

Zarządzenie Nr 15/2015
Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 21
w Lublinie
z dnia 19 czerwca 2015 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Szkole Podstawowej nr 21 w Lublinie

Na podstawie art.104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2014 r.poz.1502) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (t. j. z 2014 r. poz.191) i art.30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1981 r. (j. t. Dz. U. z 2014 r. poz.167.) zarządzam co następuje:

Wprowadzam zmiany w Regulaminie Pracy w:

§ 1

1. Regulamin pracy ustala organizację i porządek w procesie pracy w Szkole Podstawowej nr 21 w Lublinie, zwanej dalej szkołą oraz określa związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników.
2. Regulamin pracy określa w szczególności:
 - i. wykaz prac wzbronionych pracownikom młodocianym oraz kobietom, (wg załącznika nr 2)
 - j. rodzaje prac i wykaz stanowisk pracy dozwolonych pracownikom młodocianym w celu przygotowania zawodowego (wg załącznika nr 3)
 - k. wykaz lekkich prac dozwolonych pracownikom młodocianym zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe. (wg załącznika nr 4)

§ 8


dodaje pkt. 4

Pracownicy przed przyjęciem do pracy podczas szkoleń wstępnych informowani są o ryzyku zawodowym oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami występującymi na stanowisku pracy.

§ 13

w pkt.3. Pracownicy administracyjno – usługowi otrzymują odzież i obuwie robocze, art. 237⁶ § 1 i art. 237⁷ § 1, Kodeksu pracy zgodnie z regulaminem przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży ochronnej.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

mgr Jerzy Piskor
.....
(Dyrektor Szkoły)

Wykaz prac wzbronionych kobietom występujących w warunkach pracy Szkoły Podstawowej nr 21 w Lublinie

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom (Dz. U. nr 114/1996)

Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała:

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 12 kg – przy pracy stałej
 - 2) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)
2. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt przekracza 30 stopni, a wysokość 5 m. – ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 8 kg – przy pracy stałej
 - 2) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)
1. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 50 kg – przy przewożeniu na taczkach jednokołowych
 - 2) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4 – kołowych

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2 %

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekroczyć 60 % wielkości podanych w tych punktach.
2. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:
 - 1) prace wymienione w pkt. 1 – 3, jeżeli występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ określonych w nich wartości
 - 2) prace w pozycji wymuszonej
 - 3) prace w pozycji stojącej ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH PRACOWNIKOM MŁODOCIANYM

Młodocianych nie wolno zatrudniać przy pracach związanych z:

1. ręcznym dźwiganiem i przenoszeniem ciężarów na odległość 25 m,
 - a/ do 16 lat:

CHŁOPCY	powyżej 15 kg
DZIEWCZĘTA	powyżej 10 kg
 - b/ powyżej 16 lat:

CHŁOPCY	powyżej 25 kg
DZIEWCZĘTA	powyżej 20 kg
2. ręcznym przenoszeniu po pochylniach i schodach, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia 30
 - a/ do lat 16:

CHŁOPCY	powyżej 8 kg
DZIEWCZĘTA	powyżej 5 kg
 - b/ powyżej 16 lat

CHŁOPCY	powyżej 15 kg
DZIEWCZĘTA	powyżej 10 kg
3. polegających wyłącznie na przenoszeniu i przewożeniu ciężarów oraz wymagających powtarzania dużej ilości jednorodnych ruchów,
4. stwarzających ryzyko narażania na promieniowanie jonizujące powyżej tła naturalnego, określonego odrębnymi przepisami,
5. wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach przy których najważniejsze wartości obciążenia pracą mierzone wydatkiem energetycznym netto przekraczają:
 - a/ DZIEWCZĘTA:
 - 1800 kJ (430 kcal) na 6 godz. (wiek do 16 lat),
 - 2300 kJ (550 kcal) na 8 godz. (wiek pow. 16 lat)
 - lub dorywczo:
 - 9,2 kJ/min. (2,2 kcal/ min.) wiek do 16 lat,
 - 0,5 kJ/min. (2,5 kcal/ min.) wiek pow. 16 lat
 - b/ CHŁOPCY:
 - 2600 kJ (620 kcal) na 6 godz. (wiek do 16 lat),
 - 3300 kJ (720 kcal) na 8 godz. (wiek pow. 16 lat)
 - lub dorywczo:
 - 11,3 kJ/min. (2,7 kcal/ min.) wiek do 16 lat,
 - 12,6 kJ/min. (3,0 kcal/ min.) wiek pow. 16 lat
6. wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach mogących stanowić nadmierne obciążenie psychiczne – wymagających odbioru i przetwarzania dużej liczby informacji oraz podejmowania decyzji związanych z groźnymi następstwami.

WYKAZ PRAC I STANOWISK DOZWOLONYCH PRACOWNIKOM MŁODOCIANYM

1. Nie przewiduje się prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w formie nauki zawodu.
2. Szkoła może być organizatorem praktycznej nauki zawodu uczniów lub słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych realizowanej w formie praktyk zawodowych.
3. Organizowanie na podstawie odrębnych przepisów praktyk zawodowych wymaga uwzględnienia przepisów o ochronie pracowników młodocianych.
4. Praktyki zawodowe uczniów oraz praktyki studenckie mogą odbywać się na stanowiskach pracy biurowej (administracyjnej).
5. Prace dozwolone młodocianym realizującym program praktyki zawodowej na stanowisku pracy biurowej:
 - dopuszczalne jest wykonywanie prac polegających wyłącznie na podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów w granicach dopuszczalnych norm przez 1/3 dobowej normy czasu pracy,
 - dopuszczalne jest wykonywanie prac objętych programem praktyki zawodowej jeżeli parametry obciążenia nie przekraczają norm i wymagań określonych w załączniku 5 do Regulaminu Pracy „Wykaz prac wzbronionych młodocianym”
 - tylko w zakresie niezbędnym do opanowania wiadomości i umiejętności określonych programem praktyki.

WYKAZ LEKKICH PRAC DOZWOLONYCH PRACOWNIKOM MŁODOCIANYM

*zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe
(praktyka zawodowa)*

1. Zatrudnianie w innym celu niż przygotowanie zawodowe może dotyczyć osób powyżej 15 lat i obejmować niżej wymienione prace i czynności:
 - porządkowanie i segregowanie archiwum, dokumentacji, księgozbioru itp.,
 - przenoszenie dokumentacji, materiałów, urządzeń biurowych i sprzętu z zachowaniem norm wydatku energetycznego i dopuszczalnych ciężarów,
 - sprzątanie wewnątrz i pomieszczeń obiektów,
 - prace porządkowe wokół obiektów z użyciem prostych narzędzi i sprzętu,
 - prace polegające na obsłudze typowych urządzeń biurowych z zachowaniem przepisów o pracach wzbronionych młodocianym (zał. 5 do Regulaminu Pracy),
 - prace administracyjne i biurowe o charakterze pomocniczym wykonywane pod nadzorem,
 - prace związane z urządzaniem i porządkowaniem pomieszczeń biurowych, lokali wyborczych, sal przyjęć itp. (czynności plastyczne, dekoracyjne),
 - inne prace o charakterze prac lekkich i sezonowych wykonywanych pod nadzorem doświadczonego pracownika.
2. Wszystkie prace wymienione w pkt. 1 powinny odbywać się pod nadzorem wyznaczonego pracownika sprawującego nadzór nad zatrudnionym dorywczo młodocianym.
3. Zabrania się przydzielania młodocianym prac i czynności polegających na obsłudze urządzeń elektrycznych, transportowych, niebezpiecznych i ostrych narzędzi ręcznych z użyciem środków chemicznych, prac na wysokości i prac z gorącymi czynnikami.