

Zarządzenie nr 39/2023
Dyrektora Przedszkola nr 25 w Lublinie
z dnia 31.10.2023 roku

w sprawie zmian w Regulaminie pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) oraz art. 68 ust. 1 pkt. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 z późn. zm.)) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. W tekście jednolitym „Regulaminu pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie” stanowiącym Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 23/2023 Dyrektora Przedszkola Nr 25 z dnia 29.03.2023r. w sprawie wprowadzenia tekstu jednolitego Regulaminu Pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie”, wprowadzam następujące zmiany:

1) w aktach prawnych na podstawie których opracowano regulamin dokonuje się następujących zmian:

a) dotychczasowy numer jednolitego tekstu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy „(t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)” zastępuje się nowym numerem dziennika ustaw:” (j.t. Dz.U. z 2023 r., poz.1465).”;

b) dotychczasowy numer jednolitego tekstu ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela „(t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)” zastępuje się nowym numerem dziennika ustaw:”(j.t. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.)”;

2) dodaje się ust. 7 w brzmieniu: „7.Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530).”;

3) w § 5 ust. 1 pkt 19) otrzymuje brzmienie: „19)przekazać na piśmie, przed dopuszczeniem pracownika do pracy, informację na temat celu, zakresu oraz sposobu zastosowania monitoringu;”

4) w § 10 ust. 4 titety zastępuje się literami;

5) w § 11 ust. 5 po słowach „harmonogram pracy ustalany” dodaje się słowa „przez dyrektora przedszkola”;

6) w § 11 dodaje się ust. 9 w brzmieniu: „9.Pracownikom przysługuje co najmniej 5 minut przerwy od pracy przy komputerze po każdej godzinie spędzonej przed monitorem ekranowym, wliczanej do czasu pracy.”;

7) po § 17 dodaje się § 17a w brzmieniu: „§17a.1.Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

2.Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wymiar czasu pracy obniża się proporcjonalnie do wymiaru etatu w jakim są zatrudnieni”;

8) w § 22 dodaje się ust. 12-19 w brzmieniu:

„12.Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. Za członka rodziny, o którym mowa w zdaniu pierwszym, należy rozumieć syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.

13.Za czas urlopu opiekuńczego pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie. Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

14. Pracownik składa wniosek o udzielenie urlopu opiekuńczego w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

15.Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika.

16. Za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 1, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

17. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 15, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

18. Pracownik zgłasza wniosek o udzielenie zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 15, najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.

19. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 15, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.”;

9)w § 28 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3.Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania wymiaru, o którym mowa w ust. 1.”;

10)w § 28 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „4.Pracownica, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu i powrócić do pracy, jeżeli:

1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta pracownik – ojciec wychowujący dziecko;

2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował ubezpieczony – ojciec dziecka, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.”;

11)w § 28 dodaje się ust. 5-10 w brzmieniu: „5.Pracownicy – rodzice dziecka mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wymiarze do:

1)41 tygodni – w przypadku, o którym mowa w ust. 1;

2)43 tygodni – w przypadkach, o których mowa w ust. 2–5.

6.Urlop rodzicielski w wymiarze, o którym mowa w ust. 5 pkt 1 i 2, przysługuje łącznie obojgu pracownikom – rodzicom dziecka.

7.Każdemu z pracowników – rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru urlopu określonego w pkt 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników – rodziców dziecka.

8.Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.

9.Urlop rodzicielski jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika – rodzica dziecka w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

10.Kwestie związane z ochroną stosunku pracy w związku z rodzicielstwem, urlopem ojcowskim i urlopem wychowawczym regulują przepisy Kodeksu pracy.”;

12)w § 30 skreśla się tekst: „Klucze od pomieszczeń należy złożyć w wyznaczonym miejscu.”;

13)w§ 47 ust. 3 otrzymuje brzmienie: 3.Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy ani zatrudniać w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy.”;

14)w§ 47 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:”4.Pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139 w/w Ustawy, oraz delegować poza stałe miejsce pracy.”;

15)w tekście Regulaminu rozdziały, paragrafy i ustępy rozpoczyna się od akapitu;

16)w tekście Regulaminu każdy punkt kończy się średnikiem, a ostatni kropką;

17)w tekście Regulaminu każdą literę kończy się przecinkiem, a ostatnią średnikiem albo kropką;

18)w paragrafach, w których występuje jeden ustęp nie stosuje się numeracji ustępu;

19)w Załączniku nr 1 do Regulaminu, w Tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej dla pracowników Przedszkola Nr 25 w Lublinie, w nazwie stanowiska pracy „robotnik gospodarczy”, skreśla się słowo „gospodarczy”, w wykazie odzieży dodaje się „Buty zimowe Obuwie profilaktyczne” oraz czas używalności odpowiednio „24-m-ce i 12-m-cy”.

§ 2. Zamiany w Regulaminie uzgodniono z przedstawicielem reprezentującym załogę pracowniczą Panią [REDAKTED] oraz przedstawicielem reprezentującym radę pedagogiczną [REDAKTED]

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 31.10.2023r.

Agnieszka Kukawska-Żydek
Dyrektor
Przedszkola nr 25