

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080037-53-K013-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 36758812100000

NIP:

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Nadinspektor pracy - Krzysztof Sudół

.....
(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie
przeprowadził kontrolę w:

XXX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W LUBLINIE

.....
(nazwa podmiotu kontrolowanego)

20-604 LUBLIN, UL. WAJDELOTY 12

.....
(adres podmiotu kontrolowanego)

.....
(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

.....
(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Tomasz Szablowski

.....
(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

dyrektor

.....
(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.09.2017r;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.09.2017r

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

13,14,21.05.2019 r.

.....
(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 71, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 71, w tym kobiet: 54,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie przeprowadzono

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Ostatnią kontrolę obiektów przeznaczonych na cele użyteczności publicznej oświaty, inspektor pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie przeprowadził, gdy placówka oświatowa funkcjonowała pod nazwą Gimnazjum nr 10 w Lublinie.

W nowo powstałym XXX Liceum Ogólnokształcącym im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie nie prowadzono dotychczas czynności kontrolnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

I. Informacje wstępne

Obecne czynności kontrolne przeprowadzono w celu oceny przestrzegania przez pracodawcę zagadnień prawa pracy dotyczących w szczególności: zatrudniania nauczycieli przy egzaminach gimnazjalnych oraz przestrzegania przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Oceny dokonano na podstawie stanu faktycznego istniejącego w dniach kontroli oraz udostępnionej na żądanie inspektora pracy dokumentacji będącej w posiadaniu pracodawcy.

XXX Liceum Ogólnokształcące im. księdza Jana Twardowskiego z siedzibą w Lublinie przy ul. Wajdeloty 16 jest publiczną szkołą ponadgimnazjalną, działającą od dnia 1 września 2017r. dla której organem prowadzącym jest Miasto Lublin, natomiast nadzór pedagogiczny sprawuje Lubelski Kurator Oświaty.

W szkole prowadzone są klasy dotychczasowego Gimnazjum nr 10 w Lublinie, do czasu zakończenia nauki. W liceum kształcą się aktualnie uczniów w oddziałach.

Na podstawie stosunku pracy placówka oświatowa zatrudnia 71 osób, w tym: 55 nauczycieli i pedagogów oraz 16 pracowników niepedagogicznych.

O fakcie, tematyce i zakresie prowadzonej kontroli oraz o możliwości spotkania się z inspektorem pracy poinformowano przedstawicieli działających w placówce organizacji związkowych: Ogniska nr 130 Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” nr 4 Pracowników Oświaty w Lublinie.

W dniu 13.05.2019r. odbyły się spotkania inspektora pracy z prezesem Ogniska nr 130 ZNP p. Dariuszem Rozochem oraz przewodniczącą OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty p. Katarzyną Pierchalską – Kmieć.

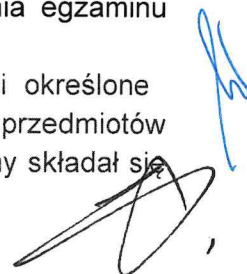
W XXX Liceum Ogólnokształcącym im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie organizacje związkowe nie inicjowały wyborów społecznego inspektora pracy.

II. Ustalenia z kontroli

Gimnazjalne postępowania egzaminacyjne

Egzamin gimnazjalny w XXX Liceum Ogólnokształcącym im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie został przeprowadzony zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2016r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu gimnazjalnego i egzaminu maturalnego (Dz.U. z 2016 r. poz. 2223, ze zm.)

Egzamin w klasach trzecich gimnazjum obejmował wiadomości i umiejętności określone w podstawie programowej kształcenia ogólnego w odniesieniu do wybranych przedmiotów nauczanych na trzecim i wcześniejszych etapach edukacyjnych. Egzamin gimnazjalny składał się z trzech części:



- humanistycznej z zakresu historii i wiedzy o społeczeństwie oraz z zakresu języka polskiego,
- matematyczno-przyrodniczej z zakresu przedmiotów przyrodniczych i z zakresu matematyki,
- z języka obcego nowożytnego.

Z powodu trwania akcji strajkowej nauczycieli XXX Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Twardowskiego w Lublinie, dyrektor realizując obowiązujące przepisy i ustalenia organu prowadzącego, zwrócił się pisemnie w dniu 9 kwietnia br. do dyrektorów innych wskazanych szkół i placówek wychowawczych z terenu Lublina, z prośbą o oddelegowanie nauczycieli tych szkół do prac w zespołach przeprowadzających egzamin gimnazjalny.

W odpowiedzi, adresaci w/w pism wskazali i oddelegowali nauczycieli, którzy będą w poszczególnych dniach uzupełniać zespoły egzaminacyjne oraz nadzorujące egzamin gimnazjalny. Kserokopie w/w korespondencji stanowią załączniki nr 1 do protokołu kontroli.

W dniu 11 marca 2019r dyrektor liceum powołał członków szkolnych zespołów egzaminacyjnych oraz zespołów nadzorujących, w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego w części języka obcego w dniu 12 kwietnia 2019r.

W dniu 9 kwietnia 2019r. dyrektor liceum powołał członków szkolnych zespołów egzaminacyjnych oraz zespołów nadzorujących, w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego w części humanistycznej w dniu 10 kwietnia 2019r. oraz w części matematyczno-przyrodniczej w dniu 11 kwietnia 2019r.



Kserokopie dokumentów powołujących zespoły egzaminacyjne i nadzorujące stanowią załącznik nr 2 do protokołu kontroli.

W egzaminach gimnazjalnych udział wzięło łącznie pięciu nauczycieli (z wicedyrektorem) zatrudnionych na podstawie pracowniczego stosunku pracy w XXX LO w Lublinie. Pozostali nauczyciele, członkowie zespołów egzaminacyjnych i nadzorujących egzaminy zostali powołani z innych szkół dla których organem prowadzącym jest miasto Lublin, tj.:

- Szkoły Podstawowej nr 27,
- Szkoły Podstawowej nr 29,
- Szkoły Podstawowej 38,
- Szkoły Podstawowej nr 43,
- Szkoły Podstawowej nr 56,
- Szkoły Podstawowej nr 57,
- Zespołu Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego,
- Zespołu Szkół Ekonomicznych,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1,
- Bursy Szkolnej nr 3.

W poszczególnych dniach egzaminów, ilość członków pracujących w zespołach egzaminacyjnych i nadzorujących, uzależniona była od ilości zdających w tym dniu uczniów, i tak:

- w dniu 10.04.2019r. - 11 zespołów do egzaminów z historii i WOS oraz 12 zespołów do języka polskiego - łącznie w egzaminach uczestniczyło 27 nauczycieli, w tym 5 nauczycieli XXX LO w Lublinie;
- w dniu 11.04.2019r. - 11 zespołów - łącznie w egzaminach uczestniczyło 27 nauczycieli, w tym 4 nauczycieli XXX LO w Lublinie;
- w dniu 12.04.2019r. - 13 zespołów - łącznie w egzaminach uczestniczyło 27 nauczycieli, w tym 4 nauczycieli XXX LO w Lublinie.



Ustalono, iż żaden z nauczycieli XXX Liceum Ogólnokształcącego im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie nie był oddelegowywany do egzaminów gimnazjalnych, przeprowadzanych w innych szkołach Lublina.

Przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Ustalono, że w dniu 29.03.2019r. do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie wpłynęło pismo podpisane przez dyrektora XXX Liceum Ogólnokształcącym im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie, informujące o zaistnieniu sporu zbiorowego. Kserokopia wymienionego pisma stanowi załącznik nr 3 do protokołu kontroli.

Analizie poddano dokumentację i korespondencje dotyczące procedur związanych ze sporem zbiorowym w XXX Liceum Ogólnokształcącym im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie.

