

Państwowa Inspekcja Pracy

Inspektor Pracy

Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie

20-011 Lublin, AL. Piłsudskiego 13

tel. centr. 081 537-11-31

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

SZKOŁA PODSTAWOWA Nr 6 w Lublinie	
WPEŁYNIŁO	
01.02.2016	
Ilość załączników
podpis

Lublin, dnia 01.02.2016 r.

Nr rej. 080166-5317-K004-Ws01/16



160201114311127080166

*u.o. kontrola SPG
Ad 2. - do komitety -
Ad 4. Kłopoty -
nie ma asortymentu
i spf. etykiety
do prania
J.K.*

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 6 IM.
ROMUALDA TRAUGUTTA W LUBLINIE
UL. CZWARTAKÓW 11
20-045 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 28,29.01.2016 r.

wnoszę o:

1. Terminowe dostarczanie/zapewnianie pracownikom wymaganych na danym stanowisku pracy środków bhp przewidzianych w placówce zgodnie z obowiązującymi zasadami procedury.

Podstawa prawna:

- art. 237⁷, art. 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- §3, §5 procedury przydziału śoi oraz odzieży i obuwia roboczego w SP nr 6 w Lublinie. ,

2. Sprezycyzowanie zasad umożliwiających, za zgodą pracowników wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia w wysokości uwzględniającej proporcjonalnie okresu używania i ceny asortymentu z załącznika procedury.

Podstawa prawna:

- art. 237⁷ §1, §2, §, § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- §9 procedury przydziału śoi oraz odzieży i obuwia roboczego w SP nr 6 w Lublinie. ,

Uzasadnienie:

W pewnych okolicznościach zasadnym byłoby korzystając z możliwości danej przez §§ 2-4 przywołanego przepisu, za zgodą pracowników przyjąć do stosowania regulacje umożliwiającą wypłatę ekwiwalentu w zamian za korzystanie przez pracownika z jego własnej odzieży w wysokości proporcjonalnie ustalonych kosztów w oparciu o załącznik nr 3 procedury. W przypadku krótkotrwałego zatrudnienia pracownika np. nauczyciela wychowania fizycznego korzystniejszym byłoby wypłacanie ekwiwalentu za używanie własnego asortymentu środków bhp przewidzianych w procedurze.

3. Przestrzeganie regulacji przepisów ustawy o SIP tj. wykonywanie zaleceń zakładowego Społecznego Inspektora Pracy lub w przypadku odmowy ich wykonania stosowanie procedury sprzeciwu.

Podstawa prawna:

- art. 11 ust. 3, art. 12 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 567),

Uzasadnienie:

Analizując wpisy z zakładowej księgi zaleceń i uwag stwierdzono, iż w styczniu 2016 r. dwukrotnie został zamieszczony zapis dotyczący zakupu dla pracownika środków bhp. Zarówno pierwszy jak i drugi zapis SIP-a nie został wykonany, a sam pracodawca nie wniósł do niego sprzeciwu. W tym miejscu przypominam, iż zapisy w księdze mają moc dokumentów urzędowych w postępowaniu przed organami państwowymi i tym samym pracodawca, który nie chce być narażony na odpowiedzialność przewidzianą w art. 22 ust. 1 i ust. 2 ustawy o SIP winien wykonywać zapisane zalecenia/uwagi lub uruchamiać procedurę sprzeciwu.

4. Naliczenie i wypłacanie (zatrudnionej od 07.12.2015 r.) ekwiwalentu pieniężnego za pranie i naprawę odzieży roboczej w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika zgodnie z obowiązującymi regulacjami procedury.

Podstawa prawna:

- art. 237⁹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- §8 procedury przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego w SP nr 6 w Lublinie,

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[IT]



