

Lublin, dnia 26 kwietnia 2022 r.

MOPR.WS-SP/1110/8/2022

## OGŁOSZENIE O NABORZE na wolne stanowisko urzędnicze

### I. Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze:

- 1) nazwa i adres jednostki: **Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie  
ul. Marii Koryznowej 2D, 20-137 Lublin**
- 2) nazwa stanowiska pracy: **wieloosobowe stanowisko pracy ds. świadczeń społecznych**
- 3) komórka organizacyjna: **Dział świadczeń społecznych, Filia 3, Wydział pomocy środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie**
- 4) liczba lub wymiar etatu: **2 etaty, pełny wymiar czasu pracy**

### II. Wymagania niezbędne:

#### 1. Ogólne wymagania dotyczące pracownika samorządowego:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) brak prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) posiadanie nieposzlakowanej opinii.

#### 2. Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe:

- 1) wykształcenie wyższe;
- 2) umiejętność obsługi komputera w zakresie: pakietu biurowego Open Office oraz Microsoft Office w stopniu średniozaawansowanym oraz innych urządzeń biurowych.

#### 3. Zakres wiedzy i umiejętności koniecznych do podjęcia pracy na danym stanowisku:

Znajomość przepisów prawnych koniecznych do podjęcia pracy na danym stanowisku, w tym w szczególności:

- 1) ustawy o pomocy społecznej oraz aktów wykonawczych do ustawy;
- 2) ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa;
- 3) ustawy kodeks postępowania administracyjnego;
- 4) ustawy o ochronie danych osobowych.

### III. Wymagania dodatkowe:

#### 1. Zakres wiedzy:

Znajomość przepisów prawnych przydatnych do podjęcia pracy na danym stanowisku, w tym w szczególności:

- 1) ustawy o finansach publicznych;
- 2) ustawy o pracownikach samorządowych.

**2. Predyspozycje kandydata do wykonywania pracy na danym stanowisku:**

- 1) odporność na stres;
- 2) dyspozycyjność;
- 3) komunikatywność;
- 4) odpowiedzialność;
- 5) samodzielność;
- 6) rzetelność;
- 7) wysoka kultura osobista;
- 8) umiejętność pracy w zespole i dobrej organizacji pracy własnej;
- 9) umiejętność stosowania i interpretacji przepisów;
- 10) umiejętność kompletowania, weryfikowania, opracowywania dokumentów będących podstawą do przygotowania analiz, zestawień, raportów, informacji lub sprawozdań.

**3. Dodatkowe wymagania:**

- 1) doświadczenie w pracy z zespołem pracowników;
- 2) umiejętność redagowania pism urzędowych.

**IV. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- 1) przyjmowanie i rejestrowanie wniosków dotyczących przyznania jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości 300 zł na osobę, przeznaczonego na utrzymanie, w szczególności na pokrycie wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe;
- 2) wprowadzanie danych obywateli Ukrainy do systemu POMOST Std w zakładce „Pomoc dla obywateli Ukrainy”, weryfikowanie danych w Centralnej Bazie Beneficjentów;
- 3) prowadzenie dokumentacji osób i rodzin korzystających i ubiegających się o świadczenia przyznawane w ramach pomocy obywatelom Ukrainy;
- 4) przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych w zakresie odmowy przyznania świadczenia pieniężnego w wysokości 300 zł na osobę, przeznaczonego na utrzymanie, w szczególności na pokrycie wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe;
- 5) prowadzenie postępowań zgodnie z kpa;
- 6) przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych ustalających wysokości świadczeń nienależnie pobranych, należności do zwrotu z tytułu wydatków, żądanie zwrotu wydatków poniesionych na świadczenie pieniężne w wysokości 300 zł na osobę, przeznaczone na utrzymanie, w szczególności na pokrycie wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe;
- 7) sprawdzanie pod względem merytorycznym list wypłat świadczeń beneficjentów Ośrodka, obywateli Ukrainy;
- 8) przygotowywanie niezbędnej dokumentacji do prowadzenia korespondencji związanej z przyznawaniem i realizacją świadczeń z zakresu ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa;
- 9) przygotowywanie dokumentacji związanej z postępowaniem odwoławczym przed właściwymi organami administracji publicznej;
- 10) opracowywanie: materiałów, wniosków, sprawozdań, zestawień i informacji dla potrzeb kierownika Działu;
- 11) obsługiwanie programu informatycznego w zakresie: aktualizacji bazy danych osób i rodzin obywateli Ukrainy, ubiegających się o świadczenia zapisane w ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym tego państwa;
- 12) przygotowywanie dokumentów do przekazania do archiwum zakładowego;
- 13) przygotowywanie pism do klientów Ośrodka i instytucji o dokumentację niezbędną do ustalenia uprawnień do korzystania ze świadczeń obywatelom Ukrainy;
- 14) znajomość, przestrzeganie i praktyczne stosowanie przepisów prawa wraz z przepisami wykonawczymi, zarządzeń, wytycznych i obowiązujących procedur niezbędnych do wykonywania zadań;
- 15) wykonywanie innych poleceń służbowych zleconych przez bezpośredniego przełożonego, kierownika Filii Nr 3, Zastępcy Dyrektora ds. pomocy środowiskowej, Dyrektora Ośrodka, a związanych z zajmowanym stanowiskiem pracy.

