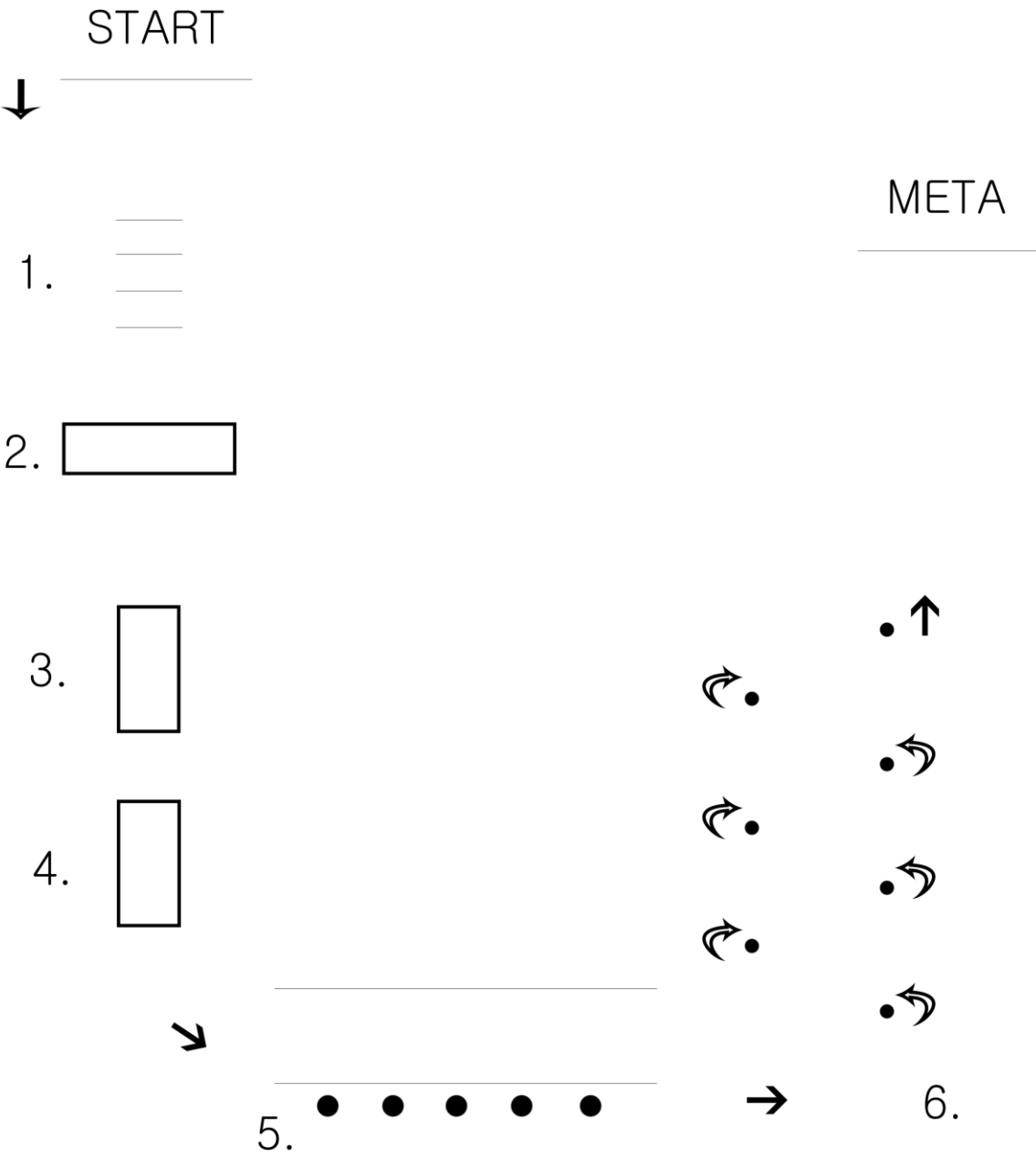
powinien on przejść jak najszybciej do etapu 6. **Kandydat który w pięciu próbach zaliczy mniej niż trzy, zostaje zdyskwalifikowany.**

6. Slalom złożony z siedmiu pachołków ustawionych w dwóch rzędach. Pachołki ustawione są w odległości 200cm od siebie w rzędzie, oraz 200cm odległości pomiędzy rzędami. Pachołki drugiego rzędu przesunięte o 100cm względem linii, na której znajduje się pierwszy pachołek pierwszego rzędu. Kandydat musi przebiec jak najszybciej slalom wymijając zygzakiem kolejne pachołki. **Niedopuszczalne jest przechodzenie nad pachołkami, omijanie pachołków oraz wywracanie pachołków.**

Po pokonaniu ostatniego etapu kandydat musi jak najszybciej pobiec na linię mety. W momencie przekroczenia linii mety czas próby zostanie zatrzymany.

Kandydat ma prawo do dwóch prób przejścia całego toru. Czas podawany jest w sekundach z dokładnością do 1/10 sekundy. Najlepszy czas z dwóch prób pokonania toru będzie ocenianym czasem.

IV. SCHEMAT TORU PRZESZKÓD



Test kwalifikacyjny

§9

1. Warunkiem przystąpienia do testu kwalifikacyjnego jest zaliczenie testu sprawnościowego.
2. Test kwalifikacyjny ma formę sprawdzianu pisemnego z wiedzy teoretycznej.

Rozmowa Kwalifikacyjna

§10

1. Warunkiem przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, jest zdobycie przez kandydata co najmniej 75% poprawnych odpowiedzi na pytania z testu kwalifikacyjnego.
2. Rozmowa kwalifikacyjna ma formę zadawanych przez Komisję pytań.
3. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest ocena predyspozycji kandydata tj:
 - 1) umiejętności współpracy,
 - 2) umiejętności komunikacji,
 - 3) odporności na stres,
 - 4) autoprezentacji, w tym motywacji do pracy.

Rozdział VI

Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi

§21

1. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy drogą naboru zostaną wyłonieni w procesie rekrutacyjnym dołącza się do akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów uczestniczących w procesie rekrutacyjnym są przechowywane przez okres 2 lat w Referacie Kadr i Szkoleń Straży Miejskiej a następnie są przekazywane do archiwum zakładowego Straży Miejskiej.

Kandydaci, którzy zostali zakwalifikowani do pracy na stanowisku związanym z wykonywaniem zadań wynikających z ustawy o strażach gminnych podlegają badaniu lekarskiemu i psychologicznemu zgodnie z postanowieniami wyżej przytoczonej ustawy.

