

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Zarządzenie nr 7/2018 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 9 lipca 2018 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076) oraz § 11 ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 7/7/2015 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 1 lipca 2015 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie, zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie, stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 7/2015 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 30 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie, zmienionego zarządzeniem nr 4/2016 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 8 marca 2016 r., zwanym dalej „Regulaminem”, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w § 3 pkt 6, 7 i 8 otrzymują brzmienie:
 - „6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930);
 - 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936);
 - 8) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, ustalone w Tabeli I - Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia.”;
- 2) w § 6 w ust. 1 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:
 - „1) Tabelą I - Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania, określoną w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
 - 2) Tabelą – Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu;”;
- 3) w § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
 - „4. Dodatek funkcyjny określany jest kwotowo, w ramach stawek wskazanych dla poszczególnych stanowisk w Wykazie, o którym mowa w § 4 Regulaminu oraz na poziomie ustalonym w Tabeli - Kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, stanowiącej załącznik nr 3 do Regulaminu.”.


Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

§ 2

Załącznik nr 1, 2 i 3 do Regulaminu otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach 1, 2 i 3 do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników poprzez opublikowanie w BIP Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie.

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

inż. Kazimierz Pidek

Uzgodniono

Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 7/2018 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 9 lipca 2018 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Wykaz stanowisk, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych, stanowisk urzędniczych, stanowisk pomocniczych i obsługi oraz stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych, poziom wynagrodzenia zasadniczego, stawek dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego (do)	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Dyrektor	Wynagrodzenie ustalone w oparciu o Zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin wydane na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych		wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	Wynagrodzenie ustalone w oparciu o Zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin wydane na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych		wyższe ²⁾	5
3.	Główny księgowy	XVI - XIX	8	według odrębnych przepisów	
4.	Audytór wewnętrzny	XV - XIX	7	według odrębnych przepisów	
5.	Naczelnik wydziału, Kierownik działu	XII - XIX	7	wyższe ²⁾	5
6.	Kierownik zespołu	X - XVIII	7	wyższe ²⁾	5
7.	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X - XVIII	6	wyższe ²⁾	4
II. Stanowiska urzędnicze					
1	2	3	4	5	6
1.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV - XVIII	-	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	5

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

2.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII - XVIII	-	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	4
				średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane	6
3.	Główny specjalista	XII - XVIII	4	wyższe ²⁾	4
4.	Starszy specjalista, starszy informatyk	X - XVII	-	wyższe ²⁾	3
5.	Administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), informatyk	IX - XVII	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
6.	Starszy inspektor	IX - XVII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
7.	Inspektor	IX - XVII	-	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	3
8.	Specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	IX - XVII	-	według odrębnych przepisów	
9.	Specjalista	VIII - XVII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	3
10.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII - XIV	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
11.	Starszy referent, podinspektor, księgowy	VI - XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
12.	Referent	V - XI	-	średnie ³⁾	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	2	3	4	5	6
1	Główny inżynier	XVII - XIX	7	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
2	Kierownik służby interwencyjnej	XVI - XVIII	6	wyższe ²⁾	5

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

3	Asystent inspektora nadzoru	X - XV	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
4	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych	VII - XIV	-	średnie ³⁾	1
				zasadnicze ⁴⁾	2
5	Operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI - XIV	-	średnie ³⁾	2
6	Sekretarka	IV - XIII	-	średnie ³⁾	-
7	Pomoc administracyjna	III - XII	-	średnie ³⁾	-
8	Robotnik gospodarczy, portier, goniec	II - IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
9	Kierowca samochodu osobowego	V - XIII	-	według odrębnych przepisów	
IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1	2	3	4	5	6
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIV	-	wyższe ²⁾	5
		VIII - XII	-	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	5
		VII - XI	-	wyższe ²⁾	2
średnie ³⁾	4				
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - XI	-	wyższe ²⁾	-
		V - X	-	średnie ³⁾	2

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 7/2018 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 9 lipca 2018 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie
inż. Kazimierz Pidek

Uzgodniono

Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 7/2018 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 9 lipca 2018 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	1 800
II	1 850
III	1 900
IV	1 950
V	2 000
VI	2 100
VII	2 200
VIII	2 400
IX	2 500
X	2 700
XI	2 800
XII	3 000
XIII	3 300
XIV	3 600
XV	3 900
XVI	4 200
XVII	4 600
XVIII	5 200
XIX	6 000

Uzgodniono

Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

inż. Kazimierz Pidek

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 7/2018 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 9 lipca 2018 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w złotych
1	700
2	900
3	1 100
4	1 300
5	1 600
6	1 800
7	2 000
8	2 400

Uzgodniono

Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

inż. Kazimierz Pidek

