

NK-III.862.1.2013

Miejski Urząd Pracy w Lublinie  
WPLYNEŁO  
dnia 12-08-2013  
L.dz. 20504 Znak sprawy .....  
Ilość zbl. .... Referent .....

Lublin, dnia 13 sierpnia 2013 r.

Pani  
Katarzyna Kępa  
Dyrektor  
Miejskiego Urzędu Pracy  
w Lublinie

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 1, 2, 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm. ), Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie działając w ramach upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 2/2013 z dnia 14 stycznia 2013 r., w okresie od dnia 15 stycznia 2013 r. do dnia 5 lipca 2013 r.( przerwa w okresie od dnia 18 lutego do dnia 7 czerwca ), przeprowadził planową kontrolę w trybie zwykłym w kierowanym przez Panią Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

Zakres przedmiotowy kontroli obejmował:

1. Przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na staże dla bezrobotnych, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej w okresie od dnia 1 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2011 r.
2. Stosowanie standardów usług rynku pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2011 r.
3. Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla Dyrektora i pracowników Urzędu w okresie od dnia 1 stycznia 2012 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.
4. Realizację zadań związanych z badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście postępowania o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca w okresie od dnia 1 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2011 r.
5. Realizację zadań z zakresu usług i instrumentów rynku pracy w ramach wyodrębnionego w Powiatowym Urzędzie Pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej – stan na dzień kontroli.
6. Realizację przepisów normujących wydatkowanie środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań z Funduszu Pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2012 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.
7. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2012 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.

Celem kontroli było ustalenie stanu faktycznego poprzez porównanie go ze stanem wymaganym, rzetelne jego udokumentowanie i dokonanie oceny kontrolowanej działalności pod względem legalności, gospodarności i rzetelności.



W związku z kontrolą, której wyniki przedstawione zostały w projekcie wystąpienia pokontrolnego z dnia 15 lipca 2013 r., zgodnie z art. 113 ust. 1 ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przekazuję Pani Dyrektor niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Wydział Prawny, Nadzoru i Kontroli Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie, prowadzący kontrolę w imieniu Wojewody Lubelskiego, ocenia kontrolowaną działalność jako pozytywną, tj. nie stwierdzono nieprawidłowości, a ewentualne uchybienia są sporadyczne i nie mają wpływu na kontrolowaną działalność. Ujawnione uchybienia dotyczyły realizacji warunków i procedur pośrednictwa pracy.

Przyjęta ocena ogólna wynika z ocen cząstkowych badanych obszarów tematycznych zaprezentowanych jak niżej.

W trakcie wykonywania czynności kontrolnych dokonano sprawdzenia, 400 losowo wybranych, zgłoszeń krajowej oferty pracy. W zgłoszeniach krajowej oferty pracy o nr: 150, 187, 186, 185, 200, 204, 698, 699, 707, 380, 440, 248, 738, 259, 281, 298, 306, 765, 771, 792, 793, 795, 798, 801, 679, 680, 683, 732, 495, 494, 464, 463, 456, 100, 188, 189, 196, 320, 282, 242, 240, 236, 224, 217, 216, 79, tj. w 11,5 % przypadków, stwierdzono nieprawidłowość wynikającą z braku analizy pola/pozycji pod nr 28 część III – wymagania/oczekiwania pracodawcy zgłoszenia krajowej oferty pracy. Brak analizy lub niepełna analiza treści wynikała z nie wypełnienia informacjami punktów pola/pozycji pod nr 28, tj. wykształcenie, doświadczenie, umiejętności – specjalności, znajomość języka obcego. Ma to zasadniczy wpływ na sposób i jakość realizacji zgłoszenia krajowej oferty pracy oraz na adekwatny dobór kandydatów w procesie realizacji oferty, co narusza zapis załącznika nr 1 w części V PP-1 pkt 3 akp. 1 i 2 zarządzenia Nr 32/2010 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 30 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia w życie „Standardów usług rynku pracy” oraz dokumentowania ścieżki aktywizacyjnej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy oraz § 6 ust. 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy ( Dz. U. Nr 177, poz. 1193 ).

Przedstawiając powyższe ustalenia wnoszę o stosowanie § 6 ust. 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2011 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy ( Dz. U. Nr 279, poz. 1641 ).

Zgodnie z art. 113 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oczekuję od Pani Dyrektor w terminie 30 dni, informacji o sposobie realizacji zaleceń.

Jednocześnie informuję, że w myśl art. 113 ust. 2 - 3 ww. ustawy, jednostka kontrolowana może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia. Wojewoda ustosunkuje się do zastrzeżeń w terminie 14 dni od dnia ich doręczenia.

Z upoważnienia Wojewody Lubelskiego  
Paweł Chmurski  
Dyrektor Wydziału Prawnego  
Nadzoru i Kontroli