

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 42/2023
Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie
z dnia 30 października 2023 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Wewnętrznego Nr 12/2020 Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia do stosowania Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Ośrodków Wsparcia w Lublinie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 7 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 60/4/2021 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie z późn. zm., zarządzam, co następuje:

§ 1

Załącznik Nr 3 do regulaminu wynagradzania „Tabela maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” otrzymuje brzmienie określone w Aneksie Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Zespołu Ośrodków Wsparcia do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie.

Michał Wartacz
/Zastępca Dyrektora/

TABELA

*maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę*

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Maksymalna kwota w zł</i>
I	4 300
II	4 400
III	4 500
IV	4 600
V	4 700
VI	4 800
VII	4 900
VIII	5 000
IX	5 100
X	5 200
XI	5 300
XII	5 400
XIII	5 800
XIV	6 200
XV	6 600
XVI	7 000
XVII	7 400
XVIII	7 800
XIX	8 200
XX	8 500
XXI	8 800
XXII	9 400