

Zarządzenie nr 15/2023
Dyrektora Przedszkola nr 25 w Lublinie
z dnia 21 lutego 2023 r.
w sprawie ustalenia tekstu jednolitego Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie.

Na podstawie art. 68 ust. 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082, z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1383, 1700, 1730, 2089.) w związku z art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1.Uchylam dotychczasowe brzmienie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie, stanowiącego Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 32/2021 Dyrektora Przedszkola nr 25 z dnia 15 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie.

§ 2

2.Ustalam tekst jednolity Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie, zwany dalej Regulaminem stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, po zmianach wprowadzonych:

- 1)Zarządzeniem nr 25/2022 Dyrektora Przedszkola nr 25 w Lublinie z dnia 22 grudnia 2022 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie,
- 2)Zarządzeniem nr 7/2023 Dyrektora Przedszkola nr 25 w Lublinie z dnia 10 lutego 2023 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie.
- 3)Zarządzeniem nr 14/2023 Dyrektora Przedszkola nr 25 w Lublinie z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 25 w Lublinie.

§ 3

1.Przed dopuszczeniem do pracy, nowo zatrudniony pracownik samorządowy zostaje zapoznany z treścią Regulaminu. Oświadczenie pracownika samorządowego o zapoznaniu się z treścią Regulaminu dołącza się do akt osobowych pracownika.

2.Wzór oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 określony został w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 8 marca 2023 r.

Agnieszka Kukawska-Żydek
Dyrektor
Przedszkola nr 25

