

**Zarządzenie nr 1/7/2023**  
**Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie**  
**z dnia 13 lipca 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641) oraz § 11 ust. 2 i 4 Regulaminu Organizacyjnego Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 7/7/2015 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 1 lipca 2015 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie (Obwieszczenie Prezydenta Miasta Lublin z dnia 24 czerwca 2020 r. z późn. zm.), zarządzam co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 12/2020 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 30 października 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie zmienionego zarządzeniami nr 17/2021 z dnia 31 grudnia 2021 r. oraz nr 1/03/2022 z dnia 14 marca 2022 r., zwanym dalej Regulaminem, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do Regulaminu „Wykaz stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych oraz stanowisk pomocniczych i obsługi, poziom wynagradzania zasadniczego, kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do zarządzenia;
- 2) załącznik nr 2 do Regulaminu „Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do zarządzenia;

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Kadr Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

**DYREKTOR**  
**Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie**

(-) inż. **Kazimierz Pidek**

Uzgodniono  
z Komisją Międzyzakładową  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
przy Urzędzie Miasta Lublin

# Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 1/7/2023 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 13 lipca 2023 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Wykaz stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych oraz stanowisk pomocniczych i obsługi, poziom wynagrodzenia zasadniczego, kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w kwocie do)	Wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
<b>I. Kierownicze stanowiska urzędnicze</b>					
1.	Dyrektor	Wynagrodzenie ustalane w oparciu o Zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin wydane na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych		wyższe <sup>2)</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	Wynagrodzenie ustalane w oparciu o Zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin wydane na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych		wyższe <sup>2)</sup>	5
3.	Naczelnik wydziału	XV - XIX	2 800	wyższe <sup>2)</sup>	5
4.	Główny księgowy Audytor wewnętrzny	XV - XIX	2 800	według odrębnych przepisów	
5.	Kierownik sekcji	XIII - XVIII	1 800	wyższe <sup>2)</sup>	4
<b>II. Stanowiska urzędnicze</b>					
1	2	3	4	5	6
1.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII - XVIII	-	wyższe <sup>2)</sup> i uprawnienia budowlane	5
2.	Główny specjalista	XIII - XVIII	1 600	wyższe <sup>2)</sup>	4
	Starszy inspektor		-		
3.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII - XVIII	-	wyższe <sup>2)</sup> i uprawnienia budowlane	4
				średnie <sup>3)</sup>	6

## Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

				i uprawnienia budowlane	
4.	Starszy specjalista do spraw bhp	XII - XVII	-	według odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy księgowy, inspektor	XI - XVII	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	5
5.	Specjalista, informatyk, podinspektor	X - XV	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
				średnie <sup>3)</sup>	3
6.	Starszy inspektor do spraw bhp	X - XVI	-	według odrębnych przepisów	
7.	Starszy referent, księgowy	IX - XIV	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
				średnie <sup>3)</sup>	2
9.	Referent	VIII - XIII	-	średnie <sup>3)</sup>	1
<b>III. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1	2	3	4	5	6
1.	Główny inżynier	XVI - XIX	2 200	wyższe <sup>2)</sup> oraz uprawnienia budowlane	6
2.	Asystent inspektora nadzoru	X - XV	-	wyższe <sup>2)</sup>	2
				średnie <sup>3)</sup>	4
3.	kancelista	VIII - XIII	-	średnie <sup>3)</sup>	2
				zasadnicze <sup>4)</sup>	3
4.	Sekretarka	VII - XIII	-	średnie <sup>3)</sup>	-
5.	Kierowca samochodu osobowego	VI - XIII	-	według odrębnych przepisów	
6.	Pomoc administracyjna	IV - XII	-	zasadnicze <sup>4)</sup>	-
7.	Portier, robotnik	II - IX	-	podstawowe <sup>5)</sup>	-
<b>IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>					
1	2	3	4	5	6
1.	Pracownik II stopnia	XII – XIV	-	wyższe <sup>2)</sup>	4

## Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

	wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI – XIII	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	5
		X - XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	2
				średnie <sup>3)</sup>	4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
		VIII - XI	-	średnie <sup>3)</sup>	3
		VII - X	-	średnie <sup>3)</sup>	2

<sup>1</sup> Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

<sup>2</sup> Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3</sup> Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), zwanej dalej: ustawą Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4</sup> Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>5</sup> Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**DYREKTOR**  
**Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie**

(-) inż. **Kazimierz Pidek**

Uzgodniono:  
z Komisją Międzyzakładową  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
przy Urzędzie Miasta Lublin

# Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 1/7/2023 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 13 lipca 2023 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

## Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota (w złotych)
I	4 250
II	4 300
III	4 400
IV	4 500
V	4 600
VI	4 700
VII	4 800
VIII	4 900
IX	5 000
X	5 200
XI	5 400
XII	5 600
XIII	6 000
XIV	6 400
XV	6 900
XVI	7 500
XVII	8 000
XVIII	8 500
XIX	9 000

**DYREKTOR**  
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

*(-) inż. Kazimierz Pidek*

Uzgodniono:  
Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
przy Urzędzie Miasta Lublin