**Dyrektor Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:**

**PODINSPEKTOR** w Dziale Dystrybucji Biletów

Liczba lub wymiar etatu: 1

Do składania dokumentów zachęcamy osoby niepełnosprawne.

**Wymagania niezbędne**:

* wykształcenie wyższe magisterskie;
* min. 2-letni staż pracy
* Statut Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie (załącznik do uchwały Rady Miasta Lublin nr 496/XXVI/2008 z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej pod nazwą Zarząd Transportu Miejskiego w Lublinie zmienionej uchwałą nr 571/XXVII/2008 Rady Miasta Lublin z dnia 18 grudnia 2008r., uchwałą nr 54/VII/2011 z dnia 24 lutego 2011 oraz uchwałą nr 36/II/2014 z dnia 23 grudnia 2014r.);
* Ustawa z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2136, z późn. zm.)
* Uchwała nr 205/VIII/2015 Rady Miasta Lublin z dnia 25 czerwca 2015r. w sprawie opłat za usługi przewozowe osób środkami lokalnego transportu zbiorowego zlecane przez Zarząd Transportu Miejskiego w Lublinie (tekst jednolity ogłoszony obwieszczeniem nr 13/XLI/2018 Rady Miasta Lublin z dnia 22 marca 2018r. – Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z 2018r. poz. 1496) zmienionej uchwałą nr 127/IV/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 28 lutego 2019r.
* Zarządzenie nr 21/5/2017 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 12 maja 2017r. w sprawie ustalenia „Regulaminu przewozu osób i rzeczy środkami lokalnego transportu zbiorowego wykonywanego na zlecenie Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie” z późniejszymi zmianami;
* Ustawa z dnia 15 listopada 1984 r. Prawo przewozowe (Dz.U. 2020 poz. 8);
* Zarządzenie nr 021.ZTM-14/2019 Dyrektora Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie z dnia 7 maja 2019r. w sprawie Instrukcji Użytkowania Karty Biletu Elektronicznego;
* Zarządzenia nr 75/7/2020 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 29 lipca 2020r. w sprawie ustalenia szczegółowych zasad realizacji Programu „Lubelska Karta Miejska”
* Uchwała nr 773/XXXI/2013 Rady Miasta Lublin z dnia 23 maja 2013 r. w sprawie przepisów porządkowych w gminnym regularnym przewozie osób, realizowanym w lubelskiej komunikacji miejskiej w ramach publicznego transportu zbiorowego. (DZ. URZ. WOJ. LUB. 2013.3282);
* znajomość zasad funkcjonowania administracji publicznej, w tym samorządu terytorialnego i ustawy o samorządzie gminnym oraz ustawy o samorządzie powiatowym;
* znajomość podstaw Kodeksu postępowania administracyjnego;
* umiejętność obsługi komputera w zakresie: pakiet biurowy OpenOffice, poczta elektroniczna, Internet.
* posiadanie obywatelstwa polskiego;
* pełna zdolność do czynności prawnych;
* korzystanie z pełni praw publicznych;
* brak prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
* stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku;
* nieposzlakowana opinia;

**Wymagania dodatkowe**:

* doświadczenie pracy w obsłudze klienta w zakresie sprzedaży oraz w wykonywaniu operacji związanych z wartościami pieniężnymi
* odporność na stres.

**Zakres wykonywanych zadań na stanowisku**:

* Nadzór nad obsługą systemów dystrybucji biletów elektronicznych i rozliczanie sprzedaży tych biletów prowadzonej przez dystrybutorów na podstawie zawartych umów (aplikacje mobilne)
* Realizowanie zadań związanych z wydawaniem i rozliczaniem identyfikatorów uprawniających do przejazdów bezpłatnych
* Przygotowywanie i analizowanie raportów sprzedaży biletów klientom indywidualnym i hurtownikom wraz z wystawianiem faktur oraz sprzedaż biletów elektronicznych
* Obsługa systemu komputerowego w zakresie ewidencji sprzedaży biletów, gospodarki kasowej i rozliczeń należności
* Rozliczanie sprzedaży biletów prowadzonej za pośrednictwem automatów biletowych będących własnością ZTM w Lublinie
* Kontrola i księgowanie własnych raportów kasowych
* Obsługa klientów w zakresie Wniosków o wydawanie i zakodowanie nośników biletów elektronicznych
* Wykonywanie operacji związanych z wartościami pieniężnymi
* Przygotowywanie wpłat utargu ze sprzedaży oraz rozliczenia automatów w formie zamkniętej do banku

**Warunki pracy na stanowisku:**

* Praca przy komputerze o charakterze administracyjno-biurowym;
* Praca w budynku: ul. Nałęczowska 14;
* Praca w godzinach: 7:30-15:30;
* Praca w zespole;
* Codzienny kontakt telefoniczny.

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych**: W lipcu 2020 r. (miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zarządzie Transportu Miejskiego w Lublinie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.

