



Zarządzenie wewnętrzne nr 22/2022

*Dyrektora Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie z dnia 05.05.2022 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Zespołu
Żłobków w Lublinie*

Na podstawie art. 8 ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, wprowadzonego zarządzeniem wewnętrznym nr 29/2019 Dyrektora Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie z dnia 30 września 2019 r. z późniejszymi zmianami oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. 2022 poz. 530) art.77² § 1 ustawy Kodeks pracy z dnia 24 czerwca 1974 r. (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320, Dz.U. z 2021 r., poz. 1162, Dz.U. z 2022., poz. 655), niniejszym:

§1

Wprowadzam „Regulamin Wynagradzania Pracowników Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

1. Zobowiązuję Dyrektorów żłobków do zawiadomienia pracowników o wejściu w życie Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie oraz udostępnienia pracownikom do wglądu tekstu Regulaminu.
2. Fakt zapoznania się pracownika z niniejszym Regulaminem Wynagradzania winien być potwierdzony pisemnym oświadczeniem pracownika, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia, które należy dołączyć do akt pracownika.

§3

Traci moc:

1. Zarządzenie wewnętrzne nr 33/2019 Dyrektora Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie z dnia 15 października 2019 r. wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie.

Rozdzielnik:

- 1) Oryginał a/a
- 2) Dyrektorzy żłobków 1 – 9