



## **SZKOŁA PODSTAWOWA NR 32 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. PAMIĘCI MAJDANKA W LUBLINIE**

*Załącznik nr 10 do Regulaminu określającego wskaźniki oceny pracy nauczyciela  
w Szkole Podstawowej nr 32 z Oddziałami Integracyjnymi im. Pamięci Majdanka w Lublinie*

### **Szczegółowy zakres punktów na poszczególne oceny pracy nauczycieli SP 32 w Lublinie**

PODSTAWA PRAWNA:

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ z dnia 29 maja 2018 r.

w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego

**§ 6. 1.** Ocena pracy nauczyciela ustala się po ustaleniu poziomu spełnienia wszystkich kryteriów oceny pracy określonych dla danego stopnia awansu zawodowego, z zastosowaniem wskaźników oceny pracy określonych w regulaminie, o którym mowa w art. 6a ust. 14 Karty Nauczyciela.

2. W przypadku ustalenia poziomu spełnienia kryteriów oceny pracy na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

**Zgodnie z regulaminem oceny pracy nauczyciela w Szkole Podstawowej nr 32 z Oddziałami Integracyjnymi im. Pamięci Majdanka w Lublinie obowiązują następujące zakresy punktów na poszczególne stopnie awansu zawodowego**

#### **Nauczyciel stażysta – 9 kryteriów – 36 wskaźników**

**Maksymalna liczba punktów za spełnianie tych kryteriów na poziomie najwyższym wynosi 54 pkt**

**Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty obejmują: § 2. 1.**

2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą; 51 – 54 pkt.
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 43 – 50 pkt.
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 30 – 42 pkt.
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną. 29 – 0 pkt.

#### **Nauczyciel kontraktowy – 5 kryteriów – 20 wskaźników**

**Maksymalna liczba punktów za spełnianie tych kryteriów na poziomie najwyższym wynosi 30 pkt**

**Kryteria oceny pracy nauczyciela kontraktowego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1 (54 pkt) oraz § 3. 1.: (30 pkt) RAZEM 84 pkt.**

2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą; 80 – 84 pkt.
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 67 – 79 pkt.
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 46 – 66 pkt.
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną. 65 – 0 pkt.

#### **Nauczyciel mianowany - 5 kryteriów – 20 wskaźników**

**Maksymalna liczba punktów za spełnianie tych kryteriów na poziomie najwyższym wynosi 30 pkt**

**Kryteria oceny pracy nauczyciela mianowanego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1 (54 pkt) i § 3 ust. 1 (30 pkt) oraz § 4. 1.(30 pkt) RAZEM 114 pkt**

2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą; 108 – 114 pkt
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 91 – 107 pkt
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 63 – 90 pkt
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną. 62 – 0 pkt

#### **Nauczyciel dyplomowany – 2 kryteria obowiązkowe (12 wskaźników) i 2 kryteria do wyboru spośród 4 (7 lub 12 wskaźników)**

**Maksymalna liczba punktów za spełnianie tych kryteriów na poziomie najwyższym wynosi 24 pkt**

**Kryteria oceny pracy nauczyciela dyplomowanego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1 (54 pkt), § 3 ust. 1 (30 pkt) i § 4 ust. 1 (30 pkt) oraz: § 5. (24 pkt) RAZEM 138 pkt**

2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą; 131 – 138 pkt
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 110 – 130 pkt
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 76 – 109 pkt
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną. 75 – 0 pkt