

ZARZĄDZENIE nr 11/2018

Dyrektora Naczelnego i Artystycznego

z dnia 11 maja 2018 r.

w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 3/V/2018

do Regulaminu Pracy

w Teatrze im. H. Ch. Andersena w Lublinie

1. Na podstawie art. 104 § 1¹ w związku z art. 104² § 2 i art. 104³ ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji zmian z działającymi w Teatrze związkami zawodowych, w tym konsultacji w dniu 10 kwietnia 2018 r. **w p r o w a d z a m** do stosowania w Teatrze im. H. Ch. Andersena w Lublinie Aneks nr 3/V/2018 z dnia 11 maja 2018 r. do Regulaminu Pracy wg treści stanowiącej załącznik do Zarządzenia.
2. Zobowiązuje Panią Małgorzatę Kalinowską – specjalistę do spraw kadr do przechowywania oryginału Aneksu nr 3/V/2018 z dnia 11 maja 2018 r. do Regulaminu Pracy, oraz do sporządzenia kopii tego Aneksu.
3. Zobowiązuje Kierowników poszczególnych działów do podania Aneksu do Regulaminu Pracy do wiadomości podległym im pracownikom i odebrania od nich oświadczeń, o zapoznaniu się z treścią Aneksu nr 3/V/2018 do Regulaminu Pracy.
4. Zmiany do Regulaminu Pracy wchodzi w życie z dniem **1 czerwca 2018 r.**

Dyrektor Naczelnny i Artystyczny

DYREKTOR
NACZELNY I ARTYSTYCZNY

Krzysztof Rzączyński

Krzysztof Rzączyński

ANEKS NR 3/V/2018

do Regulaminu Pracy Teatru im. H. Ch. Andersena w Lublinie

spisany dnia 11 maja 2018 r. w Lublinie o następującej treści:

§ 1.

Wprowadza się zmiany do Regulaminu Pracy Pracowników Teatru im. H. Ch. Andersena w Lublinie wprowadzonym w życie Zarządzeniem Dyrektora Naczelnego nr 1/08 z dnia 4 stycznia 2008 r., ze zmianami, w ten sposób, że:

I. Zmienia się § 21 poprzez nadanie brzmienie:

„§ 21

1. Plan urlopów powinien być podany do wiadomości pracowników na tablicy ogłoszeń do dnia 30 kwietnia każdego roku.
2. Urlopu niewykorzystanego pracodawca ma obowiązek udzielić najpóźniej do końca września następnego roku kalendarzowego, co nie dotyczy urlopu, o którym mowa w art. 167² K.P.
3. Pracownik zgłasza żądanie udzielania urlopu o którym mowa w art. 167² K.P. („urlop na żądanie”) do bezpośredniego przełożonego. Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu.”

II. Zmienia się § 25 ustęp 3 poprzez nadanie brzmienia:

„3. Pracownicy obowiązani są do wykonywania pracy:

- 1) pracownicy działu administracyjnego i pracownicy obsługi sceny, o ile nie biorą udziału w przedstawieniach lub próbach – w systemie pracy nieprzerwanej,
- 2) pracownicy artystyczny i pracownicy obsługi sceny, o ile biorą udziału w przedstawieniach lub próbach – w systemie pracy przerywanej, z jedną przerwą w pracy w ciągu doby, w wymiarze koniecznym do wykonywania zadań wynikających z 1-tygodniowego rozkładu czasu pracy,
- 3) *skreślony,*

- 4) praca w niedzielę i święta w wymiarze godzin wynikającym z 1 – tygodniowego rozkładu czasu pracy, i wówczas ten czas pracy traktowany jest jak praca w dzień roboczy, z tym że w niedziele i święta pracownicy mogą być zatrudnieni tylko przy przedstawieniach, jak i przy próbach, niemniej w tym ostatnim przypadku praca w niedzielę i święta może być zlecona co do prób odbywających się na 8 dni przed premierą,
- 5) za pracę w niedzielę udzielany będzie inny dzień wolny od pracy w tygodniu, dniem wolnym udzielanym za niedzielę będzie co do zasady poniedziałek,
- 6) za pracę w święto będzie udzielony dzień wolny,
- 7) dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy wykorzystane w 12-miesięcznym okresie rozliczeniowym będą udzielane łącznie z urlopem wypoczynkowym, w okresie przerwy wakacyjnej,
- 8) nie przysługuje co trzecia niedziela wolna od pracy.”

