

**Zarządzenie Wewnętrzne Nr 10/2024  
Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie  
z dnia 16 kwietnia 2024 r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Wewnętrznego Nr 54/2023 Dyrektora Zespołu  
Ośrodków Wsparcia w Lublinie z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie  
wprowadzenia do stosowania w Zespole Ośrodków Wsparcia w Lublinie  
jednolitego tekstu Regulaminu Pracy**

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy /Dz. U. z 2023 r., poz. 1465/ oraz § 7 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 60/4/2021 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie z późn. zm., w uzgodnieniu z Przedstawicielem załogi zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Wewnętrznego Nr 54/2023 Dyrektora z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia do stosowania w Zespole Ośrodków Wsparcia w Lublinie jednolitego tekstu Regulaminu Pracy wprowadza się następują zmiany:

1) po § 38 dodaje się § 38a w brzmieniu:

”§ 38a

1. Zgodnie z art. 22<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) na terenie Centrum Usług Socjalnych przy ul. Lwowskiej 28 stosuje się monitoring wizyjny w celu zapewnienia bezpieczeństwa Uczestnikom i Pracownikom oraz ochrony mienia, polegający na rejestrowaniu obrazu.
2. Kamery umieszczone są na zewnątrz na rogach budynku oraz wewnątrz w wiatrołapie wejścia głównego. Rejestrują obszar wzdłuż budynku z każdej strony oraz wejście do budynku od strony wewnętrznej.
3. Nagrania z monitoringu wizyjnego są wykorzystywane tylko w celach wskazanych w pkt 1.
4. Monitoring wizyjny jest prowadzony w sposób ciągły przez 24 godziny na dobę i odbywa się poprzez bieżącą rejestrację obrazu z kamer obejmujący monitorowane obszary oraz obserwację obrazu na żywo bez utrwalania dźwięku.
5. Zakres przetwarzanych danych w związku z prowadzeniem monitoringu wizyjnego może obejmować: 1) wizerunek osób przebywających w zasięgu działania kamer; 2) nr rejestracyjny pojazdu znajdującego się w zasięgu działania kamer; 3) czas i miejsce zdarzenia objętego działaniem kamer
6. Zarejestrowany obraz jest przechowywany przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, chyba że nagrania obrazu stanowią lub mogą stanowić dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa, wtedy termin ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Po upływie tych okresów nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu w sposób trwale uniemożliwiający ich odtworzenie.”.

§ 2

Zobowiązuję wszystkich kierowników ośrodków/komórek organizacyjnych do zapoznania z treścią Regulaminu pracy podległych im pracowników.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się inspektorowi ds. kadr.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Tadeusz Dworak

.....  
/Przedstawiciel załogi/

Anna Walczak

.....  
/Dyrektor/