

Lublin, dnia 28.06.2013 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 08182-5317-K013-Ws01/13

PK
08.07.2013
PŁK
Jędrzej
18.06.13

MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE
UL. NIECAŁA 14
20-080 LUBLIN

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
WPŁYNĘŁO
dnia 08-07-2013
L.dz. 17270 Znak sprawy
Ilość zał. Referat

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 19.06.04; 22.05; 5,10,11,24.06.2013 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym w którym nabyli do nich prawo, nie później niż do 30 września następnego roku kalendarzowego

Podstawa prawna:

- art. 161 i art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

2. Ustalenie wewnętrznych procedur dokonywania przez pracowników Urzędu wyboru formy rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 201, poz. 1183),

Uzasadnienie:

Kontrolując zagadnienia związane z czasem pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie ustalono, iż 9 pracowników na koniec okresu rozliczeniowego (I - IV 2013r.) posiadało nierozliczony czas pracy z tytułu wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych. Pracodawca za pracę wykonywaną przez nich w godzinach nadliczbowych nie udzielił im do końca okresu rozliczeniowego (do dnia 30.04.2013 roku) czasu wolnego ani nie wypłacił im wynagrodzenia z tego tytułu.

Ponadto, ustalono, iż żaden z tych pracowników nie występował do pracodawcy z pisemnym wnioskiem o udzielenie mu czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

Pracodawca obowiązany jest w okresie rozliczeniowym udzielić pracownikowi samorządowemu wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, czasu wolnego od pracy, bądź wypłacić stosowne wynagrodzenie. Na wniosek pracownika, czas wolny za pracę w godzinach nadliczbowych może być udzielony poza okresem rozliczeniowym, w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu. Jeżeli pracownik nie złoży wniosku co do wyboru rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych w miesiącu, w którym wystąpiły te godziny, pracodawca zobowiązany jest wypłacić stosowne wynagrodzenie, najbliższym terminie wypłaty.

Powyższa teza poparta jest stanowiskiem Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 stycznia 2010r. w sprawie terminu udzielenia pracownikowi samorządowemu czasu wolnego

w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych oraz skutków prawnych związanych z brakiem stosownego w tym zakresie wniosku pracownika.
Mając powyższe na uwadze, wnoszę jak w sentencji wniosku.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[rg]

Inspektor Pracy

Radomir Zimny

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)