

Procedura wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych placówki

(rozwiązanie stosunku pracy art. 20 pkt. 2 KN)
w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii
ze Szkoła Podstawową Specjalną nr 56 w Lublinie

§ 1

1. Celem niniejszej procedury jest optymalizacja decyzji dotyczących rozwiązania umowy o pracę z przyczyn organizacyjnych – brak godzin w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii ze Szkoła Podstawową Specjalną nr 56 w Lublinie oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny pracy wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

§ 2

2. Procedura reguluje zasady wyboru do rozwiązania stosunku pracy pracowników pedagogicznych zatrudnianych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii ze Szkoła Podstawową Specjalną nr 56 w Lublinie
3. Celem wskazania pracownika, z którym konieczne będzie rozwiązanie umowy o pracę powołuje się komisję w składzie:
 - dyrektor,
 - pracownik wyznaczony Zarządzeniem Prezydenta Miasta Lublin do zastępowania nieobecnego dyrektora ww. placówki
 - przedstawiciel związków zawodowych.
4. Termin posiedzenia komisji wyznacza dyrektor szkoły.

§ 3

1. Komisja dokonuje oceny pracy pracownika według kryteriów opisanych w załączniku nr 1 i 2 do niniejszych procedur.
2. Komisja dokonuje analizy kart podsumowań pracy nauczycieli z ostatnich pięciu lat pracy. Z przyczyn obiektywnych może podjąć decyzję o analizie mniejszej liczby kart, jednakże nie może być to liczba mniejsza niż 3.
3. Prace komisji są prowadzone jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej trzech jej członków.
4. Członkiem komisji nie może być osoba spokrewnioną, pozostającą w związku małżeńskim, w stosunku prawnym i faktycznym wobec kandydata, że może budzić to uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności z osobą, z którą przewiduje się rozwiązanie stosunku pracy. W takim przypadku Dyrektor szkoły niezwłocznie wyznacza inną osobę w zastępstwie członka Komisji polegającego wyłączeniu z wyżej wymienionych przyczyn.
5. Komisja dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium. Ocena 1 jest oceną najniższą.
6. Komisja sumuje punkty przyznane jawnie przez poszczególnych członków komisji na karcie pomocniczej, która będzie stanowiła załącznik do karty oceny pracy załącznik nr 2.
7. Pracownika, który otrzymał najmniejszą liczbę punktów uznaje się jako wskazanego do rozwiązania stosunku pracy.
8. Członkowie komisji potwierdzają podpisem zgodność zapisu w kartach ocen oraz na materiałach pomocniczych.

Załączniki do procedury:

Załącznik Nr 1 - Kryteria wyselekcjonowania pracownika do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych art. 20 pkt. 2 KN
Załącznik Nr 2 – wzór karty – Ocena nauczyciela

Kryteria wyselekcjonowania pracownika do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych placówki (rozwiązanie stosunku pracy art. 20 pkt. 2 Karta Nauczyciela)

Lp.	Kryterium	Opis kryterium
1.	Rodzaj umowy o pracę	W pierwszej kolejności do zwolnienia – nauczyciele z umowami na czas określony, następnie z umowami na czas nieokreślony i mianowani, umowa o pracę
2.	Kwalifikacje zawodowe	Rozporządzenie MEN z dn.12.03.2009 r. w sprawie szczególnych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków w których można zatrudnić nauczyciela niemającego wykształcenia wyższego (DZ.U. z 2013 r., poz. 1207)
3.	Staż pracy	Okres pracy w danej szkole (brany jest pod uwagę okres zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przedmiotu, którego liczba godzin nauczania ulega zmniejszeniu, nie zaś ogólny czas wykonywania zawodu)
4.	Stopień awansu zawodowego	- stażysta, - kontraktowy, - mianowany, - dyplomowany. Porównanie kwalifikacji zawodowych jako kryterium wyboru nauczyciela do zwolnienia (przeniesienia w stan nieczynny) wymaga uwzględnienia nie tylko formalnego poziomu wykształcenia, ale także praktyki w nauczaniu przedmiotu.
5.	Aktualna ocena pracy	Art. 6a 4 Karty Nauczyciela, zaangażowanie w pracę szkoły, osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, niekorzystna ocena pracy
6.	Doskonalenie zawodowe	Udział w; - szkoleniach, spotkaniach metodycznych, seminariach, warsztatach, studia podyplomowe, kursy i inne, - nastawienie na własny rozwój, - podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej
7.	Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły	- analiza kart podsumowań pracy n-li z kilku lat
8.	Dyscyplina pracy	w tym: - długotrwałe nieobecności z powodu choroby (L-4), - dyspozycyjność, - praca z uczniem z własnej inicjatywy
9.	Sytuacja materialna i rodzinna	- nabycie uprawnień emerytalnych przez nauczyciela w sytuacji gdy nauczyciele o takich samych kwalifikacjach pozostaliby bez pracy i źródła utrzymania, - wybór nauczyciela do zwolnienia nie może być traktowany jako dyskryminujący ze względu na wiek

OCENA PRACY NAUCZYCIELA

Nazwisko i imię.....

Nauczany przedmiot.....

**Kryteria wyselekcjonowania n-la do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych placówki
(rozwiązanie stosunku pracy)**

Lp.	Kryterium	Opis kryterium	Ocena punktowa				
			1	2	3	4	5
1.	Rodzaj umowy o pracę	W pierwszej kolejności do zwolnienia – nauczyciele z umowami na czas określony, następnie z umowami na czas nieokreślony i mianowani, umowa o pracę					
2.	Kwalifikacje zawodowe	Rozporządzenie MEN z dn. 12.03.2009 r. w sprawie szczególnych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków w których można zatrudnić nauczyciela niemającego wykształcenia wyższego (DZ. U. z 2013 r., poz. 1207) (Pełne, niepełne, w pierwszej kolejności osoba o najniższym stopniu kwalifikacji)					
3.	Staż pracy	Okres pracy w danej szkole					
4.	Stopień awansu zawodowego	- stażysta, - kontraktowy, - mianowany, - dyplomowany.					
5.	Aktualna ocena pracy	Art. 6a 4 Karty Nauczyciela, zaangażowanie w pracę szkoły, osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, niekorzystna ocena pracy					
6.	Doskonalenie zawodowe	Udział w; - szkoleniach, spotkaniach metodycznych, seminariach, warsztatach, studia podyplomowe, kursy i inne, - nastawienie na własny rozwój, - podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej					
7.	Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły	- analiza kart podsumowań pracy n-li z kilku lat					
8.	Dyscyplina pracy	W tym: - długotrwałe nieobecności z powodu choroby (L-4), - dyspozycyjność, - praca z uczniem z własnej inicjatywy					
9.	Sytuacja materialna i rodzinna	- nabycie uprawnień emerytalnych przez nauczyciela w sytuacji gdy nauczyciele o takich samych kwalifikacjach pozostałoby bez pracy i źródła utrzymania, - wybór nauczyciela do zwolnienia nie może być traktowany jako dyskryminujący ze względu na wiek					

Skład komisji:

1. Dyrektor szkoły

2. Pracownik

3. Przedst. Związku zawodowego

.....

.....

.....