

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY
W LUBLINIE

20-011 Lublin, Al. Piłsudskiego 13
fax 081 537-11-61, centr. 081 537-11-31
REGON 000670400, NIP 946-11-83-204

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Lublin, dnia 27.05.2013 r.

Nr rej. 08037-5317-K001-Ws01/13



SZKOŁA PODSTAWOWA NR 31 IM.
LOTNIKÓW POLSKICH W LUBLINIE
UL. LOTNICZA 1
20-322 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 13,14,15.05.2013 r.

wnoszę o:

1. Opracowanie szczegółowych programów szkoleń wstępnych ogólnych i na stanowiskach pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzenie instruktaży z nowo przyjętymi pracownikami w oparciu o te programy.

Podstawa prawna:

- §7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

2. Usunięcie z treści regulaminu pracy zapisów niezgodnych z aktualnym stanem prawnym w części dotyczącej zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym oraz informacji o pracach wzbronionych kobietom.

Podstawa prawna:

- art.104¹⁵¹ ust.1 i ust.6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

Uzasadnienie:

W § 38 Regulaminu Pracy obowiązującego w placówce oświatowej skonstruowano zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym. Na podstawie tych zapisów opracowano i wdrożono w życie tabelę przydziału, błędnie nazwaną „Tabelą przydziału odzieży ochronnej.”.

Regulamin Pracy w § 43 odwołuje się do nieobowiązującego już przepisu rozporządzenia Rady Ministrów z 1996r w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom.

3. Opracowanie i podanie do wiadomości zainteresowanym, wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, jakie występują w szkole.

Podstawa prawna:

- art.104¹ ust.6 i art.176 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

- §1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. Nr 114, poz. 545 ze zmianami z 2002 r. Nr 127, poz. 1092),

4. Przestrzeganie wymaganych procedur związanych ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadków, jakim na terenie szkoły ulegają uczniowie.

Podstawa prawna:

- §41 do § 51 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz. U. z 2003 r. Nr 6, poz. 69 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 161, poz. 968),

Uzasadnienie:

Stwierdzono pewne nieprawidłowości w zakresie procedur związanych z badaniem oraz dokumentowaniem wypadków uczniów tj. brak informacji dla celów dowodowych czy o wypadkach powiadamiani są niezwłocznie: rodzice lub opiekunowie poszkodowanego, pracownik służby bhp, organ prowadzący szkołę oraz rada rodziców; brak udokumentowania zastosowanych środków profilaktycznych oraz ewentualnych zarządzeń związanych z wypadkami.

Procedury o których mowa, określają § 43 do § 51 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz. U. z 2003 r. Nr 6, poz. 69).

5. Pełne, rzetelne i zgodne z zaistniałym stanem faktycznym ustalanie okoliczności oraz przyczyn wypadków przy pracy.

Podstawa prawna:

- art. 234§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

6. Określanie w protokołach powypadkowych adekwatnych do ustalonych przyczyn wniosków i środków profilaktycznych, w szczególności wynikających z oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy, na którym zaistniał wypadek, oraz określanie procedur stosowania tych środków i wniosków w praktyce.

Podstawa prawna:

- §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

Uzasadnienie:

Dokonano oceny prawidłowości sporządzenia dokumentacji powypadkowych pracowników: pp. Monika Smoczyńska, Edyta Prościńska, Hanna Kura, Anna Głuska, Bożena Skiba.

Stwierdzono następujące nieprawidłowości:

- okoliczności wypadku ustalone są ogólnikowo;
- brak ustosunkowania się do faktów mających lub mogących mieć wpływ na zaistnienie zdarzenia, np. stanu zdrowia osób poszkodowanych potwierdzonego profilaktycznymi badaniami lekarskimi, szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, stanu techniczny elementów mocowania siatki do gry, itp;
- nieustalenie wszystkich przyczyn, które doprowadziły do wypadku;
- nieprzedstawienie właściwych, mających konkretnych adresatów - wniosków i środków profilaktycznych;
- brak określonych procedur realizacji wniosków i środków profilaktycznych, podjętych po zaistniałych zdarzeniach powypadkowych;

7. Sporządzanie i przesyłanie do GUS kart statystycznych wypadków przy pracy

Podstawa prawna:

- §3 i § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy (Dz. U. Nr 14, poz. 80 ze zmianami oraz z 2010 r. Dz.U. Nr 240, poz. 1612),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ks]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista

mgr Krzysztof Sudol

(podpis i pieczęć inspektora pracy)