III. Zmienia się § 25 ustęp 4 poprzez nadanie brzmienia:

„4. Dzień pracy trwa:

- 1) dla pracowników zatrudnionych w nieprzerwanym czasie pracy w godzinach od 8.00 do 16.00 lub w zmiennych godzinach rozpoczęcia i zakończenia pracy, stosownie do indywidualnych ustaleń,
 - 2) dla pracowników artystycznych, pracowników obsługi sceny, czas pracy w dniach w których odbywają się próby bądź przedstawienia w godzinach popołudniowych, wynosi 4 godziny w przedziale czasowym od godz. 8:00 do godz. 14:00 oraz od godz. 18:00 do godz. 22:00. W tym samym systemie mogą wykonywać czynności pracownicy administracyjni zatrudnieni przy pracy związanej z obsługą widzów.
 - 3) przyjmuje się, że realizacja udział w widowisku lub próbie wypełnia pracownikom artystycznym ½ dziennego wymiaru czasu pracy to jest 4 godziny,
5. Pracownikom, których czas pracy wynosi co najmniej 6 godzin, przysługuje 15-min. przerwa.

IV. Zmienia się § 31 poprzez nadanie brzmienia:

„§ 31

Liczba godzin nadliczbowych, przepracowanych dla pracodawcy w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 4 godzin na dobę i 416 godzin w roku kalendarzowym (przy pełnym etacie), przy czym maksymalna godzin nadliczbowych ulega obniżeniu w związku z nieobecnościami pracownika w pracy.

2. Za porę nocną przyjmuje się czas między godziną **23.00 a 7.00.**”

V. Zmienia się § 34 poprzez nadanie brzmienia:

„§ 34

1. Wynagrodzenie za pracę pracowników Teatru jest wypłacane z dołu, w formie pieniężnej, w kasie głównej Teatru znajdującej się w Lublinie przy Alejach Racławickich 8.
2. Poszczególne składniki wynagrodzenia za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą za wyjątkiem zmiennych składników wynagrodzenia, których wysokość jest ustalana po zakończeniu okresu rozliczeniowego, wypłaca się 25 – dnia miesiąca za miesiąc, za który wynagrodzenie przysługuje za wyjątkiem:
 - 3.1 wynagrodzenia z § 4 Regulaminu Wynagradzania oraz wynagrodzenia prowizyjnego z § 7 Regulaminu Wynagradzania, które są wypłacane w 7 – dnym dniu miesiąca następującym po miesiącu, którego wynagrodzenie dotyczy,
 - 3.2. zmiennych składników wynagrodzenia, których wysokość jest ustalana po zakończeniu okresu rozliczeniowego, które to wynagrodzenie wypłaca się w terminie do ostatniego dnia miesiąca po zakończeniu okresu rozliczeniowego.”

VI. Zmienia się § 53 **ustęp 1** poprzez nadanie brzmienia:

„§ 53

1. Pracodawcy nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia zgodnie z treścią art. 176 Kodeksu pracy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r. poz. 796). Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet określony jest w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu do Regulaminu.”

1. Aneks spisano w trzech oryginalnych egzemplarzach, jeden dla pracodawcy i po jednym dla każdej komisji związkowej.
2. Zmiany Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie z dniem **1 czerwca 2018 r.**


DYREKTOR
NACZELNY I ARTYSTYCZNY

Podpis pracodawcy: Dyrektor Naczelny i Artystyczny
Krzysztof Rzączyński

Załącznik Nr 3 - Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią

Opracowany na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r. poz. 796)

