

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
Szkoły Podstawowej Nr 15 im. Jana Pawła II
w Lublinie

I. Postanowienia ogólne.

Szkoła Podstawowa nr 15 im. Jana Pawła II w Lublinie, zwane dalej Szkołą, działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j.t. Dz.U. z 2014, poz. 1198 z późn. zm.),
2. ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60),
3. ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (j.t. Dz.U. z 2016 poz. 446 z późn. zm.),
4. uchwały nr 679/XXVII/2017 Rady Miasta Lublin z dnia 2 marca 2017 r. w sprawie dostosowania sieci szkół podstawowych i gimnazjów do nowego ustroju szkolnego,
5. Statutu Szkoły Podstawowej nr 15 im. Jana Pawła II w Lublinie,
6. niniejszego Regulaminu.

II. Zakres działania Szkoły.

Szkoła realizuje zadania wynikające z przepisów prawa oraz zadania wynikające z programu wychowawczego szkoły z uwzględnieniem optymalnych warunków rozwoju uczniów, zasad bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Szczegółowy zakres działania zawarty jest w Statucie Szkoły Podstawowej nr 15 im. Jana Pawła II w Lublinie.

III. Zasady kierowania i funkcjonowania Szkołą.

1. Pracą Szkoły kieruje dyrektor przy pomocy wicedyrektora.
2. Dyrektora Szkoły w czasie jego nieobecności zastępuje wicedyrektor.
3. Do dyrektora Szkoły należy w szczególności:
 - 1) kierowanie działalnością szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 3) sprawowanie opieki nad uczniami i stwarzanie im warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez działania prozdrowotne,
 - 4) realizowanie uchwał rady pedagogicznej podjętych w ramach jej kompetencji,
 - 5) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
 - 6) organizowanie administracyjnej, gospodarczej i finansowej obsługi szkoły,
 - 7) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych.
4. Dyrektor Szkoły decyduje w sprawach:

- 1) zatrudniania i zwalniania nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - 2) przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły,
 - 3) występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
5. Dyrektor szkoły w wykonywaniu swych zadań współpracuje z Radą Rodziców Szkoły Podstawowej nr 15 im. Jana Pawła II w Lublinie, Radą Pedagogiczną, Rodzicami i Samorządem Uczniowskim Szkoły Podstawowej nr 15 w Lublinie.

IV. Obowiązki, uprawnienia i zakres odpowiedzialności pracowników.

§ 1.

1. Pracownicy Szkoły wykonują zadania określone dla poszczególnych stanowisk pracy, zgodnie z niniejszym regulaminem, w imiennych zakresach czynności.
2. Zakres czynności dla poszczególnych pracowników przygotowuje bezpośredni przełożony w uzgodnieniu z dyrektorem Szkoły.
3. Zakres czynności podpisany przez dyrektora lub osobę upoważnioną winien być doręczony pracownikowi wraz z umową o pracę i aktualizowany w przypadku zmian organizacyjnych powodujących zmianę zakresu zadań i kompetencji stanowiska pracownika.

§ 2.

1. Pracownicy Szkoły powinni:
 - 1) postępować zgodnie z zasadami praworządności,
 - 2) pogłębiać zaufanie młodzieży do szkoły, pracować różnymi metodami z zastosowaniem różnorodnych środków, aby osiągnąć wyznaczone cele i zadania,
 - 3) podnosić swoje kwalifikacje zawodowe i doskonalić się w wykonywaniu powierzonych zadań,
 - 4) w wykonywaniu powierzonych zadań dbać o dobre imię Szkoły.

§ 3.

1. W szczególności do obowiązków pracowników Szkoły należy:
 - 1) gruntowna znajomość obowiązujących przepisów w zakresie wykonywania powierzonych zadań,
 - 2) właściwa organizacja własnej pracy,
 - 3) sumienna i terminowa realizacja powierzonych zadań,
 - 4) dbałość o ład, porządek i ochronę mienia Szkoły,

- 5) przestrzeganie tajemnicy służbowej,
- 6) wykonywanie innych prac zleconych przez przełożonych, a dotyczących zakresu działania Szkoły.

§ 4.

1. Do pracowników Gimnazjum mają zastosowanie odpowiednie przepisy:
 - 1) Kodeksu Pracy,
 - 2) Regulaminu Pracy Szkoły Podstawowej nr 15 im. Jana Pawła II w Lublinie,
 - 3) Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami,
 - 4) Regulaminu premiowania pracowników nie będących nauczycielami,
 - 5) Regulaminu przyznawania nagród dyrektora,
 - 6) Regulaminu Zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - 7) Regulaminu Rady Pedagogicznej.

§ 5.

W sprawach nie objętych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie ogólnie obowiązujące przepisy prawa.

Załącznikiem do Regulaminu jest Schemat organizacyjny Szkoły Podstawowej nr 15 im. Jana Pawła II w Lublinie.