

„Projekt na przebudowę istniejącego odcinka oraz budowę planowanego odcinka ulicy KDL-G (stanowiącej łącznik ulic: ul. Chodźki i ul. Szeligowskiego) budowę odcinka planowanej ulicy KDD-G (stanowiącej część łącznika ulic: ul. Szeligowskiego i ul. Milenijnej) w zakresie od ul. Szeligowskiego do istniejącej drogi wewnętrznej zlokalizowanej w rejonie budynku nr 3 wraz ze skrzyżowaniem ulic: Chodźki – KDL-G i KDL-G- Szeligowskiego - KDD-G. w Lublinie”.

INFORMACJA DOTYCZĄCA BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY ZDROWIA

Obiekt: ulica KDL-G (stanowiącej łącznik ulic: ul. Chodźki i ul. Szeligowskiego) oraz ulica KDD-G (stanowiącej część łącznika ulic: ul. Szeligowskiego i ul. Milenijnej) w zakresie od ul. Szeligowskiego do istniejącej drogi wewnętrznej zlokalizowanej w rejonie budynku nr 3 wraz ze skrzyżowaniem ulic: Chodźki – KDL-G i KDL-G- Szeligowskiego - KDD-G. w Lublinie”

TEMAT: Przebudowa i zabezpieczenie istniejących sieci elektroenergetycznych kolidujących z projektowaną ulicą stanowiącej łącznik ul. Chodźki i ul. Szeligowskiego w Lublinie

Adres: Miasto Lublin

Obiekt położony na działkach o numerach ewidencyjnych:

łącznik - 30, 33, 35, 36, 37, 32/1, 21/1 21/4, 5/6, 32/11, 32/8, 6/10, 12/13, 5/4, 21/5\

ulica Smorawińskiego - 28; 29; 4/4; 4/8

ulica Chodźki - 2; 20/1

<u>INWESTOR</u>	Zarząd Dróg i Mostów w Lublinie ul. Krochmalna 13 J <u>20-401 Lublin</u>
<u>JEDNOSTKA PROJEKTUJĄCA</u>	Zespół Projektowania i Obsługi Inżynierskiej Budownictwa Drogowego „ToMaR - DROG” Tomasz Lis, Marek Oleszczuk – spółka jawna ul. Melgiewska 38B/14 <u>20-234 Lublin</u>

ZESPÓŁ PROJEKTUJĄCY

BRANŻA	FUNKCJA	IMIĘ I NAZWISKO	UPR. NR	DATA	PODPIS
ELEKTRYCZNA	PROJEKTANT:	mgr inż. Piotr Szpatowicz	LUB/0007/PWOE/09	03.2013	
	ASYSTENT PROJEKTANTA :	mgr inż. Andrzej Grabowski	-	03.2013	

Lublin, marzec 2013r.

1) Zakres robót dla całego zamierzenia budowlanego oraz kolejność realizacji poszczególnych obiektów:

Zakres ogólny robót związanych z przebudową i zabezpieczeniem istniejących sieci elektroenergetycznych, kolidujących z projektowaną ulicą stanowiącą łącznik ul. Chodźki i ul. Szeligowskiego obejmuje:

- linie kablowe SN i nN – przebudowa i korekta przebiegu trasy, zabezpieczenie istniejących linii rurą osłonową;

Kolejność wykonywania robót:

- zagospodarowanie placu budowy (oznakować zgodnie z przepisami Prawa Budowlanego oraz BHP);
- geodezyjne wytyczenie trasy przebudowywanych i przekładanych linii;
- oznaczenie elementów kolizji z istniejącymi sieciami uzbrojenia terenu;
- wykonanie wykopu liniowego i przygotowanie dna do ułożenia kabli;
- ułożenie rur osłonowych;
- ułożenie kabli w wykopie;
- zabezpieczenie istniejących kabli rurami osłonowymi;
- odbiór częściowy robót na skrzyżowaniach z siecią uzbrojenia terenu;
- zasypanie wykopów z zagęszczeniem kolejnych warstw urobku;
- wykonanie prac montażowych związanych z podłączaniem kabli;
- wykonanie pomiarów elektrycznych.

2) Elementy zagospodarowania, które mogą stwarzać zagrożenie bezpieczeństwa i zdrowia ludzi.

- istniejące czynne sieci uzbrojenia terenu naziemnego i podziemnego,
- istniejące układy drogowe i ciągi komunikacyjne,

3) Przewidywane zagrożenia występujące podczas realizacji robót budowlanych, określające skalę i rodzaje zagrożeń oraz miejsce i czas ich wystąpienia.

