

2009

PK
2009

Miejscu: 3 01 2010 789 15

SPRAWOZDANIE

**z kontroli doraźnej przeprowadzonej przez Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie
w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, ul. Niecała 14.**

I. Kontrolę przeprowadzili pracownicy Oddziału Polityki Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie – Pani Renata Grzegorzczak – inspektor wojewódzki oraz Pan Wojciech Zagajski - starszy inspektor wojewódzki, na podstawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 47/2009 z dnia 3 grudnia 2009 r.

II. Data kontroli : 21 grudnia 2009 r. – 31 grudnia 2009 r.

III.

1. Temat kontroli: Prawdliwość realizacji § 7 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy / Dz. U. Nr 47, poz. 315 / ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów określonych w art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / tekst jednolity : Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm /.

2. Efektywność organizowania staży dla osób bezrobotnych..

Ustalenia kontroli

Dyrektorem Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie jest Pani Katarzyna Kępa.

Kierownikiem Referatu jest Pan , a kierownikiem Referatu

W kontrolowanym okresie czasu tj. od dnia 01.stycznia 2009 r. do dnia 30 listopada 2009 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie / zwany dalej Urzędem Pracy /, dysponował ogółem 4487 ofertami pracy, w tym 2843 ofertami miejsc subsydiowanych. Urząd zrealizował 3407 ofert.

2009

Oferty zrealizowane stanowiły 76% wszystkich ofert. Z powodu podjęcia pracy w wyniku skierowania, wyrejestrowano z ewidencji 5545 osób bezrobotnych - załącznik nr 1.

Kontrolą objęto losowo wybrane zgłoszenia ofert pracy dokonane przez pracodawców osobiście, na piśmie z wykorzystaniem technologii teleinformatycznej oraz skierowania osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich kwalifikacji zawodowych – załącznik nr 2

Zgodnie z § 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy / Dz. U. Nr 47, poz. 315 / , powiatowy urząd pracy przyjmuje od pracodawcy zgłoszenie oferty pracy. Kontrolowana dokumentacja zawierała zgłoszenia ofert pracy, które obejmują dane enumeratywnie wymienione w § 7 ust. 2 ww. rozporządzenia MPiPS.

Urząd Pracy, zgodnie z § 7 ust. 3 ww. rozporządzenia MPiPS, oferty pracy podawał do publicznej wiadomości bezrobotnym lub poszukującym pracy w szczególności przez umieszczanie na tablicy ogłoszeń Urzędu przy jednoczesnym przekazaniu do internetowej bazy ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane były w formach określonych w § 7 ust. 4 ww. rozporządzenia MPiPS.

Dobór kandydatów na stanowiska lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy po jej upowszechnieniu, we wszystkich kontrolowanych przypadkach, zgodny był z wymaganiami określonymi przez pracodawcę / § 7 ust. 2 pkt. 2 w.w rozporządzenia MPiPS / jak również z kryteriami określonych w art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / tekst jednolity : Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm /.

Wydawane na podstawie § 9 ust. 1 ww. rozporządzenia MPiPS skierowania do pracy we wszystkich kontrolowanych przypadkach, zawierały elementy określone w § 9 ust. 2 ww. rozporządzenia MPiPS.

Urząd Pracy, zgodnie z § 8 ust. 2 ww. rozporządzenia MPiPS prowadzi w sugerowanej formie karty pracodawców i rejestr pracodawców z obszaru swojego działania, obejmujący w szczególności tych, którzy zgłosili oferty pracy. Karty pracodawców zawierają dane wymagane zgodnie z treścią § 8 ust. 3 pkt. 1-5 ww. rozporządzenia MPiPS. Kontrola rejestru pracodawców wykazała, iż jest on na bieżąco aktualizowany, a procedura określona w § 8 ust. 4 ww. rozporządzenia MPiPS, jest przestrzegana.

Opracowana przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie dokumentacja związana z realizacją rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy / Dz. U. Nr 47, poz. 314 /, została wprowadzona w życie

Zarządzeniem nr 32/2008 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 30 czerwca 2008 r. w sprawie dokumentowania ścieżki aktywizacyjnej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

2. Efektywność organizowania staży dla osób bezrobotnych.

Kierownikiem Referatu _____ Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie jest Pani _____

Staż dla osób bezrobotnych organizowany jest na podstawie przepisów art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 185, poz. 1912 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r., Nr 142, poz. 1160), obowiązującego od dnia 17 września 2009 r.

Uprawniony podmiot, zamierzający zorganizować staż dla osób bezrobotnych, składa do starosty wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Wniosek winien zawierać m.in. liczbę miejsc stażu, proponowany okres odbywania stażu, stanowisko i opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu przez bezrobotnych oraz liczbę pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wnioski o organizację stażu podlegają ocenie przez Komisję ds. wyboru organizatora stażu. Ostateczną decyzję w sprawie organizacji stażu podejmuje Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, w ramach posiadanych przez Urząd środków finansowych.

W przypadku osób bezrobotnych spełniających kryteria do podjęcia stażu, zgodnie z art. 49 pkt 1 ww. ustawy o promocji zatrudnienie i instytucjach rynku pracy, główną przesłanką kierowania do odbywania stażu jest możliwość nabycia przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych, niezbędnych do podjęcia pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Zgodnie z § 2 pkt 1 ww. rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych, od dnia 17 września 2009 r., u organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora stażu w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz, zgodnie z § 2 pkt 2, u organizatora stażu,

który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Kontrolą objęto wybrane umowy o organizację stażu zawarte w 2008 r., gdzie liczba osób odbywających staż była większa niż 4 osoby – załącznik nr 3.

Ponadto, Miejski Urząd Pracy w Lublinie, przetwarza dane statystyczne m. in. na potrzeby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie sporządzając sprawozdanie - „Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu”. Dane dotyczące efektywności, zawartych w 2008 r., umów o organizację staży przedstawia poniższa tabela:

	Liczba osób, które ukończyły staż w danym kwartale	Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, lub innego, w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zakończeniu stażu	Liczba osób zatrudnionych w trakcie, lub w okresie 3 miesięcy po zakończeniu stażu
I kwartał 2008 r.	375	160 (43%)	120 (32%)
II kwartał 2008 r.	225	123 (55%)	92 (41%)
III kwartał 2008 r.	160	89 (56%)	51 (32%)
IV kwartał 2008 r.	320	165 (52%)	129 (40%)

Na tym sprawozdanie zakończono.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowany został w księdze ewidencji kontroli pod pozycją 6/09.

Sprawozdanie zawiera 3 załączniki stanowiące jego integralną część.

Sprawozdanie z kontroli sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazano do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w dniu 8 stycznia 2010 r.

KONTROLUJĄCY

starszy inspektor wojewódzki

[Signature]
mgr Wojciech Zagajski

inspektor wojewódzki

[Signature]
mgr Renata Grzegorz

Lublin, dnia 8 stycznia 2010