

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 28/2014
Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie
z dnia 17 lipca 2014 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Wewnętrznego Nr 8/2009 Dyrektora Zespołu Ośrodków
Wsparcia w Lublinie w sprawie wprowadzenia do stosowania Regulaminu
Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Dziennych
Domów Pomocy Społecznej**

§ 1

W Załączniku Nr 1 Regulaminu Wynagradzania, w tabeli dotyczącej wykazu stanowisk funkcjonujących w ramach Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie wraz z wymaganiami kwalifikacyjnymi niezbędnymi do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dokonuje się następujących zmian:

Dodaje się poz. 38 według poniższego zestawienia

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
38.	Robotnik gospodarczy	podstawowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	-	II
		zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	-	

§ 2

Załącznik Nr 2 Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA

minimalnego i maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
obowiązującego dla danej kategorii zaszeregowania w Zespole Ośrodków Wsparcia
w Lublinie

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Minimalna kwota w zł</i>	<i>Maksymalna kwota w zł</i>
I	1.100	2.000
II	1.150	2.100
III	1.200	2.200
IV	1.250	2.300
V	1.300	2.400
VI	1.350	2.650
VII	1.400	2.800
VIII	1.450	2.950
IX	1.500	3.100
X	1.550	3.300
XI	1.600	3.500
XII	1.700	3.700
XIII	1.800	3.900
XIV	2.000	4.100
XV	2.100	4.250
XVI	2.200	4.400

§ 3

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Zespołu do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.


§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie treści niniejszego zarządzenia.

DYREKTOR

Maria Paweła

.....
 /Dyrektor/

Mirosława Łuksza

 radca prawny