

5.03.10.1.2017

Lublin, dnia 31.05.2017 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080133-5317-K022-Ws01/17



170531120219602080133

20. rchloaiek
on no B (D)

P. [redacted]
pla. do. [redacted] [redacted]
Pany z puzg. sto samy odparledni -

[Signature]
5.06.2017r.

Szkoła Podstawowa nr 6 w Lublinie
WPLYNEŁO
dnia 2017-06-02
Nr z rejestru przesyłek wpływ 24/06/2017
Zał. Podpis [Signature]

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 6 IM.
ROMUALDA TRAUGUTTA W LUBLINIE
UL. CZWARTAKÓW 11
20-045 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,15,25,26.05.2017 r.

wnoszę o:

1. Stosowanie kar porządkowych poprzez zawiadomienie pracownika na piśmie o zastosowanej karze, wskazując rodzaj naruszenia obowiązków pracowniczych i datę dopuszczenia się przez pracownika tego naruszenia oraz informując go o prawie zgłoszenia sprzeciwu i terminie jego wniesienia.

Podstawa prawna:

- art. 110 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 2255),

Uzasadnienie:

Stwierdzono, że w dniu 30.04.2017 roku Dyrektor SP6 udzieliła ustnego upomnienia Pani [redacted] Z odręcznych adnotacji znajdujących się na obu kopiach zgłoszenia dokonanego przez organizację związkową wynikało, że „Pracownik przedstawił przebieg zdarzeń. Udzielono upomnienia ustnego. W dniu 4 kwietnia br. umożliwiono wgląd P. [redacted] do Pisma na pisemny wniosek Pracownika”. Z powyższego wynikało, że Dyrektor SP6 nałożyła na Panią [redacted] karę porządkową upomnienia, jednakże naruszając tryb zawiadomienia pracownika, stosując karę ustnie, bez pisemnego zawiadomienia, nie wskazując rodzaju naruszenia obowiązków pracowniczych oraz daty dopuszczenia się naruszenia, a także nie informując pracownika o prawie zgłoszenia sprzeciwu i terminie jego wniesienia. Powyższe narusza w/w przepisy prawa pracy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MD]

