



Lublin, dnia 18 października 2016 r.

D.0710.2.2016



**Pan  
Zbigniew Tarasiuk  
Starszy Inspektor Pracy  
Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy  
w Lublinie**

W odpowiedzi na wystąpienie z dnia 15 września 2016 r., doręczone w dniu 19 września 2016 r. dotyczące kontroli przeprowadzonej w dniach 7,8,9.09.2016 r. Miejska Biblioteka Publiczna im. H. Łopacińskiego w Lublinie przedkłada niniejszym informację dotyczącą realizacji wniosków pokontrolnych.

Ad. 1.

Miejska Biblioteka Publiczna zobowiązuje się do niezatrudniania osób niepełnosprawnych w godzinach nadliczbowych, bez zgody lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne lub sprawującego opiekę nad niepełnosprawnym.

Ad. 2.

W m-cu października 2016 r. wdrożona zostanie procedura wprowadzenia odpowiednich zmian w Regulaminie Pracy.

Ad. 3. i 4.

W celu przestrzegania prawidłowości w wypełnianiu wniosków o odpracowanie wyjścia w sprawach prywatnych oraz w sporządzaniu kart ewidencji czasu pracy powiadomiono wszystkich pracowników o konieczności uważnego ewidencjonowania godzin pracy na kartach oraz obowiązku sporządzania wniosku w przypadku odpracowywania zwolnienia od pracy.

Ponadto pracownikom posiadającym stopień niepełnosprawności oraz ich przełożonym przekazywane są pisemne informacje dot. uprawnień wynikających z ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Dyrektor  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
im. H. Łopacińskiego w Lublinie  
  
Piotr Tokarczuk