

Oferta pracy na stanowisku do spraw programowych

Oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;
- ¾ etatu w równoważonym systemie czasu pracy: praca średnio 30 godzin / 5 dni w tygodniu (w tym praca w niedziele);
- przyjazną atmosferę pracy;
- możliwość korzystania ze świadczeń w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- możliwość rozwoju w prężnie działającej instytucji kultury;
- zatrudnienie kolejno: na okres próbny (3 miesiące), czas określony (1 rok), czas nieokreślony.

Do głównych obowiązków przyszłego pracownika należeć będzie m.in.:

- współpraca w zakresie organizacji i obsługa projekcji filmowych w Teatrze Starym w Lublinie;
- organizacja wydarzeń dla dzieci;
- organizacja innych wydarzeń odbywających się w Teatrze Starym;
- wsparcie w zakresie działań marketingowo-promocyjnych.

Wymagania wobec kandydata:

- wykształcenie wyższe;
- biegła obsługa komputera;
- znajomość języka angielskiego;
- dobra organizacja pracy;
- komunikatywność;
- umiejętność pracy w zespole;
- znajomość specyfiki pracy w instytucji kultury;
- orientacja we współczesnym życiu kulturalnym;
- mile widziane doświadczenie w zakresie organizacji wydarzeń kulturalnych;
- dyspozycyjność.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- życiorys i list motywacyjny;
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów obecnej (i ewentualnie przyszłych) rekrutacji.

Teatr zastrzega sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane oferty.

CV wraz z listem motywacyjnym prosimy wysłać do dnia **19 sierpnia 2022 r.** na adres poczty elektronicznej: **info@teatrstary.eu**.

Rozmowy z wybranymi kandydatami planowane są w dniach **30-31 sierpnia 2022 r.**, a przewidywany termin rozpoczęcia pracy na proponowanym stanowisku to **12 września 2022 r.**

Informujemy, że Administratorem danych jest Teatr Stary w Lublinie, ul. Jezuicka 18, 20-113 Lublin. Dane osobowe zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne.