

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Zarządzenie nr 1/03/2022 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 14 marca 2022 r.

zmieniające zarządzenie nr 12/2020 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 30 października 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162) oraz § 11 ust. 2 i 4 Regulaminu Organizacyjnego Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 7/7/2015 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 1 lipca 2015 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie (j.t. Obwieszczenie Prezydenta Miasta Lublin z dnia 24 czerwca 2020 r. z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 12/2020 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 30 października 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie, zmienionego zarządzeniem Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie nr 17/2021 z dnia 31 grudnia 2021 r., załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do zarządzenia nr 1/03/2022, załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do zarządzenia nr 1/03/2022.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Kadr Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r.

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

(-) inż. Kazimierz Pidek

Uzgodniono
z Komisją Międzyzakładową
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 1/03/2022 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 14 marca 2022 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Wykaz stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych oraz stanowisk pomocniczych i obsługi, poziom wynagrodzenia zasadniczego, kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w kwocie do)	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Dyrektor	Wynagrodzenie ustalane w oparciu o Zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin wydane na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych		wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	Wynagrodzenie ustalane w oparciu o Zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin wydane na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych		wyższe ²⁾	5
3.	Główny księgowy	XVI - XIX	3 000	według odrębnych przepisów	
4.	Audytór wewnętrzny	XV - XIX	2 300	według odrębnych przepisów	
5.	Naczelnik wydziału	XII - XIX	2 800	wyższe ²⁾	5
6.	Kierownik zespołu	X - XVIII	1 800	wyższe ²⁾	5
7.	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X - XVIII	1 800	wyższe ²⁾	4
II. Stanowiska urzędnicze					
1	2	3	4	5	6
1.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV - XVIII	-	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	5

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

2.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII - XVIII	-	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	4
				średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane	6
3.	Główny specjalista	XII - XVIII	1 400	wyższe ²⁾	4
4.	Starszy specjalista, starszy informatyk	X - XVII	-	wyższe ²⁾	3
5.	Administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), informatyk	IX - XVII	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
6.	Starszy inspektor	IX - XVII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
7.	Inspektor	IX - XVII	-	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	3
8.	Specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	IX - XVII	-	według odrębnych przepisów	
9.	Specjalista	VIII - XVII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	3
10.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII - XIV	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
11.	Starszy referent, podinspektor, księgowy	VI - XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
12.	Referent	V - XI	-	średnie ³⁾	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	2	3	4	5	6
1	Główny inżynier	XVII - XIX	2 200	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
2	Kierownik służby interwencyjnej	XVI - XVIII	1 800	wyższe ²⁾	5

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

3	Asystent inspektora nadzoru	X - XV	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
4	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych	VII - XIV	-	średnie ³⁾	1
				zasadnicze ⁴⁾	2
5	Operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI - XIV	-	średnie ³⁾	2
6	Sekretarka	IV - XIII	-	średnie ³⁾	-
7	Pomoc administracyjna	III - XII	-	średnie ³⁾	-
8	Robotnik gospodarczy, portier, goniec	II - IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
9	Kierowca samochodu osobowego	V - XIII	-	według odrębnych przepisów	
IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1	2	3	4	5	6
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIV	-	wyższe ²⁾	5
		VIII - XII	-	wyższe ²⁾	4
				średnie ³⁾	5
		VII - XI	-	wyższe ²⁾	2
średnie ³⁾	4				
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - XI	-	wyższe ²⁾	-
		V - X	-	średnie ³⁾	2

¹ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

² Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619, 1630, 2141, 2232), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska pracy.

³ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), zwanej dalej: ustawą Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska pracy.

⁴ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

(-) inż. Kazimierz Pidek

Uzgodniono:
z Komisją Międzyzakładową
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin

Dyrektor Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 1/03/2022 Dyrektora Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie z dnia 14 marca 2022 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zarządzie Dróg i Mostów w Lublinie

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota (w złotych)
I	3 100
II	3 200
III	3 300
IV	3 400
V	3 600
VI	3 700
VII	3 900
VIII	4 100
IX	4 300
X	4 400
XI	4 600
XII	4 800
XIII	5 100
XIV	5 500
XV	5 800
XVI	6 000
XVII	6 400
XVIII	6 600
XIX	7 000

DYREKTOR
Zarządu Dróg i Mostów w Lublinie

(-) inż. Kazimierz Pidek

Uzgodniono:
Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Miasta Lublin