

Zarząd Dróg i Mostów w Lublinie

Wydział Zamówień Publicznych

ul. Krochmalna 13J, 20-401 Lublin, tel.: 81 466 5710, fax: 81 466 5701
e-mail: zamowienia@zdm.lublin.eu, www.zdm.lublin.eu

ZP-PS.221.1.38.2018

Lublin, dnia 03.07.2018 r.

Do zainteresowanych

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **świadczenie usług pocztowych w tym usług pocztowych o charakterze powszechnym, na rzecz Zamawiającego w zakresie przesyłek o masie do 50 g oraz powyżej 50 g.**

Zamawiający informuje, że w przedmiotowym postępowaniu wpłynęły następujące zapytania. Poniżej treść zapytań wraz z odpowiedziami.

1. W Ogłoszeniu Sekcja II 4, SIWZ pkt 3.4 oraz wzorze umowy § 2 ust. 6 i § 4 ust. 12 Zamawiający wymaga żeby wszystkie czynności objęte umową były wykonywane przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Wykonawca nie ma możliwości realizowania usług objętych umową w sposób określony jak wyżej a jedynie pewien poziom osób, które będą wykonywały przedmiot umowy zatrudnionych w ten sposób. Artykuł z Prawa zamówień publicznych, na które powołuje się zamawiający (tj. art. 29 ust. 3a) nie nakłada obowiązku wymagania przez zamawiających zatrudniania wszystkich pracowników na poziomie 100 %. Zamawiający we wzorze umowy przewidział dość drastyczne kary umowne za niewykonanie zobowiązania z § 2 ust. 6 § 4 ust. 1 pkt 12 i pkt 13. dot. zatrudniania na podstawie umowy o pracę. W związku z powyższym Wykonawca wnosi do Zamawiającego o wykreślenie ze wzoru umowy punktów 3) i 4). w § 11 ust. 2.

Odpowiedź nr 1

Działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.) Zamawiający dokonuje zmiany zapisów SIWZ w następującym zakresie:

a) Pkt. 3.4. SIWZ otrzymuje brzmienie:

3.4. Zamawiający stosownie do art. 29 ust 3a ustawy Pzp, wymaga aby czynności związane z wykonywaniem robót objętych zamówieniem wskazane i opisane w SIWZ, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 108, z późn. zm.), były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę, tj. prace związane z przyjmowaniem i doręczaniem przesyłek.

Obowiązek ten dotyczy również Podwykonawców – Wykonawca jest zobowiązany zawrzeć w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy zobowiązujące Podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę wszystkich osób wykonujących wskazane wyżej czynności. Szczegółowe zasady dokumentowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę ww. osób oraz kontrolowanie tego obowiązku przez Zamawiającego i przewidziane z tego tytułu sankcje określone są we wzorze umowy (zał. nr 6 do SIWZ).

Wykonawca lub Podwykonawca zatrudni osoby te na okres niezbędny do wykonania danych czynności; w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez pracownika lub pracodawcę przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca jest obowiązany do zatrudnienia na to miejsce inną osobę. Powyższe wymaganie nie dotyczy czynności wykonywanych przez osobę/y prowadzącą/e jednoosobową działalność gospodarczą. Czynności nadzoru nad wykonywaniem przedmiotowych prac realizowane przez personel Wykonawcy nie podlegają rygorowi zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks

Zarząd Dróg i Mostów w Lublinie

pracy: „Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju

na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem”.

b) § 2 ust. 6 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

Zamawiający stosownie do art. 29 ust 3a ustawy Pzp, wymaga aby czynności związane z wykonywaniem robót objętych zamówieniem wskazane i opisane w SIWZ, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 108, z późn. zm.), były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę, tj. prace związane z przyjmowaniem i doręczaniem przesyłek. Obowiązek ten dotyczy również Podwykonawców – Wykonawca jest zobowiązany zawrzeć w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy zobowiązujące Podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę wszystkich osób wykonujących wskazane wyżej czynności. Wykonawca lub Podwykonawca zatrudni osoby te na okres niezbędny do wykonania danych czynności; w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez pracownika lub pracodawcę przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca jest obowiązany do zatrudnienia na to miejsce inną osobę. Powyższe wymaganie nie dotyczy czynności wykonywanych przez osobę/y prowadzącą/e jednoosobową działalność gospodarczą. Czynności nadzoru nad wykonywaniem przedmiotowych prac realizowane przez personel Wykonawcy nie podlegają rygorowi zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy: „Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem”.

c) § 11 ust. 2 pkt 4) wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

4) w przypadku naruszenia przez Wykonawcę przepisów § 4 ust. 1 pkt 12 Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 500,00 zł za każde takie naruszenie.

2. Wykonawca wnosi o wykreślenie ze wzoru umowy punktów 1) i 2). w § 11 ust. 2., ponieważ z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania usługi pocztowej w tym utraty, ubytku lub uszkodzenia przesyłki, Zamawiającemu przysługuje odszkodowanie oraz inne roszczenia na zasadach określonych w Ustawie Prawo pocztowe z dnia 23 listopada 2012r. oraz Rozporządzeniu Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 26 listopada 2013 r. w sprawie reklamacji usług pocztowych o czym mówi ustęp 1.

Odpowiedź nr 2

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę. Zapisy SIWZ w tym zakresie pozostają bez zmian

3. W załączniku nr 6 do SIWZ- Wzór umowy § 4 ust. 1. pkt 9) jest:

udzielenia na piśmie odpowiedzi Zamawiającemu na wniosek, o którym mowa w pkt. 8 w terminie 14 dni od dnia złożenia. W związku z tym że terminy odpowiedzi na reklamacje pocztowe reguluje Rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 26 listopada 2013 roku wykonawca wnosi o zmianę zapisu pkt 9) na :
udzielenia na piśmie odpowiedzi Zamawiającemu na wniosek, o którym mowa w pkt. 8 w terminie 30 dni od dnia złożenia.

Odpowiedź nr 3

Działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn zm.) Zamawiający dokonuje zmiany zapisów SIWZ poprzez zmianę treści

§ 4 ust. 1 pkt 9) wzoru umowy, który otrzymuje brzmienie:

9) udzielania na piśmie odpowiedzi Zamawiającemu na wniosek, o którym mowa w pkt. 8 w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.

Zarząd Dróg i Mostów w Lublinie

4. Wykonawca wnosi o zmianę wysokości kar wzajemnych określonych w § 11 ustęp 1. i 3. z 10% na 5 %.

Odpowiedź nr 4

Działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn zm.) Zamawiający dokonuje zmiany zapisów SIWZ w następującym zakresie:

a) § 11 ust. 1 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

1. W razie rozwiązania umowy z przyczyn określonych w § 9 ust.1, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5 % kwoty, o której mowa w § 8 ust. 2 umowy.

b) § 11 ust. 3 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

3. Zamawiający zapłaci Wykonawcy kary umowne za odstąpienie od umowy z przyczyn zależnych od Zamawiającego w wysokości 5 % kwoty, o której mowa w § 8 ust. 2 umowy.

Zamawiający w załączeniu przekazuje nowy, zaktualizowany i obowiązujący wzór umowy stanowiący załącznik nr 6 do SIWZ.

Pozostałe zapisy specyfikacji istotnych warunków zamówienia pozostają bez zmian.

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

inż. Kazimierz Pidek