

Aneks
do Regulaminu tworzenia i gospodarowania środkami ZFŚS
w Lubelskim Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. K.K.Baczyńskiego
w Lublinie
z dnia 6 grudnia 2021 r.

W Regulaminie tworzenia i gospodarowania środkami ZFŚS wprowadza się następujące zmiany:

Art.16 otrzymuje brzmienie:

1. Na pomoc materialną, finansową lub rzeczową, świadczenia mieszkaniowe i działalność kulturalno- oświatową, sportowo- rekreacyjną i turystyczną przeznaczają się pozostała część środków finansowych pochodzących z corocznego odpisu na dany rok kalendarzowy oraz wpływów określonych w art. 7, w tym:
 1. na pomoc materialną, finansową lub rzeczową przeznaczają się około 30% w/w środków;
 2. na działalność kulturalno-oświatową, sportowo- rekreacyjną i turystyczną przeznaczają się około 20% w/w środków;
 3. na świadczenia mieszkaniowe przeznaczają się około 45% w/w środków;
 4. w ramach rezerwy przeznaczają się około 5% w/w środków.
2. Szczegółowy podział środków w poszczególnych rodzajach świadczeń ustala się w corocznym planie dochodów i wydatków w zależności od zaistniałych potrzeb.
3. W uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi dopuszcza się możliwość przesunięcia środków w ramach preliminarza wydatków na poszczególne rodzaje działalności w ramach posiadanych środków finansowych.

Art.18 otrzymuje brzmienie:

Świadczenie wypoczynkowe może być przyznane raz w roku każdemu pracownikowi szkoły korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze, co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych, pracownikowi przebywającemu na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/wychowawczym, na urlopie zdrowotnym oraz byłym pracownikom będącym emerytami, rencistami, przebywających na świadczeniu kompensacyjnym.

Art.20 otrzymuje brzmienie:

1. Dopłata do wypoczynku przekazywana jest w formie bezgotówkowej bezpośrednio na konto organizatora wypoczynku albo na konto osoby uprawnionej.
2. W ramach posiadanych środków finansowych ZFŚS, dopłata do wypoczynku pracownika/emeryta/rencisty/przebywającego na świadczeniu kompensacyjnym może być przekazywana w dwóch transzach:
 - pierwsza – do końca sierpnia każdego roku,
 - druga – do końca grudnia każdego roku.
3. Dopłata dokonywana jest na podstawie wniosku złożonego do 31 maja danego roku i wypłacana pracownikom zatrudnionym w dniu jej wypłaty.
4. Pracownik zatrudniony po 1 września danego roku może otrzymać dopłatę na podstawie wniosku złożonego do 22 grudnia danego roku.

Niniejszy Aneks do Regulaminu został uzgodniony z przedstawicielami Związków Zawodowych działających w LCKZiU w Lublinie.

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.