Związek Nauczycielstwa Polskiego prowadził z pracodawcą następującą korespondencję:

- przedstawiono uchwałę nr 2/2019 Zarządu Oddziału ZNP w Lublinie z dnia 23 stycznia 2019r. w sprawie wystąpienia do pracodawców z żądaniami pracowniczymi (brak podpisu pod uchwałą osoby upoważnionej);
- pismo z dnia 4.02.2019r. Zarządu Oddziału ZNP w Lublinie skierowane do dyrektora liceum informujące, iż niespełnienie żądań podwyższenia wynagrodzeń w ciągu 5 dni od jego przekazania (data otrzymania 4.02.2019r.), będzie oznaczało wejście w spór zbiorowy (pismo nie zawiera podpisu osoby działającej w imieniu Oddziału ZNP w Lublinie, a jedynie pieczętkę o treści: „ Prezes Oddziału ZNP w Lublinie Celina Stasiak”);
- pismo z dnia 28.02.2019r. Zarządu Oddziału w Lublinie ZNP skierowane do dyrektora liceum, informujące o zakończeniu rokowań i przystąpieniu do mediacji;
- pismo z dnia 28.03.2019r. Zarządu Oddziału w Lublinie ZNP skierowane do dyrektora liceum, informujące o przeprowadzeniu referendum strajkowego;
- pismo z dnia 3.04.2019r. prezesa Ogniska nr 130 ZNP skierowane do dyrektora liceum, informujące o rozpoczęciu akcji strajkowej;

Kserokopie powyższych dokumentów stanowią załączniki nr 4 do protokołu kontroli

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” nr 4 Pracowników Oświaty w Lublinie prowadziła z pracodawcą następującą korespondencję:

- pismo z dnia 5.03.2019r. skierowane do dyrektora liceum (otrzymane w dniu 11.03.2019r.) informujące, iż niespełnienie żądań podwyższenia wynagrodzeń w ciągu 5 dni od jego przekazania, będzie oznaczało wejście w spór zbiorowy;
- protokół rozbieżności kończący rokowania z dnia 14.03.2019r.;
- protokół rozbieżności kończący mediacje z dnia 18.03.2019r.;
- pismo z dnia 2.04.2019r. przewodniczącego OM NSZZ „Solidarność” skierowane do dyrektora liceum, informujące o rozpoczęciu akcji strajkowej.

Kserokopie powyższych dokumentów stanowią załączniki nr 5 do protokołu kontroli

Ustalono dodatkowo, iż na 48 nauczycieli aktualnie pracujących w XXX LO w Lublinie, w czasie trwania egzaminów gimnazjalnych strajkowało:

- w dniu 10.04.2019r. - 36 nauczycieli;
- w dniu 11.04.2019r. - 32 nauczycieli;
- w dniu 12.04.2019r. - 36 nauczycieli.

Wypłata wynagrodzeń nauczycielskich za czas strajku

Zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, nauczyciele liceum otrzymali wynagrodzenie z góry na początku miesiąca kwietnia br. Warunkiem wypłaty jest konieczność świadczenia pracy przez cały okres, za który wypłacane jest wynagrodzenie. W konsekwencji oznacza to, że przed spełnieniem świadczenia pracownik ma tylko prawo do wypłaty wynagrodzenia, a prawo do wynagrodzenia powstanie po wykonaniu pracy, co ustala na koniec miesiąca.

W związku uczestnictwem przez część nauczycieli w strajku w dniach od 8.04.2019r. do 26.04.2019r., pracodawca w miesiącu maju br. z ich wynagrodzenia, odliczył w pełnej wysokości kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który nauczyciele nie zachowali prawa do wynagrodzenia.