WYKAZ PRAC UCIAŻLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET W CIĄŻY I KOBIET KARMIĄCYCH PIERSIĄ

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:
 - a) przy obsłudze oburęcznej – 12,5 N przy pracy stałej i 25 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1,
 - b) przy obsłudze jednoręcznej – 5 N przy pracy stałej i 12,5 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 4) nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej 30 N;
- 5) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 30 N – przy pchaniu,
 - b) 25 N – przy ciągnięciu;
- 7) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych oraz udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 8) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
- 9) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
- 10) prace w pozycji wymuszonej;
- 11) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15- minutowa przerwa;
- 12) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może

jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 – 12,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg – przy pracy stałej,
 - b) 10 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 3) ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:
 - a) przy obsłudze oburęcznej – 25 N przy pracy stałej i 50 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1,
 - b) przy obsłudze jednoręcznej – 10 N przy pracy stałej i 25 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 4) nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:
 - a) 60 N – przy pracy stałej,
 - b) 100 N – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 5) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;
- 6) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
- 7) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg – przy pracy stałej,
 - b) 6 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 8) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 60 N – przy pchaniu,
 - b) 50 N – przy ciągnięciu;
- 9) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych (w szczególności beczek, rur o dużych średnicach), jeżeli:
 - a) masa przetaczanych przedmiotów, po terenie poziomym o twardej i gładkiej nawierzchni, przekracza 40 kg na jedną kobietę,
 - b) masa przedmiotów wtaczanych na pochylnie przekracza 10 kg na jedną kobietę;
- 10) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 11) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
- 12) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:
 - a) 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - b) 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - c) 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku łącznie z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości;

13) przewożenie ładunków na wózku szynowym o masie przekraczającej, łącznie z masą wózka:

- a) 120 kg – przy przewożeniu po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 2%,
- b) 90 kg – przy przewożeniu po terenie o nachyleniu większym niż 2%;

14) przewożenie ładunków:

- a) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,
- b) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m,
- c) na wózku szynowym po terenie o nachyleniu większym niż 4%,
- d) na wózku szynowym na odległość przekraczającą 400 m.

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0;
- 2) prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest mniejszy od -1,0;
- 3) prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

III. Prace w narażeniu na hałas lub drgania

Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB;
- 2) prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB;
- 3) prace w warunkach narażenia na hałas ultradźwiękowy, którego:
 - a) równoważne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz, odniesione do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy,
 - b) maksymalne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz

– przekraczają następujące wartości:

Częstotliwość środkowa pasm tercjowych (kHz)	Równoważny poziom ciśnienia akustycznego odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy (dB)	Maksymalny poziom ciśnienia akustycznego (dB)
10; 12,5; 16	75	95
20	85	105
25	100	120
31,5; 40	105	125

4) prace w warunkach narażenia na drgania działające na organizm przez kończyny górne, których:

- a) wartość ekspozycji dziennej, wyrażonej w postaci równoważnej energetycznie dla 8 godzin działania sumy wektorowej skutecznych, skorygowanych częstotliwościowo przyspieszeń drgań, wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych (ahwx, ahwy, ahwz), przekracza 1 m/s²,
- b) wartość ekspozycji trwającej 30 minut i krócej, wyrażonej w postaci sumy wektorowej skutecznych, skorygowanych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych (ahwx, ahwy, ahwz), przekracza 4 m/s²;

5) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

IV. Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w zasięgu pola elektromagnetycznego o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 2) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią – prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego.

V. Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią – prace nurków, prace w zbiornikach ciśnieniowych oraz wszystkie prace w warunkach podwyższonego lub obniżonego ciśnienia.

VI. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

1) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmą;

2) prace przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi lub inwazyjnymi.

2. Dla kobiet w ciąży – prace w narażeniu na inne czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2–4 zagrożenia, zgodnie z przepisami w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki – jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeutycznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na niekorzystny wpływ na zdrowie kobiety w ciąży lub przebieg ciąży, w tym rozwój płodu.

VII. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:

a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),

b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),

c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),

d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371) – niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;

2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:

a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,

b) leki cytostatyczne,

c) mangan,

d) syntetyczne estrogeny i progesterony,

e) tlenek węgla,

f) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,

g) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne;

3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;

4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w przepisach w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

VIII. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace w wykopach oraz w zbiornikach i kanałach;
- 2) prace pod ziemią we wszelkiego rodzaju kopalniach;
- 3) prace w wymuszonym rytmie pracy (na przykład przy taśmie);
- 4) inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi, prace przy uboju zwierząt hodowlanych oraz obsłudze rozplodników.

2. Dla kobiet w ciąży – praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach.