

Lublin, dnia 28.09.2020 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080225-53-K005-Ws01/20



200928072310150080225

Szkoła Podstawowa nr 46
w Lublinie
WPLYNĘŁO

l. dz. 480 data 30.09.2020 r.
A. Bencen

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 46 IM. KRÓLA
JANA III SOBIESKIEGO W LUBLINIE
UL. BIEDRONKI 13
20-543 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 17,22,23,28.09.2020 r.

wnoszę o:

1. Terminowe - zgodnie z dokonany odpisem- przekazywanie równowartości środków pieniężnych, na konto bankowe zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Podstawa prawna:

- art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019 r.. poz. 1352 oraz ze zmianami z 2020 poz. 278),

Uzasadnienie:

Ustalono, iż do dnia 31 maja 2020r. na rachunek bankowy ZFŚS pracodawca przekazał kwotę wynoszącą 50% równowartości odpisów (zamiast 75% - zgodnie z ustawą z dnia 4.03.1994r. o ZFŚS).

2. Usunięcie z treści regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zapisu wyłączającego uprawnionego do korzystania ze świadczeń funduszu, w przypadku gdy złożył on oświadczenie opierające się na nieprawdziwych danych lub sfałszował dokumenty na podstawie których, zostało przyznane świadczenie.

Podstawa prawna:

- art. 2 ust. 5; art.8 ust.1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019 r.. poz. 1352 oraz ze zmianami z 2020 poz. 278),

Uzasadnienie:

Oceniając tekst regulaminu ZFŚS pod kątem zgodności jego treści z obowiązującymi przepisami prawa pracy stwierdzono, że w § 14 pkt.2 regulaminu zawarto zapis o treści, cyt. „Osoba uprawniona do korzystania ze świadczeń socjalnych z Funduszu, która złożyła oświadczenie opierające się na nieprawdziwych danych lub sfałszowała dokumenty, na podstawie których zostało przyznane świadczenie, traci prawo do korzystania z Funduszu na okres 2 lat”.

W ocenie inspektora pracy, zapis ten jest niezgodny z ustawą o ZFŚS, gdyż z przyczyn formalnych całkowicie pozbawia uprawnionego do korzystania ze świadczeń.

3. Respektowanie uprawnień o charakterze stanowczym zakładowych organizacji związkowych, dotyczących uzgadniania tekstu regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, przed jego wprowadzeniem w życie.

Podstawa prawna:

- art. 27 ust.1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608),
- art. 8 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019 r.. poz. 1352 oraz ze zmianami z 2020 poz. 278),

4. Przestrzeganie obowiązku uzgadniania z organizacją związkową, planów rzeczowo-finansowych i preliminarzy dochodów i wydatków funduszu świadczeń socjalnych.

Podstawa prawna:

- art.27 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608),
- § 5 pkt. 2 regulaminu ZFŚS ,

Uzasadnienie:

Podstawą gospodarowania środkami funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej, są zgodnie z § 5 pkt. 2 regulaminu ZFŚS roczne plany rzeczowo-finansowe uzgadniane ze związkami zawodowymi. Brak informacji na dokumencie planu wpływów i wydatków z ZFŚS na dzień 1.01.2020r., czy obowiązek uzgodnień został wypełniony.

5. Określenie w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych charakteru uprawnień tzw. Komisji do rozpatrywania wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe, tj. reprezentatywności i proporcjonalności jej składu osobowego, oraz procedur związanych z prowadzeniem działalności opiniotwórczo-doradczej.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019 r.. poz. 1352 oraz ze zmianami z 2020 poz. 278),

Uzasadnienie:

Zgodnie z zapisem dokonany w § 13 pkt. 2 regulaminu ZFŚS, do rozpatrywania wniosków pracowników o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe dyrektor powołuje Komisją na okres 5 lat. W ocenie inspektora pracy - brak czytelnych kryteriów określających charakter prawny działania tzw. Komisji, jej reprezentatywności i proporcjonalności składu osobowego - nie pozwala na jednoznaczne stwierdzenie, iż uzgodnienie, o którym mowa w szkolnym regulaminie ZFŚS, wyczerpuje dyspozycję art. 27 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608).

Przepis ten bowiem wymaga aby przyznawanie pracownikom świadczeń z funduszu, dokonywane było uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

6. Respektowanie uprawnień o charakterze stanowczym zakładowej organizacji związkowej przy procedurach przyznawania pracownikom konkretnych świadczeń bądź usług zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Podstawa prawna:

- art. 27 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[KS]

(*) – niepotrzebne skreślić

NADINSPEKTOR PRACY

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Ryszard Sudol