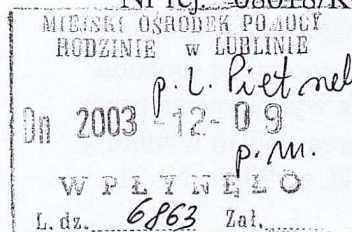


Lublin, dnia 05.12.2003 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 08018/K047/Ws01/2003



Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
ul. Grodzka 7
20 - 112 Lublin

WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami), wnoszę o:

1. Dostosowanie treści postanowień regulaminu pracy do wymogów obowiązujących przepisów prawa pracy w zakresie:
 - tygodniowej normy czasu pracy,
 - określenia pory nocnej,
 - określenia okresów rozliczeniowych czasu pracy,
 - określenia rozkładu czasu pracy przy pięciodniowym tygodniu,
 - określenia sposoby informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiążą się z wykonywaną pracą.
2. Udostępnienie pracownikom tekstu przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu, ustalonych w formie pisemnej informacji.
3. Wprowadzanie zmian do treści regulaminu wynagradzanie w formie aneksów, w sposób przyjęty dla wprowadzenia w życie regulaminu.
4. Przestrzeganie obowiązku terminowej wypłaty pracownikom należnego ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy i innych świadczeń należnych ze stosunku pracy.

Uzasadnienie

- Ad.1. W wyniku przeprowadzonej kontroli ustalono, że poszczególne postanowienia obowiązującego w Ośrodku regulaminu pracy są mniej korzystne dla pracowników niż obowiązujące przepisy prawa pracy oraz w niektórych sprawach brak wymaganych regulacji. Dotyczyło to:
- § 9 ust.2 regulaminu, gdzie ustalono, że czas pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i 42 godziny

na tydzień,

- § 18 regulaminu, gdzie ustalono, że za pracę w porze nocnej uznaje się pracę wykonywaną pomiędzy godz. 21⁰⁰ a godz. 7⁰⁰,

- § 42 ust. 1, gdzie do wymienionych kar porządkowych, obok kary upomnienia i nagany, wyszczególniono rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W treści regulaminu pracy nie ustalono okresów rozliczeniowych czasu pracy, rozkładu czasu pracy zapewniający pięciodniowy tydzień pracy. Nie uregulowano także sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą. Obowiązek zamieszczenie w treści regulaminu pracy powyższych uregulowań wynika z treści art. 104¹ ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679),

- Ad. 2. Pracodawca do chwili obecnej nie dopełnił obowiązku udostępnienia pracownikom, w formie pisemnej informacji, tekstu przepisów prawa dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu. Obowiązek taki nakłada na pracodawcę art. 94¹ ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679).
- Ad. 3. Z ustaleń przeprowadzonej kontroli wynikało, że pracodawca dokonywał zmiany postanowień regulaminu wynagradzania pracowników w formie zarządzeń: nr 6/2001 z dnia 1.03.2001r., nr 10/2002r. z dnia 28.02.2002r., nr 10/2003 z dnia 9.06.2003r. Zgodnie z § 12 regulaminu zmiany winny być wprowadzane w formie aneksów i w sposób przyjęty dla wprowadzenia w życie regulaminu wynagradzania. Taki tryb wprowadzania zmian wynika również z art. 77² § 6 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679).
- Ad. 4. Kontrola wykazała, że Pracodawca nieterminowo wypłacił należny ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Z pracownicą została rozwiązana umowa o pracę z dniem 29.10.2003r., zaś należny ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wypłacono poprzez przekazanie na osobisty rachunek bankowy dopiero w dniu 26.11.2003r., t.j. w dniu płatności wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z art. 171 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679), wypłata tego świadczenia stała się wymagalna w dniu rozwiązania umowy o pracę.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić w terminie 20 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[MK]

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)
 NADINSPEKTOR PRACY
 mgr M. K. Kozłowski