

Lublin, dnia 4 kwietnia 2019 r.

MOPR.WS-SP.1110/11/2019

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko – dotyczy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony – zastępstwo za nieobecnego pracownika

I. Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko pracy:

1. Nazwa i adres jednostki: **Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie
ul. Marii Koryznowej 2d, 20-137 Lublin**
2. Nazwa stanowiska pracy: **Pracownik socjalny**
3. Komórka organizacyjna: **Filia Nr 4, Sekcja Pracy Socjalnej Nr 18
Filia Nr 5, Sekcja Pracy Socjalnej Nr 17**
4. Liczba lub wymiar etatu: **2 etaty**

II. Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe – dyplom na kierunku praca socjalna lub dyplom szkoły wyższej zawodowej o kierunku praca socjalna lub ukończone studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków (dyplom ukończenia do dnia 31 grudnia 2013 roku): pedagogika, politologia, polityka społeczna, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie, dyplom kolegium pracowników służb społecznych lub posiadanie uprawnień do wykonywania zawodu pracownika socjalnego;
- znajomość ustawy o pomocy społecznej, ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz aktów wykonawczych;
- wiedza specjalistyczna niezbędna z zakresu zasad, form oraz trybów realizacji zadań dotyczących pomocy społecznej, a w szczególności pomocy środowiskowej;
- znajomość obsługi komputera w zakresie: środowiska Windows, pakiety biurowe MS Office i OpenOffice, poczta elektroniczna, Internet,
- umiejętności interpersonalne;
- obywatelstwo polskie,
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- nieposzlakowana opinia.

III. Wymagania dodatkowe:

- umiejętność pracy w zespole;
- kreatywność
- dyspozycyjność, komunikatywność;
- odporność na stres i wysoka kultura osobista.
- umiejętność organizacji i aktywizacji społeczności lokalnej/ animator społeczności lokalnej;

IV. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- przeprowadzanie wywiadów środowiskowych w obszarze działania sekcji,
- diagnozowanie środowisk wieloprotymowych oraz trudnych, doświadczających przemocy, budowanie planu pracy socjalnej;
- rozpoznawanie potrzeb osób i rodzin, planowanie adekwatnych form wsparcia z uwzględnieniem pracy socjalnej,
- prowadzenie pracy socjalnej mającej na celu poprawę sytuacji oraz usamodzielnienie osób i rodzin przy wykorzystaniu w szczególności ich możliwości i uprawnień,
- wspomaganie osób i rodzin w kompletowaniu niezbędnych dokumentów do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej z ustawy na zasadach ogólnych,
- monitorowanie środowisk, dokonywanie oceny skuteczności udzielanej pomocy oraz aktualizowanie diagnozy,
- realizowanie kontraktów socjalnych,
- współpraca z innymi specjalistami, organizacjami i instytucjami w celu przeciwdziałania i ograniczenia skutków negatywnych zjawisk społecznych,
- prowadzenie dokumentacji dotyczącej rozpoznanych środowisk, zgodnie z podziałem pracy sekcji pracy socjalnej,
- udział w akcjach lokalnych oraz dodatkowych, ponadstandardowych formach pomocy,
- opracowywanie materiałów, wniosków, sprawozdań, zestawień i informacji dla potrzeb pracy sekcji pracy socjalnej,
- prowadzenie obsługi klientów oraz informowanie ich o przysługujących im uprawnieniach,
- wykonywanie innych poleceń służbowych zleconych przez bezpośredniego przełożonego lub Dyrektora Ośrodka, a wynikających z zajmowanego stanowiska pracy.

V. Warunki pracy na stanowisku:

- praca częściowo przy komputerze o charakterze administracyjno-biurowym (w siedzibie Sekcji);
- praca częściowo w terenie (świadczenie pracy socjalnej w środowisku, w tym przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych);
- praca w godzinach 7.30 – 15.30;
- codzienny kontakt telefoniczny;
- bezpośredni kontakt z interesantami;
- praca samodzielna, jak również z zespołem współpracowników;

VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu marcu 2019 r. (tj. poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Lublinie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyniósł ponad 6%.

VII. Wymagane dokumenty:

- 1) życiorys (CV) – opatrzony własnoręcznym podpisem;
- 2) list motywacyjny – opatrzony własnoręcznym podpisem;
- 3) kopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie (dowód osobisty lub paszport);
- 4) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (w przypadku uprawnień na podstawie art. 116 ust. 1 pkt 3 ustawy o pomocy społecznej – dotatkowo suplement do dyplomu);
- 5) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 6) oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 7) oświadczenie kandydata o braku prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;

- 8) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w przedstawionych dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury naboru – zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 9) klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych.

Wzór w/wymienionych oświadczeń do pobrania na stronie internetowej
www.mopr.lublin.eu

- 10) dodatkowo można złożyć: kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i umiejętności tj. certyfikaty, zaświadczenia o ukończonych kursach i szkoleniach, referencje z poprzednich miejsc pracy oraz ewentualnie zaświadczenia dokumentujące posiadany staż pracy (jeżeli kandydat takie posiada);

Dokumenty w języku obcym należy przedłożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski dokonany przez tłumacza przysięgłego.

VIII. Informacje dodatkowe:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w sekretariacie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie przy ul. Marii Koryznowej 2D, pokój 101 (sekretariat), I piętro /w godz. 7.30 – 15.30/ tel. 81 466-53-00 lub za pośrednictwem poczty/kuriera na adres: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie, ul. Marii Koryznowej 2D, 20-137 Lublin. **Dokumenty aplikacyjne należy złożyć lub wysłać w zaklejonej kopercie oznaczonej imieniem, nazwiskiem i adresem kandydata z dopiskiem: „Nabór na stanowisko pracy - pracownik socjalny (umowa na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika” do dnia 15.04.2019 r.**

Nie będą przyjmowane przez sekretariat Ośrodka dokumenty aplikacyjne złożone w inny sposób niż przewidziany w ogłoszeniu.

W przypadku nadania oferty za pośrednictwem poczty lub kuriera, decyduje data dostarczenia do Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie.

IX. Informację przygotował:

Inspektor ds. pracowniczych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie

(-) wo Dyrektora
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie

Edyta Bujalska - Pawlak