

DP. 021.1 .23.

Zarządzenie nr 1/2023
Dyrektora Przedszkola nr 76
z dnia 10.01.2023 r.

**w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 76 w Lublinie**

Na podstawie art.68 ust 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (dz. U. z 2019 r. poz. 1148) w związku z art. 39 ust.1 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. , poz. 1260 z późn. Zm.) oraz art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dz. U. z 2019 r., poz. 1040) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam nową tabelę miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 76 w Lublinie- Załącznik nr 1.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023r.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 1/2023 dyrektora Przedszkola nr 76 w Lublinie

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego obowiązująca od 1 stycznia 2023 r.

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	2150,00	2950,00
II	2200,00	3080,00
III	2250,00	3210,00
IV	2300,00	3340,00
V	2350,00	3470,00
VI	2400,00	3600,00
VII	2450,00	3730,00
VIII	2500,00	3860,00
IX	2550,00	4090,00
X	2600,00	4320,00
XI	2650,00	4550,00
XII	2700,00	4780,00
XIII	2750,00	5010,00
XIV	2800,00	54400,00
XV	2850,00	5570,00
XVI	2900,00	5700,00
XVII	2950,00	5750,00
XVIII	3000,00	5800,00
XIX	3100,00	5800,00
XX	3200,00	5800,00

XXI	3400,00	5900,00
XXII	3600,00	6000,00

Zarządzenie nr 7/2023
Dyrektora Przedszkola nr 76
z dnia 08.03.2023 r.

w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 76 w Lublinie

Na podstawie art.68 ust 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (dz. U. z 2019 r. poz. 1148) w związku z art. 39 ust.1 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. , poz. 1260 z późn. Zm.) oraz art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dz. U. z 2019 r., poz. 1040) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960)
zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu nr 76 w Lublinie- Załącznik nr 2. dotyczące Tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników.

§ 2

Dodano stanowisko Starszy Intendent, kategoria zaszeregowania VI do X, minimalne wymagania kwalifikacyjne – wyższe.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023r.

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Liczba lat pracy
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Pomoc nauczyciela	VI – XI	podstawowe	-
2.	Intendent	V– VIII	średnie	1
			zasadnicze	2
3.	Starszy: woźny	III-X	podstawowe	
4.	Rzemieślnik	V-XI	średnie/zasadnicze	-
5.	Pomoc kuchenna	IV-X	średnie/zasadnicze	-
6.	Robotnik do pracy lekkiej	IV-X	podstawowe	-
7.	Pomoc administracyjna(biurowa, techniczna)	III- IX	średnie	-
8.	Starszy Intendent	VI- X	wyższe	-

