

**Zarządzenie nr 21/2023**  
**Dyrektora Przedszkola nr 25 w Lublinie**  
**z dnia 23 marca 2023 roku**  
**w sprawie zmian w Regulaminie pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie.**

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 1510 z późn. zm.) oraz art. 68 ust. 1 pkt. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1082 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W tekście jednolitym „Regulaminu pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie” stanowiącym *Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 37/2020 Dyrektora Przedszkola Nr 25 z dnia 3 sierpnia 2020 roku w sprawie wprowadzenia tekstu jednolitego „Regulaminu Pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie”*, wprowadzam następujące zmiany:

1/w aktach prawnych na podstawie których opracowano regulamin dokonuje się następujących zmian:

a)dotychczasowy numer jednolitego tekstu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy „(j.t. Dz.U. z 2020 r., poz.1320)” zastępuje się nowym numerem dziennika ustaw:” (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.),

b) dotychczasowy numer jednolitego tekstu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe „(j.t. Dz.U. z 2020 r., poz. 910).” zastępuje się nowym numerem dziennika ustaw:” (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.)

c)dotychczasowy numer jednolitego tekstu ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela „(j.t. Dz.U. z 2019 r., poz. 2215ze zm )” zastępuje się nowym numerem dziennika ustaw:” (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

2/Dodaje się punkt 5. w brzmieniu: „Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.03.2000 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (j.t. Dz. U. z 2018r., poz. 1139)” oraz pkt 6.Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 roku w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (j.t. Dz. U. z 2017r., poz. 976).

3/W rozdziale I § 2 ustępie 2 wyrażenie: „Ustawy z dnia 16 grudnia 2018 roku – Prawo oświatowe” zmienia brzmienie na: „Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe”

4/w Rozdziale II § 5 ust. 1 dodaje się pkt 21 w brzmieniu „21)Zapewniać możliwość prania i konserwacji odzieży ochronnej na terenie przedszkola.”

5/W rozdziale V § 21 skreśla się ustęp 3 o brzmieniu: „3.Wysokość wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy uważa się za dobro osobiste pracownika i objęte jest tajemnicą, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.”

Ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie: „1. Informację o wynagrodzeniu pracownik może uzyskać logując się na osobiste konto w „Aplikacji dla pracowników” poprzez stronę <https://lublin.eu/edu/projekt/>.  
2. Wysokość wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy uważa się za dobro osobiste pracownika i objęte jest tajemnicą, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.”

6/w Rozdziale X § 44 dodaje się ust. 2-9 w brzmieniu: „2.Środki o których mowa w ust.1 są użytkowane w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem, w celu zabezpieczenia pracownika przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych czynników występujących w miejscu pracy.

3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikowi bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

4. Pracownik jest obowiązany do utrzymania w należyтым stanie przydzielonych mu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia.

5. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego – pracodawca obowiązany jest wydać niezwłocznie pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przewidziane w tabeli.

6. Pracodawca zapewnia pracownikom możliwość prania odzieży na terenie przedszkola metodą „na mokro” zapewniając proszek do prania, odplamiacz, pralkę. Odzież pracownicy piorą według potrzeb.

7. Pracownicy powinni pracować odzież zgodnie z zaleceniami producenta, zawartymi na metkach informujących o składzie tkanin użytych do produkcji odzieży oraz o przewidzianych dla niej sposobach konserwacji, aby zachować ich pełną funkcjonalność.

Jeśli poza standardową metką, do produktu dołączona jest instrukcja użytkowania i konserwacji, w której umieszczono szczegółowe zasady prania odzieży roboczej, stosowania płynów do płukania lub wybielaczy, czy też zalecenia odnoszące się do suszenia pracownik ma obowiązek stosowania się do zaleceń producenta.

8. Pracodawca przydziela pracownikom środki higieny osobistej, takie jak: ręczniki papierowe, mydło w płynie z automatu oraz papier toaletowy, z przeznaczeniem do wspólnego użytkowania w łazienkach.

9. Środki higieny osobistej są uzupełniane sukcesywnie według potrzeb.”

7/w § 31 ust. 3 pkt. 3 skreśla się tekst „(Dz. U. z 2013 r. poz. 1457)”

8/ Zmienia się nazwa rozdziału XII z: „Ochrona pracy kobiet.” na: „Ochrona pracy pracowników, w tym kobiet w ciąży i karmiących.”

9/W rozdziale XII § 49 dodaje się ustęp 2 o brzmieniu: „Normy ręcznego przemieszczania przedmiotów, zgodnie z powszechnie obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, stanowią załącznik nr 3 do Regulaminu.”

10/Zmienia się brzmienie Załącznika nr 1 do Regulaminu pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie z:

### **„Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej dla pracowników Przedszkola Nr 25 w Lublinie**

Podstawa prawna: Art. 237 Kodeksu Pracy

<b>Stanowisko pracy</b>	<b>Zakres wyposażenia R-odzież i obuwie robocze O-ochrony indywidualnej</b>	<b>Przewidziany okres używalności w miesiącach i do zużycia</b>
Robotnik gospodarczy	R-fartuch drelichowy O-rękawice ochronne O-kurtka ciepłochronna	12 m-cy d.z. 24 m-ce
Referent	R-fartuch tekstylny kolor. R-fartuch biały O-obuwie profilaktyczne	12 m-cy 24 m-ce 12-m-cy
Rzemieślnik-kucharz, pomoc kuchenna	R-czepek biały lub chustka R-fartuch biały 2 szt. O-fartuch wodoodporny O-obuwie profilaktyczne O-dłonice lub rękawice brez.	12 m-cy 12 m-cy d.z. 12 m-cy d.z.
Starszy woźny	R-fartuch biały R-fartuch kolorowy R-czepek lub chusta O-obuwie profilaktyczne	24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce 12 m-cy
Pomoc nauczyciela	R-fartuch kolorowy O-obuwie profilaktyczne	12 m-cy 12 m-cy

Pomoc administracyjna	R-fartuch kolorowy	12 m-cy
	O-obuwie profilaktyczne	12 m-cy

Uwaga: W przypadku, gdy używana odzież ochronna i robocza po upływie okresu używalności będzie w dobrym stanie przewiduje się przedłużenie okresu używalności do czasu faktycznego jej zużycia i zniszczenia.”

na:

**„Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej dla pracowników  
Przedszkola Nr 25 w Lublinie**

Podstawa prawna: Art. 237 Kodeksu Pracy

Stanowisko pracy	Wykaz odzieży	Sztuk	Przewidziany okres używalności w miesiącach lub do zużycia
Robotnik gospodarczy	Fartuch drelichowy	1	12 m-cy
	Rękawice ochronne	1	d.z.
	Kurtka ciepłochronna	1	24 m-ce
	Spodnie robocze	1	12 m-cy
Intendent	Fartuch kolorowy	1	12 m-cy
	Fartuch biały	1	24 m-ce
	Obuwie profilaktyczne	1	12-m-cy
	Czepek biały	1	12-m-cy
Szef kuchni, pomoc kuchenna	Czepek biały lub chustka	2	12 m-cy
	Fartuch biały	2	12 m-cy
	Fartuch wodoodporny	1	d.z.
	Obuwie profilaktyczne	1	12 m-cy
	Dłonie lub rękawice brez.	1	d.z.
Starszy woźny	Fartuch biały	1	24 m-ce
	Fartuch kolorowy	1	12 m-cy
	Czepek lub chusta	1	24 m-ce
	Obuwie profilaktyczne	1	12 m-cy
Pomoc nauczyciela	Fartuch kolorowy	1	12 m-cy
	Obuwie profilaktyczne	1	12 m-cy
Pomoc administracyjna	Fartuch kolorowy	1	12 m-cy
	Obuwie profilaktyczne	1	12 m-cy

Uwaga: W przypadku, gdy używana odzież ochronna i robocza po upływie okresu używalności będzie w dobrym stanie przewiduje się przedłużenie okresu używalności do czasu faktycznego jej zużycia i zniszczenia.”

11/Dodaje się Załącznik nr 3 do Regulaminu pracy dla pracowników Przedszkola nr 25 w Lublinie z:

**NORMY RĘCZNEGO PRZEMIESZCZANIA PRZEDMIOTÓW.**

**I. Ręczne przemieszczanie przedmiotów przez jednego pracownika.**

1. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jednego pracownika nie może przekraczać:

- 1) dla kobiet – 12 kg przy pracy stałej oraz 20 kg przy pracy dorywczej,
- 2) dla mężczyzn – 30 kg przy pracy stałej oraz 50 kg przy pracy dorywczej.

2. Masa przedmiotów podnoszonych przez jednego pracownika na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać:

- 1) dla kobiet – 8 kg przy pracy stałej oraz 14 kg przy pracy dorywczej,
- 2) dla mężczyzn – 21 kg przy pracy stałej oraz 35 kg przy pracy dorywczej.

3. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika na odległość przekraczającą 25 metrów, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać:

- 1) dla kobiet – 12 kg,
- 2) dla mężczyzn – 30 kg.

4. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza  $30^\circ$ , a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:

- 1) dla kobiet – 12 kg,
- 2) dla mężczyzn – 30 kg.

5. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza  $30^\circ$ , a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:

- 1) dla kobiet – 8 kg przy pracy stałej oraz 12 kg przy pracy dorywczej,
- 2) dla mężczyzn – 20 kg przy pracy stałej oraz 30 kg przy pracy dorywczej.

6. Podczas oburęcznego przemieszczania przedmiotów siła użyta przez pracownika niezbędna do zapoczątkowania ruchu przedmiotu, mierzona równoległe do podłoża, nie może przekraczać wartości:

- 1) przy pchaniu – 300 N dla mężczyzn i 120 N dla kobiet;
- 2) przy ciągnięciu – 250 N dla mężczyzn i 100 N dla kobiet.

## **II. Zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów.**

1. Przenoszenie przedmiotów, których długość przekracza 4 m oraz masa przekracza 30 kg dla mężczyzn i 20 kg dla kobiet, powinno odbywać się zespołowo, pod warunkiem aby na jednego pracownika przypadała masa nieprzekraczająca:

- 1) przy pracy stałej – 25 kg dla mężczyzn i 10 kg dla kobiet,
- 2) przy pracy dorywczej – 42 kg dla mężczyzn i 17 kg dla kobiet.

2. Podczas zespołowego ręcznego przemieszczania przedmiotów siła użyta przez pracownika niezbędna do zapoczątkowania ruchu przedmiotu, mierzona równoległe do podłoża, nie może przekraczać wartości:

- 1) przy pchaniu – 250 N dla mężczyzn i 100 N dla kobiet,
- 2) przy ciągnięciu – 210 N dla mężczyzn i 80 N dla kobiet.

3. Niedopuszczalne jest zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów na odległość przekraczającą 25 m lub o masie przekraczającej 500 kg dla mężczyzn i 200 kg dla kobiet.

## **§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 23.03.2023r.

Agnieszka Kukawska-Żydek  
Dyrektor  
Przedszkola nr 25