Biorąc pod uwagę, że roboty budowlane prowadzone będą w terenie ogólnodostępnym umożliwiającym dostęp w miejsce prac osobom postronnym, istnieje ryzyko powstania następujących zagrożeń podczas realizacji robót:

- a) roboty ziemne
 - upadek pracownika lub osoby postronnej do wykopu
 - przysypanie ziemią w wykopie
 - potrącenie pracownika lub osoby postronnej przez urządzenia i maszyny wykorzystywane do robót ziemnych (np. koparka, zagęszczarka, dźwig samojezdny)
- b) roboty budowlano - montażowe:
 - oddziaływanie szkodliwych czynników przy uszkodzeniu czynnych sieci uzbrojenia terenu (przewody energetyczne, gazowe, wodociągowe, ciepłownicze)
 - potrącenie, przygniecenie pracownika lub osoby postronnej przez urządzenia i pojazdy mechaniczne obsługujące teren budowy
 - wykonywania robót montażowych na czynnych liniach energetycznych.

4) Informacja o sposobie prowadzenia instruktażu pracowników przed przystąpieniem do realizacji robót szczególnie niebezpiecznych.

Nie wolno dopuścić do pracy pracownika nie posiadającego wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności do jej wykonania, a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Przygotowanie załogi do realizacji budowy powinno polegać na sprawdzeniu, czy wszyscy pracownicy (nie tylko zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, ale i pozostali) posiadają aktualne badania lekarskie oraz sprawdzeniu, czy posiadają oni aktualne przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie. Szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy jest prowadzone jako szkolenie wstępne i szkolenie okresowe. Szkolenie wstępne obejmuje: instruktaż ogólny, instruktaż stanowiskowy, szkolenie podstawowe.

Instruktaż ogólny przechodzą wszyscy nowo zatrudniani pracownicy przed dopuszczeniem do wykonywania pracy. Obejmuje on zapoznanie pracowników z podstawowymi przepisami bhp zawartymi w Kodeksie Pracy, w układach zbiorowych pracy i regulaminach pracy, zasadami BHP obowiązującymi w danym zakładzie pracy oraz zasadami udzielania pierwszej pomocy.

Przed przystąpieniem do wykonywania prac należy przeprowadzić każdorazowo instruktaż stanowiskowy pracowników bezpośrednio wykonujących te prace oraz instruktaż dotyczący występowania i zapobiegania wypadkom pracowników mogących przebywać w strefach szczególnego zagrożenia zdrowia lub w ich sąsiedztwie. Instruktaż powinien obejmować również zagadnienia bezpiecznej i sprawnej komunikacji, umożliwiającej szybką ewakuację na wypadek pożaru, awarii i innych zagrożeń. Przeprowadzany instruktaż powinien zapewniać uczestnikom:

- zaznajomienie się z zagrożeniami wypadkowymi i chorobowymi związanymi z wykonywaną pracą,
- poznanie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy na określonym stanowisku oraz związanych z tym stanowiskiem obowiązków i odpowiedzialności w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- nabycie umiejętności wykonywania pracy w sposób bezpieczny dla siebie i innych osób oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych, a także umiejętności udzielania pomocy osobom, które uległy wypadkom.

Czas trwania instruktażu stanowiskowego powinien być uzależniony od przygotowania zawodowego pracownika, dotychczasowego stażu pracy oraz rodzaju pracy i zagrożeń występujących na stanowisku pracy, na którym pracownik ma być zatrudniony. Instruktaż stanowiskowy przeprowadza osoba kierująca pracownikami, wyznaczona przez pracodawcę, posiadająca odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz przeszkolona w zakresie metod prowadzenia instruktażu. Instruktaż stanowiskowy powinien być zakończony sprawdzianem wiadomości i umiejętności z zakresu wykonywania pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, stanowiącym podstawę dopuszczenia pracownika do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

Odbycie przez pracownika instruktażu ogólnego i instruktażu stanowiskowego powinno być potwierdzone przez pracownika na piśmie oraz odnotowane w aktach osobowych pracownika.

Na stanowiskach pracy, na których występują szczególnie duże zagrożenia dla zdrowia oraz zagrożenia wypadkowe, powinno być przeprowadzone szkolenie podstawowe przed rozpoczęciem pracy na tych stanowiskach. Wykaz takich stanowisk pracy określa pracodawca. Ramowe programy szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zwarte są w załączniku do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownicy zatrudnienia na stanowiskach robotniczych przechodzą szkolenie okresowe (w formie instruktażu) nie rzadziej niż raz na 3 lata, a na stanowiskach, na których występują szczególnie duże zagrożenia dla zdrowia oraz zagrożenia wypadkowe - nie rzadziej niż raz do roku. Szkolenie okresowe powinno być zakończone egzaminem sprawdzającym.

Sprawą niezwykle ważną jest, aby wszystkie rodzaje szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracodawców i pracowników budowlanych realizowane były według programów dostosowanych pod względem formy i treści do poszczególnych rodzajów szkoleń, specyfiki zagrożeń i uciążliwości na określonym stanowisku czy grupie stanowisk.

Na placu budowy powinny być udostępnione pracownikom do stałego korzystania, aktualne instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące:

- wykonywania prac związanych z zagrożeniami wypadkowymi lub zagrożeniami zdrowia pracowników,
- obsługi maszyn i innych urządzeń technicznych,
- postępowania z materiałami szkodliwymi dla zdrowia i niebezpiecznymi,
- udzielania pierwszej pomocy.

W/w instrukcje powinny określać czynności do wykonywania przed rozpoczęciem danej pracy, zasady i sposoby bezpiecznego wykonywania danej pracy, czynności do wykonywania po jej zakończeniu oraz zasady postępowania w sytuacjach awaryjnych stwarzających zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników.

Pracę mogą podejmować pracownicy wyposażeni w odpowiedni sprzęt ochrony indywidualnej. Bezpośredni nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy na stanowiskach pracy sprawują odpowiednio kierownik budowy (kierownik robót) oraz mistrz budowlany, stosownie do zakresu obowiązków.

5) Środki techniczne i organizacyjne zapobiegające niebezpieczeństwom wynikającym z wykonywania robót budowlanych w strefach szczególnego zagrożenia zdrowia:

- oznaczyć strefę niebezpieczną wykonywania prac i odpowiednio ją oznakować
- oznaczyć taśmą krawędzie wykopu, a w razie potrzeby zaporami drogowymi
- prace ziemne w pobliżu instalacji uzbrojenia terenu prowadzić ręcznie po określeniu przez kierownika budowy bezpiecznej odległości w jakiej mogą być one wykonywane oraz po uprzednim zlokalizowaniu tych instalacji
- ziemię z wykopów składować poza strefą klina naturalnego obłamu gruntu
- ruch środków transportowych obok wykopów prowadzić poza granicą klina naturalnego obłamu gruntu,
- przestrzegać ogólnych przepisów BHP dla budownictwa oraz branżowych i zakładowych
- organizować stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami BHP
- przestrzegać instrukcji obsługi sprzętu i montażu elementów
- wyposażać zaplecze budowy w środki łączności, środki pierwszej pomocy medycznej, wykaz telefonów alarmowych oraz instrukcje stanowiskowe

Pracownicy zatrudnieni na budowie, powinni być wyposażeni w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, zgodnie z tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego opracowaną przez pracodawcę. Środki ochrony indywidualnej w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa użytkowników tych środków powinny zapewniać wystarczającą ochronę przed występującymi zagrożeniami (np. upadek z wysokości, uszkodzenie głowy, twarzy, wzroku, słuchu). Kierownik budowy obowiązany jest informować pracowników o sposobach posługiwania się tymi środkami.

Bezpośredni nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy na stanowiskach pracy sprawują odpowiednio kierownik budowy (kierownik robót) oraz mistrz budowlany, stosownie do zakresu obowiązków. Powinni oni zapewnić wszelkie środki techniczne i organizacyjne zapobiegające niebezpieczeństwom wynikającym z realizacji robót budowlanych, ze szczególnym uwzględnieniem zapewnienia bezpiecznej i sprawnej komunikacji, umożliwiającej szybką ewakuację z terenu budowy na wypadek zagrożeń zdrowia lub życia pracowników.

Zasady i sposoby bezpiecznego wykonywania pracy.

W szczególności nie wolno:

- ręcznie przemieszczać i przewozić ciężarów o masie przekraczającej ustalone normy,
- obsługiwać urządzeń bez odpowiednich uprawnień i przeszkoleń,
- zdejmować osłon i zabezpieczeń z obsługiwanych maszyn,
- prowadzić robót montażowych na wysokości, jeśli poniżej przebywają ludzie.

Nakazuje się:

- używać tylko sprawnych narzędzi,
- utrzymywać w porządku miejsce pracy, nie rozrzucać narzędzi służących do robót montażowych,
- urządzenia przyłączać do źródła energii tak, aby nie stanowiły zagrożenia dla obsługi.

Warunki dopuszczenia pracownika do pracy:

- ukończone 18 lat (młodociany w ramach praktycznej nauki zawodu pod nadzorem instruktora),
- zaliczenie odpowiedniego instruktażu: zawodowego, przeszkolenia BHP i P/POŻ., zapoznanie się z instrukcjami obsługi,
- stan zdrowia odpowiedni do wykonywanej pracy potwierdzony świadectwem wydanym przez uprawnionego lekarza,
- posiadanie wymaganej wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania danej pracy potwierdzone odpowiednim zaświadczeniem kwalifikacyjnym SEP,
- pracownik powinien przystąpić do pracy trzeźwy, bez objawów zaburzeń psychofizycznych.

Opracował: