

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080113-53-K010-Nk01/21

Miejski Zespół Żłobków
w Lublinie

11-05-2021

WPLYNĘŁO
L. dz. 11782 zał. K

MIEJSKI ZESPÓŁ ŻŁOBKÓW W LUBLINIE
UL. WOLSKA 5
20-411 LUBLIN

Lublin, dnia 05.05.2021 r.

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 6, 6a^(*) w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(-ach): 22,29,30.04.2021 r.

nakazuję:

1. Uwzględnić w ocenach ryzyka zawodowego szczególne uwarunkowania związane z niepełnosprawnością pracowników (m.in. predyspozycje do pracy, dostosowanie i organizacja stanowisk pracy poszczególnych pracowników stosowanie do ich możliwości, zapobieganie sytuacjom niebezpiecznym).

Termin wykonania: 30.06.2021

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 207 § 2 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),
- § 39a ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy Lublinie adres: 20-011 Lublin, Al. Piłsudskiego 13

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.
Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201, z późn. zm.).

[ZT]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY

Główny Specjalista

Zbigniew Tarasjuk

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Lublin, dnia 05.05.2021 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080113-53-K010-Ws01/21

MIEJSKI ZESPÓŁ ŻŁOBKÓW W LUBLINIE
UL. WOLSKA 5
20-411 LUBLIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 22,29,30.04.2021 r.

wnoszę o:

1. Niewystępowanie do osób przyjmowanych do pracy z żądaniem podania informacji, o posiadaniu orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Podstawa prawna:

- art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ZT]

STANISZY INSPEKTOR PRACY
Główny Specjalista

.....
Zbigniew Tarasiuk
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić