**KLAUZULA INFORMACYJNA**

**DLA PRACOWNIKÓW SZKOŁY**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1), dalej „RODO”,informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szkoła Podstawowa nr 57 im. Jana Kochanowskiego w Lublinie; dane adresowe: 20-709 Lublin, ul. Zygmunta Krasińskiego 7.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez email: sp57@iod.lublin.eu lub pisemnie na adres Administratora danych.
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem oraz realizacją zadań pracodawcy wynikających z obowiązujących przepisów prawa. Podstawą prawną przetwarzania są:
	1. przepisy Kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze oraz inne przepisy prawa, w tym [ustawa](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?cm=DOCUMENT) z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, ustawa
	z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, w przypadku pracowników niebędących nauczycielami ustawa o pracownikach samorządowych;
	2. niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze
	(art. 6 ust. 1 lit. c) RODO);
	3. niezbędność do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b) RODO);
	4. niezbędność do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy (art. 9 ust. 2 lit. h) RODO);
	5. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne dane niż wynikające z przepisów prawa;
	6. art. 108a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe w związku ze stosowaniem monitoringu w celu zapewnienia bezpieczeństwa uczniów, pracowników oraz mienia Szkoły oraz art. 22 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
4. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji umowy, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
5. Administrator będzie przetwarzać dane osobowe do końca okresu zatrudnienia oraz
w okresie przechowywania dokumentacji związanej z zatrudnieniem ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami, lub do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody, jeżeli przetwarzanie odbywało się na jej podstawie lub do momentu wniesienia ewentualnego sprzeciwu. Administrator będzie przechowywał dane osobowe pozyskane w monitoringu na terenie Szkoły przez okres do trzech miesięcy. Pani/Pana dane nie będą podlegać automatycznym sposobom przetwarzania danych opierających się na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
6. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych Pracowników poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych Pracowników, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
	1. prawo dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
	2. prawo żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych;
	3. prawo żądania usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO;
	4. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
	5. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, przypadkach określonych w art. 21 RODO;
	6. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych w przypadkach określonych
	w art. 20 RODO;
	7. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym; ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji zawartej umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo-składkowych. W zakresie danych osobowych, które mogą być przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody, ich podanie jest dobrowolne.

*Zapoznałam(-em) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.*

…...........…………..……….......... ..…………………..……..……….………

 miejscowość, data podpis osoby składającej oświadczenie