

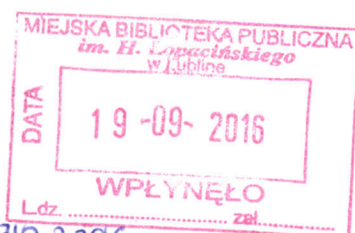
Lublin, dnia 15.09.2016 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080113-5301-K052-Ws01/16



160915071239107080113



0 0710-2-206

MIEJSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA
IM. HIERONIMA ŁOPACIŃSKIEGO
W LUBLINIE
UL. PEOWIAKÓW 12
20-007 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 7,8,9.09.2016 r.

wnoszę o:

1. Niezatrudnianie osób niepełnosprawnych w godzinach nadliczbowych, bez zgody lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne lub sprawującego opiekę nad niepełnosprawnym

Podstawa prawna:

- art. 15 ust. 1 oraz art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r. Nr 127 poz. 721 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 195),

2. Wprowadzenie do Regulaminu Pracy rozkładu czasu pracy osób niepełnosprawnych posiadających orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, organizacji przysługujących pracownikom przerw w pracy, zmian dotyczących terminu wykorzystania urlopu wypoczynkowego, do którego pracownik nabył prawo w roku poprzednim.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

3. Zapewnienie, aby odpracowywanie zwolnienia od pracy, udzielonego pracownikowi, w celu załatwienia spraw osobistych, odbywało się w oparciu o jego pisemny wniosek.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

4. Prawidłowe ewidencjonowanie w kartach ewidencji czasu pracy, godzin pracy i godzin zwolnienia od pracy pracowników, którzy korzystają ze zwolnienia od pracy, w celu załatwienia spraw osobistych.

Podstawa prawna:

- § 8 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 2005),
- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ZT]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista

ZT
Zbigniew Tarasiuk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)