## V. Warunki pracy na stanowisku:

**Miejsce pracy:** Lublin

### **Środowisko i środki/narzędzia pracy:**

- 1) praca w godzinach: 7.30 – 15.30;
- 2) praca administracyjno-biurowa wykonywana w pomieszczeniach biurowych, w budynku wyposażonym w sanitariaty, korytarze, klatki schodowe, schody, windy;
- 3) praca samodzielna oraz w zespole;
- 4) praca z wykorzystaniem sprzętu komputerowego i biurowego oraz druków i dokumentów urzędowych.

## VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu marcu 2022 roku (tj. poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Lublinie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych **wyniósł ponad 6%**.

## VII. Wymagane dokumenty:

- 1) życiorys (CV) - opatrzone numerem telefonu lub e-mailem oraz własnoręcznym podpisem;
- 2) list motywacyjny – opatrzone numerem telefonu lub e-mailem oraz własnoręcznym podpisem;
- 3) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie;
- 4) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 5) oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 6) oświadczenie kandydata o braku prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych;
- 8) klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych;
- 9) dokumenty w języku obcym należy przedłożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski dokonany przez tłumacza przysięgłego.

**Wzór w/wymienionych oświadczeń do pobrania na stronie internetowej [www.mopr.lublin.eu](http://www.mopr.lublin.eu)**

## VIII. Dokumenty dodatkowe:

- 1) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i umiejętności tj. certyfikaty, zaświadczenia o ukończonych kursach i szkoleniach, referencje z poprzednich miejsc pracy (jeżeli kandydat takie posiada);
- 2) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (w przypadku korzystania przez kandydata uprawnień o których mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

## IX. Informacje dodatkowe:

Zgodnie z art. 16 ust. 2 oraz art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym (w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym), umowę o pracę zawiera się na czas określony (nie dłuższy niż 6 miesięcy). W czasie trwania umowy organizuje się służbę przygotowawczą kończącą się egzaminem, którego pozytywny wynik jest warunkiem dalszego zatrudnienia pracownika. Przewiduje się zawarcie kolejnej umowy na czas określony lub czas nieokreślony bez przeprowadzania kolejnego naboru.

**Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego.**

## X. Termin i miejsce składania dokumentów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w sekretariacie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie przy ul. Marii Koryznowej 2d - sekretariat, w godzinach 7:30-15:30, tel. 81 466 53 00 lub za pośrednictwem poczty/kuriera na adres: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie, ul. Marii Koryznowej 2d, 20-137 Lublin (liczy się data wpływu do MOPR w Lublinie).

Dokumenty aplikacyjne należy złożyć lub wysłać w zaklejonej kopercie oznaczonej imieniem i nazwiskiem kandydata z dopiskiem:

**„Nabór na stanowisko urzędnicze: wieloosobowe stanowisko pracy  
ds. świadczeń społecznych, Dział świadczeń społecznych, Filia 3, w Wydziale pomocy  
środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie”  
w terminie do dnia 6 maja 2022 r.**

Nie będą przyjmowane przez sekretariat Ośrodka dokumenty aplikacyjne złożone w inny sposób niż przewidziany w ogłoszeniu. W przypadku nadania oferty za pośrednictwem poczty lub kuriera, decyduje data dostarczenia do Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie. Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane. Po upływie terminu do złożenia dokumentów określonego w ogłoszeniu o naborze oraz po przeprowadzeniu oceny formalnej ofert kandydaci, którzy spełnili wymagania formalne będą informowani o kolejnym etapie naboru telefonicznie lub drogą mailową.

Informacja o wynikach naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej [www.mopr.bip.lublin.eu](http://www.mopr.bip.lublin.eu) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Ośrodka przez okres co najmniej 3 miesięcy.

**XI. Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnym po zakończeniu procedury naboru.**

Dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w drodze naboru do zatrudnienia, dołączane są do jego akt osobowych.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy w wyniku oceny końcowej otrzymali najwyższą ilość punktów (nie więcej niż czterech kandydatów), przechowywane są w Ośrodku przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, a następnie w razie nieodebrania ich przez kandydatów zostaną trwale usunięte.

Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów zostaną trwale usunięte w razie nieodebrania ich przez kandydatów w terminie 14 dni od zakończenia procedury naboru.

**XII. Informację przygotował:**

Starszy inspektor ds. pracowniczych MOPR Lublin

**Dyrektor  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie**

**/-/ Katarzyna Fus**