

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 42 / 2022
Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie
z dnia 1 września 2022 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Wewnętrznego Nr 12/2020 Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia do stosowania Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Ośrodków Wsparcia w Lublinie.

§ 1

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA

*maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę*

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Maksymalna kwota w zł</i>
I	3 300
II	3 400
III	3 500
IV	3 600
V	3 700
VI	3 800
VII	3 900
VIII	4 000
IX	4 100
X	4 200
XI	4 400
XII	4 600
XIII	4 800
XIV	5 000
XV	5 200

XVI	5 400
XVII	5 600
XVIII	5 800
XIX	6 000
XX	6 200
XXI	6 400
XXII	6 600

§ 3

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Zespołu do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie treści niniejszego zarządzenia.

Anna Walczak

/Dyrektor/

