

REGULAMIN OCENY PRACY NAUCZYCIELA

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe* (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1625).

1. Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego, z inicjatywy dyrektora lub na wniosek:
 - 1) nauczyciela,
 - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 3) organu prowadzącego szkołę,
 - 4) rady szkoły,
3. Dyrektor szkoły jest zobowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
4. Do okresu, o którym mowa w pkt 3, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.
5. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady

rodziców dyrektor szkoły powiadamia niezwłocznie o tym na piśmie nauczyciela.

6. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
 - 1) ocena wyróżniająca,
 - 2) ocena bardzo dobra,
 - 3) ocena dobra,
 - 4) ocena negatywna.
7. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:
 - 1) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego,
 - 2) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć, opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego.
8. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.
9. Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 *Ustawy Prawo oświatowe* w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły. W szczególności ocenie podlegać będzie:
 - 1) rzetelność realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 2) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju,
 - 3) dążenie do pełni własnego rozwoju osobowego,
 - 4) doskonalenie zawodowe, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 5) kształcenie i wychowywanie młodzieży w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
 - 6) dbanie o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów,
 - 7) realizacja zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
 - 8) realizacja innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 9) realizacja zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - 10) kierowanie się w swoich działaniach dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawą moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia.
10. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy

odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia, dobrem służby albo dobrem publicznym.

11. Dyrektor szkoły jest zobowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag oraz zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny.
12. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag oraz zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
13. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy.
14. Karta oceny pracy zawiera:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
 - 2) datę i miejsce urodzenia,
 - 3) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) stopień awansu zawodowego,
 - 6) wykształcenie,
 - 7) datę dokonania ostatniej oceny pracy,
 - 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 KN,
 - 9) uzasadnienie oceny pracy,
 - 10) datę sporządzenia oceny pracy,
 - 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy,
 - 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.
15. Odpis karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.
16. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
17. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów wskazanych w odwołaniu.
18. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje, w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania, powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:
 - 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły,
 - 3) właściwy nauczyciel – doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant,
 - 4) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela – powołany na jego wniosek.
19. Zespół oceniający powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie od oceny pracy po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, nie później niż na 5 dni roboczych

przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.

20. Zespół, o których mowa w pkt. nr 19, może ustalić nową ocenę pracy lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez nauczyciela.
21. Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej $2/3$ członków zespołu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu.
22. Zespół sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia co do utrzymania oceny pracy.
23. Powyższe przepisy dotyczące oceny pracy stosuje się do nauczycieli religii, jednak dyrektor szkoły przy dokonaniu oceny ma obowiązek uwzględnić ocenę merytoryczną ww. nauczyciela ustaloną przez właściwą władzę kościelną.

.....
(pieczęć szkoły)

.....
(miejsowość i data)

Pani/Pan*

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(zajmowane stanowisko)

.....
(adres)

Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy

Na podstawie §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2019 r., poz. 1625) informuję, że **w dniu** **rozpocznę procedurę oceny Pani/Pana* pracy** z własnej inicjatywy // na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny // kuratora oświaty (dotyczy placówki doskonalenia nauczycieli) //organu prowadzącego szkołę // rady szkoły // rady rodziców*.

.....
(pieczęć i podpis dyrektora placówki)

POUCZENIE

Informuję o przysługującym Pani/Panu* **prawie do złożenia wniosku o:**

- zasięgnięcie opinii właściwego doradcy metodycznego na temat Pani/Pana* pracy;
- obecność przedstawiciela wskazanej zakładowej organizacji związkowej przy zapoznawaniu Pani/Pana z projektem oceny pracy.

Otrzymałem/Otrzymałam*:

.....
(data i podpis nauczyciela)

* *niepotrzebne skreślić*

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(miejsowość i data)

.....
(adres)

Pani/Pan*

.....
Dyrektor

.....
(nazwa szkoły/placówki)

Wniosek o dokonanie oceny pracy

Na podstawie art. 6a ust. 1 pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela uprzejmie proszę o dokonanie oceny mojej pracy.

Uzasadnienie

** W uzasadnieniu należy wskazać kiedy była dokonana poprzednia ocena pracy zawodowej lub ocena dorobku zawodowego, ponieważ od poprzedniej oceny pracy musi upłynąć co najmniej rok.*

.....
(podpis nauczyciela)

.....
(pieczęć placówki)

KARTA OCENY PRACY NAUCZYCIELA

1. Imiona i nazwisko nauczyciela
2. Data i miejsce urodzenia
3. Miejsce zatrudnienia
4. Zajmowane stanowisko (funkcja)
5. Staż pracy pedagogicznej
6. Stopień awansu zawodowego
7. Wykształcenie
8. Data dokonania ostatniej oceny pracy
9. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy - Karta Nauczyciela
Ocena wyróżniająca // Ocena bardzo dobra // Ocena dobra // Ocena negatywna*

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(wskazać informacje i okoliczności, które wpłynęły na ustalenie określonej oceny pracy)

Co uzasadniało wystawienie **oceny wyróżniającej // bardzo dobrej // dobrej // negatywnej***

.....
(data dokonania oceny pracy)

.....
(podpis oceniającego)

Pouczenie

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje Pani/Panu * prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do kuratora oświaty.

Z treścią oceny i przysługującym mi prawem do odwołania ciągu 14 dni zostałem(-łam) zapoznany(-na).

.....
(data)

.....
(podpis ocenianego)

*Niepotrzebne skreślić

.....
(pieczęć szkoły)

.....
(miejsowość i data)

Pani/Pan*

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(zajmowane stanowisko)

.....
(adres)

**Zawiadomienie
o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy**

Na podstawie art. 6a ust 8 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2019 r., poz. 1625) informuję, że w dniu o godz. **zapoznam Panią/Pana* z projektem oceny Pana/Pani* pracy.** W czasie zapoznawania z projektem oceny pracy ma Pan/Pani* prawo wносить uwagi i zastrzeżenia.

Ponadto informuję, że ma Pan/Pani* prawo:

1. złożyć pisemny wniosek, by przy zapoznawaniu Pana/Pani z projektem oceny pracy był obecny przedstawiciel wskazanej zakładowej organizacji związkowej;
2. zgłosić swoje uwagi i zastrzeżenia dodatkowo w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania Pani/Pana* z projektem oceny pracy;

.....
(pieczęć i podpis dyrektora placówki)

Otrzymałem/am:

.....
(data i podpis nauczyciela)

*Niepotrzebne skreślić

.....
(pieczęć szkoły)

.....
(miejsowość i data)

.....
(nazwa władz wskazanego związku zawodowego)

.....
(adres)

Prośba o wyznaczenie przedstawiciela

Uprzejmie informuję, że Pani/Pan
(imię i nazwisko nauczyciela)

zwrócił(a) się o udział przedstawiciela
(nazwa związku zawodowego)

przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy.

Wobec powyższego, na podstawie §3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2019 r., poz. 1625) proszę o delegowanie swojego przedstawiciela do udziału przy tej czynności.

Jednocześnie informuję, że zapoznanie nauczyciela z projektem oceny jego pracy odbędzie się w dniu o godz. w

.....
(podpis i pieczęć dyrektora szkoły)