**Kandydat, który zamierza skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu ( o ile znajdzie się w gronie pięciu najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz
w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe)jest zobowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność. Nie dotyczy kierowniczych stanowisk urzędniczych.**

**Wymagane dokumenty**:

* list motywacyjny – opatrzony własnoręcznym podpisem oraz telefonem kontaktowym lub e-mailem;
* życiorys zawodowy (CV) – opatrzony własnoręcznym podpisem oraz telefonem kontaktowym lub e-mailem;
* kserokopia dokumentu potwierdzającego wymagane wykształcenie;
* kserokopia dokumentu potwierdzającego wymagany staż pracy / doświadczenie
* oświadczenie kandydata opatrzone własnoręcznym podpisem o pełnej zdolności do czynności prawnych, oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych, oświadczenie kandydata o braku prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
* oświadczenie kandydata opatrzone własnoręcznym podpisem o posiadaniu obywatelstwa polskiego;
* klauzula informacyjna dotycząca rekrutacji opatrzona własnoręcznym podpisem (wzór załączony do niniejszej oferty);
* oświadczenie opatrzone własnoręcznym podpisem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby prowadzonej rekrutacji oraz oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby prowadzonej rekrutacji o treści stanowiącej załącznik do ogłoszenia o naborze
* kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (o ile kandydat zamierza skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, o którym mowa powyżej)

Wszystkie dokumenty w języku obcym należy przedłożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć za pośrednictwem poczty lub osobiście w sekretariacie Zarządu transportu Miejskiego w Lublinie ul. Nałęczowska 14,20-701 Lublin w zamkniętej kopercie A4 oznaczonej czytelnym imieniem i nazwiskiem oraz miejscem zamieszkania z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko: **PODINSPEKTOR** w Dziale Dystrybucji Biletów” w terminie do dnia 21.08.2020 r. Dokumenty aplikacyjne uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły na ww. adres do dnia 21 sierpnia 2020 r. Kandydaci spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze zostaną powiadomieni mailowo lub telefonicznie o terminie i miejscu naboru.

**Z up. Dyrektora ZTM w Lublinie**

**/-/**

**Z-ca Dyrektora**

**Sławomir Podsiadły**

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA REKRUTACJI**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.Urz. Eu L 119, s.1) – zwanym dalej RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych, które to dane w dalszej części tego tekstu będziemy wspólnie nazywać „danymi” jest Zarząd Transportu Miejskiego w Lublinie
ul. Nałęczowska 14, kod pocztowy 20-701, adres e-mail ztm@ztm.lublin.eu.
2. Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pan/Pani skontaktować
w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod adresem e-mail odo@ztm.lublin.eu, lub pisemnie na adres Administratora danych.
3. Jako Administrator będziemy przetwarzać Pana/Pani dane osobowe w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego kandydatów na pracowników ZTM, a także późniejszej archiwizacji dokumentów.

Podstawą prawną przetwarzania są:

1. przepisy Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b RODO – w ramach wykonywania szczególnych praw przez Pana/Panią dotyczących pierwszeństwa w zatrudnieniu na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,
2. wyrażona przez Pana/Panią zgoda – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie w jakim przekazanie danych nie wynika z obowiązujących przepisów prawa. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do w/w danych ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
3. przepisy prawa, w tym ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych w zakresie archiwizacji dokumentów.
4. Pana/Pani dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów obowiązującego prawa.
5. Dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane zgodnie z Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Zarządzie Transportu Miejskiego w Lublinie tj.:
6. dokumenty aplikacyjne kandydata, który w wyniku postępowania kwalifikacyjnego został wybrany do zatrudnienia zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przechowywane przez okres 10 lat od dnia ustania stosunku pracy,
7. dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie otrzymali propozycji zatrudnienia będą przechowywane przez okres 4 miesięcy od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Kandydaci mogą odebrać w/w dokumenty nie później niż przed upływem 4 miesięcy od dnia opublikowania informacji o wyniku naboru w Biuletynie Informacji Publicznej. Dokumenty aplikacyjne nie odebrane przez Kandydatów w powyższym terminie będą podlegały zniszczeniu.
8. jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji (w sprawie zawarcia ewentualnej umowy na zastępstwo) wówczas Pani/Pana dane będą przechowywane nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia opublikowania informacji o wyniku naboru w Biuletynie Informacji Publicznej,
9. pozostała dokumentacja z przeprowadzonego naboru jest przechowywana
i archiwizowana w sposób kreślony w jednolitym rzeczowym wykazie akt oraz instrukcji kancelaryjnej Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie dostępnych do wglądu w siedzibie Administratora.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
11. Pani/Pana dane nie trafią poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Lichtenstein, UK i Islandię).
12. Zgodnie z RODO Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od Administratora:

- dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania ich kopii,

- sprostowania swoich danych,

- usunięcia danych w przypadkach określonych w art. 17 RODO,

- ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w art. 18 RODO,

- w zakresie w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

1. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
2. Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. W przypadku niepodania danych Pani/Pana kandydatura nie będzie rozpatrywana w procesie rekrutacji.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu
i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku
z przetwarzaniem danych osobowych. Oświadczam, że przekazuję dane osobowe świadomie
i dobrowolnie, podane przeze mnie dane są pełne i prawdziwe.

 …………….……………………………………………

 data i podpis

OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (innych niż wymagane przepisami prawa) przez administratora danych w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko: .........................................................................................................................................................................w dziale/referacie/stanowisku pracy........................

…………………………………………………………………………………………..

1. Dane osobowe przekazane przeze mnie są zgodne z prawdą.

 ......................................................

 (miejscowość, data, podpis)

OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH NA POTRZEBY PRZYSZŁYCH REKRUTACJI

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji
(w przypadku potrzeby zawarcia umowy na zastępstwo).

 Nie wyrażam zgody na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzebyprzyszłych rekrutacji (w przypadku potrzeby zawarcia umowy nazastępstwo).\*

 ......................................................

 (miejscowość, data, podpis)

\*wybierz właściwe (tj. wstaw znak „X” w odpowiedniej kratce)