

Regulamin oceny pracy nauczyciela - wychowawcy w Lubelskim Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. K.K. Baczyńskiego w Lublinie

Podstawa prawna:

1. Art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U z 12.02.2014 r. poz. 191 ze zmianami).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz.U. z 31.12.2012 r. poz. 1538).

„Nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą; wspierać każdego ucznia w jego rozwoju oraz dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego.

Nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka; dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.”

(Art. 6 ustawy Karta Nauczyciela)

§ 1

Ocenie pracy podlegają wszyscy pracownicy pedagogiczni LCKZiU (zwani dalej nauczycielami), z wyjątkiem nauczycieli stażystów, wobec których obowiązują odrębne przepisy.

§ 2

Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub dokonania oceny dorobku zawodowego nauczyciela.

§ 3

Oceny pracy nauczyciela dokonuje się z inicjatywy Dyrektora LCKZiU lub na wniosek zainteresowanego nauczyciela, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, Rady Rodziców.

§ 4

Dyrektor zobowiązany jest dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku.

§ 5

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i zakończona jest stwierdzeniem uogólniającym :

- ocena wyróżniająca
- ocena dobra
- ocena negatywna.

§ 6

Dyrektor LCKZiU dokonuje oceny pracy nauczyciela uwzględniając w szczególności:

1. Poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze statutu LCKZiU kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach.

2. Zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w zajęciach ponadobowiązkowych i pozalekcyjnych, udział w pracach zespołów samokształceniowych, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami).
3. Aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym.
4. Działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb.
5. Przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu zajęć, właściwe prowadzenie dokumentacji).

§ 7

Dyrektor szkoły ustalając ocenę pracy nauczyciela uwzględnia wymienione poniżej kryteria.

OCENĘ DOBRĄ otrzymuje nauczyciel, który :

1. Wypełnia w należyty sposób swoje obowiązki wynikające z przepisów prawa pracy, Karty Nauczyciela, statutu i regulaminów LCKZiU oraz przyjętego zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności.
2. Prawidłowo planuje i realizuje proces dydaktyczny w zakresie realizacji podstawy programowej zgodnie z zasadami metodyki nauczania.
3. Uzyskuje dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzone wynikami klasyfikacji, egzaminów zewnętrznych.
4. Wzbogaca własny warsztat pracy, stosuje różnorodne dostępne pomoce dydaktyczne, skutecznie motywuje uczniów do nauki.
5. Terminowo i prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną.
6. Terminowo wykonuje zlecone zadania.
7. Dbą o sprzęt i mienie LCKZiU.
8. Uczestniczy w życiu szkoły poprzez udział w uroczystościach szkolnych i wewnętrznych formach doskonalenia zawodowego.
9. Prawidłowo organizuje współpracę z innymi nauczycielami, pracownikami, rodzicami, uczniami w myśl ogólnie przyjętych zasad tolerancji i współżycia społecznego.
10. Wykazuje się nie budzącą zastrzeżeń postawą etyczną i kulturą osobistą.
11. Dbą o dobre imię zawodu nauczyciela i LCKZiU.

OCENĘ WYRÓZNIAJĄCĄ otrzymuje nauczyciela, który spełnia kryteria oceny dobrej oraz:

1. Uzyskuje wysokie wyniki w pracy dydaktycznej potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, osiągnięciami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, zawodach sportowych co najmniej na poziomie międzyszkolnym.
2. Opracowuje i wdraża nowatorskie rozwiązania metodyczne, innowacje pedagogiczne, autorskie programy edukacyjne lub wychowawcze, podręczniki.
3. Stale podnosi swoje kwalifikacje zawodowe poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne oraz inne formy kształcenia i dzieli się swoim doświadczeniem z innymi nauczycielami np. poprzez prowadzenie lekcji pokazowych, prowadzeniem szkoleń, publikowaniem materiałów na szkolnej platformie internetowej.
4. Podejmuje działania dodatkowe na rzecz uczniów i szkoły poprzez organizację uroczystości szkolnych, realizację projektów edukacyjnych i wychowawczych, aktywną działalność w organach statutowych szkoły.

OCENĘ NEGATYWNĄ otrzymuje nauczyciel, który nie spełnia kryteriów na ocenę dobrą.

§ 8

Dyrektor LCKZiU oceniając prace nauczyciela może zasięgnąć opinii Samorządu Uczniowskiego i Rady Rodziców.

§ 9

W przypadku dokonania oceny pracy z inicjatywy dyrektora, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, Rady Rodziców – dyrektor powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.

§ 10

Na wniosek nauczyciela, lub z własnej inicjatywy dyrektor zasięga opinii właściwego doradcy metodycznego.

§ 11

Dyrektor szkoły jest zobowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń.

§ 12

Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie w ciągu trzech dni od daty zapoznania się z projektem oceny.

§ 13

Od ustalonej oceny pracy w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania za pośrednictwem dyrektora LCKZiU do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.

§ 14

Na wniosek nauczyciela przy zapoznaniu go z projektem oceny może być obecny przedstawiciel wskazanego związku zawodowego.

§ 15

Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał **KARTY OCENY PRACY**, której wzór stanowi załącznik do rozporządzenia MEN w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego.

Odpis **KARTY OCENY PRACY** włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 16

Skutki oceny:

Negatywna :

Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem

Dobra

Warunek konieczny do udziału w konkursie na dyrektora szkoły

Wyróżniająca

Warunek konieczny przy wnioskach o nagrody i medale.

DYREKTOR
mgr Jacek Misiuk

+