

Zarządzenie nr 2/2018
Dyrektora Ośrodka Leczenia Uzależnień SP ZOZ w Lublinie
z dnia 25 lipca 2018r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Dyrektora Ośrodka Leczenia Uzależnień SP ZOZ w Lublinie nr 9/2013 z dnia 16 grudnia 2013r. W sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Ośrodka Leczenia Uzależnień SP ZOZ w Lublinie.

Na podstawie art. 104 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. 2018 poz. 917 z późn. zm.) i §9 Statutu Ośrodka Leczenia Uzależnień SP ZOZ w Lublinie, zarządzam co następuje:

§1

W Regulaminie Pracy Ośrodka Leczenia Uzależnień SP ZOZ w Lublinie, wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora nr 9/2013 z dnia 16 grudnia 2013r., zmienionym Zarządzeniem nr 6/2016 z dnia 3 sierpnia 2016r., wprowadza się następujące zmiany:

§4 ust. 11 otrzymuje brzmienie:

1. „Strukturę organizacyjną, zależność służbową, zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Ośrodka.”

2. §5 pkt 19 skreśla się.

3. §8 dodaje się pkt 3 w następującym brzmieniu: „zamieszczania na tablicach informacyjnych, stronie internetowej oraz wywieszkach na drzwiach gabinetów imion i nazwisk pracowników.”

4. §10 pkt 14 skreśla się.

5. §17 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„W Ośrodku obowiązuje zakaz palenia tytoniu oraz używania papierosów elektronicznych”.

6. §20 otrzymuje brzmienie:

„W Ośrodku obowiązuje trzymiesięczny okres rozliczeniowy odpowiadający poszczególnym kwartałom w systemie stałego rozkładu czasu pracy i jednomiesięczny okres rozliczeniowy w systemie równoważnego czasu pracy.”

7. §20 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Praca w Ośrodku wykonywana jest od poniedziałku do piątku pomiędzy godzinami 7.30 i 20.00 i w dwie soboty miesiąca w godzinach od 8.00 do 13.00 z zastrzeżeniem ust. 3.”

8. §24 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„System stałego czasu pracy, w którym praca wykonywana jest z zachowaniem dobowej normy w stałych godzinach, w porze dziennej bez niedziel i świąt, przez pięć dni w tygodniu od poniedziałku do piątku a przez dwa tygodnie w miesiącu od poniedziałku do soboty”.

§2

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 września 2018r., z zastrzeżeniem ust. 2.
2. §1 ust. 5 wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019r.

§3

Tekst jednolity Regulaminu Pracy stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.