W świetle art. 23 ustawy z 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, podczas legalnego strajku pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz innych uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

Przy ustalaniu wynagrodzenia za miesiąc, w którym nauczyciel nie świadczył pracy z powodu udziału w legalnym strajku, pracodawca zastosował:

- art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych;
- art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, który wskazuje co wchodzi w skład wynagrodzenia – m.in. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny i za warunki pracy;
- § 12 ust. 1 rozporządzenia MPPiPS z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy.

Miesięczną stawkę wynagrodzenia nauczyciela podzielono przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w miesiącu kwietniu br. i otrzymaną kwotę pomnożono przez liczbę godzin nieobecności nauczyciela z powodu udziału w strajku. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odjęto od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc (jako współczynnik przyjęto 21 dni roboczych).

Zwrot pobranego z góry wynagrodzenia za miesiąc kwiecień nastąpił na podstawie art. 87 § 7 Kodeksu pracy, który pozwala pracodawcy odliczyć w następnym okresie płatności, bez zgody nauczyciela, kwotę wynagrodzenia za czas strajku.

Przedstawiono inspektorowi pracy listę wynagrodzeń pracowników XXX Liceum Ogólnokształcącego im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie, którym za czas strajku w dniach od 8.04.2019r. do 26.04.2019r. obniżono wynagrodzenie w miesiącu maju br. Kserokopia listy stanowi załącznik nr 6 do protokołu kontroli.

Część nauczycieli XXX LO w Lublinie wystąpiła do dyrektora z wnioskami o rozłożenie na 8 rat kwoty wynagrodzenia należnej do zwrotu na rzecz pracodawcy za okres strajku. Z nauczycielami, którzy takie wnioski złożyli, dyrektor zawarł w dniu 30 kwietnia br. indywidualne porozumienia w zakresie spłaty zadłużenia.

Przykładowe kserokopie wniosku i porozumienia nauczycieli p. Agnieszki Galak i p. Kamili Hryniewicz-Kuś, stanowią załączniki nr 7 i nr 8 do protokołu kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych:

b/ poleceń:

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(a) załącznik(i) nr ~~X~~ do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano^(**) tożsamość:
nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 7,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: 8, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Pisma dyrektora XXX LO w Lublinie do wybranych szkół z prośbą o oddelegowanie nauczycieli do prac w zespołach egzaminacyjnych oraz odpowiedzi adresatów.

Załącznik nr 2. Kserokopie dokumentów powołujących zespoły do przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego.

Załącznik nr 3. Kserokopia pisma informującego o zaistnieniu sporu zbiorowego.

Załącznik nr 4. Korespondencja ZNP z pracodawcą w sprawie sporu zbiorowego.

Załącznik nr 5. Korespondencja NSZZ "Solidarność" z pracodawcą w sprawie sporu zbiorowego.

Załącznik nr 6. Lista wynagrodzeń pracowników XXX Liceum Ogólnokształcącego im. księdza Jana Twardowskiego w Lublinie, którym za czas strajku w dniach od 8.04.2019r. do 26.04.2019r. obniżono wynagrodzenie

Załącznik nr 7. Kserokopie wniosku i porozumienia nauczycielki p. Agnieszki Galak

Załącznik nr 8. Kserokopie wniosku i porozumienia nauczycielki p. Kamili Hrynkiewicz-Kuś.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Justyna Łubek - wicedyrektor; Teresa Gębal - specjalista ds kadr

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Lublin, dnia 21.05.2019

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

INSPEKTOR PRACY
Krzysztof Sudol

W dniu 21.05.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

XXX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE
im. księdza Jana Twardowskiego
20-604 Lublin, ul. Wajdeloty 12
tel./fax 81 524-51-54

DYREKTOR SZKOŁY

Tomasz Szablowski

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono ~~wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostały wniesione (**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

XXX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE
im. księdza Jana Twardowskiego
20-604 Lublin, ul. Wajdeloty 12
tel./fax 81 524-51-54

DYREKTOR SZKOŁY

Tomasz Szablowski

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY

Krzysztof Sudał

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Lublin 21.05.2019

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

