

Ogłoszenie o naborze kandydata na stanowisko
Kierownika Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Specjalnej Troski

| | |
|--------------------------------|--|
| NAZWA I ADRES JEDNOSTKI | Zespół Ośrodków Wsparcia 20 – 128 Lublin, ul. Lwowska 28 |
| STANOWISKO | Kierownik Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Specjalnej Troski |
| WYMIAR ETATU | 1 |

I. WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- ukończone studia wyższe (pedagogika specjalna lub psychologia),
- minimum 5 – letni staż pracy, w tym 3 - letni staż pracy zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.),
- praktyczna znajomość przepisów prawnych związanych z funkcjonowaniem pomocy społecznej oraz ustawy o pracownikach samorządowych,
- znajomość specyfiki pracy z dziećmi z niepełnosprawnością intelektualną,
- umiejętności w zakresie organizacji i koordynacji pracy zespołu,
- umiejętność nawiązywania kontaktów i współpracy z podmiotami działającymi na polu pomocy społecznej,
- umiejętność rozwiązywania sytuacji problemowych,
- obsługa komputera (edytor tekstów, arkusz kalkulacyjny, poczta elektroniczna),
- posiadanie obywatelstwa polskiego,
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie w pełni z praw publicznych,
- dobry stan zdrowia umożliwiający pracę na kierowniczym stanowisku,
- niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie,
- nieposzlakowana opinia oraz wysoka kultura osobista.

II. WYMAGANIA DODATKOWE

- ukończone studia podyplomowe z zakresu organizacji pomocy społecznej,
- doświadczenie w pracy z dziećmi,
- samodzielność, kreatywność, odporność na stres, zdolność analitycznego myślenia, umiejętności negocjacyjne, innowacyjność

III. ZAKRES ZADAŃ PRZEWIDZIANYCH NA STANOWISKU

- organizowanie pracy w kierowanej placówce, dokonywanie prawidłowego podziału pracy podległych pracowników,
- stwarzanie prawidłowych warunków pracy,
- sprawowanie nadzoru nad personelem w zakresie zapewnienia usług terapeutycznych uczestnikom ośrodka,
- stały monitoring jakości usług świadczonych przez ośrodek,
- prowadzenie w wymaganym zakresie dokumentacji placówki,
- współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z obszaru pomocy i integracji społecznej

IV. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA STANOWISKU

- praca w pomieszczeniach biurowych,
- częste kontakty z dziećmi z niepełnosprawnością intelektualną oraz z ich rodzinami i opiekunami

V. WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W czerwcu 2013 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zespole Ośrodków Wsparcia w Lublinie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest wyższy niż 6%.

VI. WYMAGANE DOKUMENTY

- CV i list motywacyjny,
- kserokopia dokumentu potwierdzającego posiadane wykształcenie,
- kserokopia dokumentu potwierdzającego wymagany staż pracy,
- zaświadczenia o ukończonych kursach i szkoleniach,
- kserokopia dowodu osobistego,
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu w pełni z praw publicznych,
- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie

VII. INFORMACJE DODATKOWE

W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony (6 miesięcy). W czasie trwania umowy organizuje się służbę przygotowawczą kończącą się egzaminem, którego pozytywny wynik jest warunkiem dalszego zatrudnienia pracownika. Przewiduje się zawarcie kolejnej umowy na czas określony lub czas nieokreślony bez przeprowadzania kolejnego naboru. W pozostałych przypadkach umowę o pracę zawiera się na czas określony (6 miesięcy). Przewiduje się zawarcie kolejnej umowy na czas określony lub czas nieokreślony bez przeprowadzania kolejnego naboru.

Wymienione dokumenty aplikacyjne należy złożyć bezpośrednio w siedzibie jednostki w pokoju **nr 102** lub przesłać pocztą na adres: Zespół Ośrodków Wsparcia w Lublinie, 20 – 128 Lublin ul. Lwowska 28 w terminie do dnia **01.07.2013 r.**

Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

CV i list motywacyjny należy opatrzyć klauzulą: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko kierownika Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Specjalnej Troski zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458).”*

Kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze zostaną powiadomieni mailowo lub telefonicznie o terminie i miejscu naboru.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.zow.bip.lublin.eu) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie jednostki.

Ogłoszenie o naborze opublikowano w BIP wywieszono na tablicy informacyjnej w dniu **19.06.2013 r.**