

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 10 / 2022
Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie
z dnia 7 lutego 2022 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Wewnętrznego Nr 12/2020 Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia do stosowania Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Ośrodków Wsparcia w Lublinie.

§ 1

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA

*maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę*

| <i>Kategoria zaszeregowania</i> | <i>Maksymalna kwota w zł</i> |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| I | 3 200 |
| II | 3 300 |
| III | 3 400 |
| IV | 3 500 |
| V | 3 600 |
| VI | 3 700 |
| VII | 3 800 |
| VIII | 3 900 |
| IX | 4 000 |
| X | 4 100 |
| XI | 4 200 |
| XII | 4 300 |
| XIII | 4 400 |
| XIV | 4 500 |
| XV | 4 600 |

| | |
|-------|-------|
| XVI | 4 700 |
| XVII | 4 800 |
| XVIII | 4 900 |
| XIX | 5 000 |
| XX | 5 200 |
| XXI | 5 300 |
| XXII | 5 400 |

§ 3

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Zespołu do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie treści niniejszego zarządzenia.

Anna Walczak

/Dyrektor/