



Dyrektor Lubelskiego Centrum Ekonomiczno - Administracyjnego Oświaty

Zarządzenie nr 14/2024

Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty

z dnia 21 maja 2024 roku

zmieniające zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 7 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy zdalnej w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty

Na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w zw. z art. 67²⁰ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) oraz § 17 ust. 1 pkt 4 Regulaminu organizacyjnego jednostki budżetowej o nazwie Lubelskie Centrum Ekonomiczno-Administracyjne Oświaty stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 90/12/2021 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu organizacyjnego jednostki budżetowej o nazwie Lubelskie Centrum Ekonomiczno-Administracyjne Oświaty, zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy zdalnej, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 4/2023 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 7 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy zdalnej w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty wprowadzam następujące zmiany:

- 1) § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
2. Z pracy zdalnej, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 1, wyłączeni są pracownicy, których zakres wykonywanych obowiązków obejmuje bezpośrednią obsługę klientów Centrum;
- 2) w § 5 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, z pracy zdalnej o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 mogą również korzystać inni pracownicy, poza pracownikami wymienionymi w § 5 ust. 1 pkt 1- 5. Decyzję w tej sprawie podejmuje pracodawca lub osoba upoważniona przez pracodawcę w drodze zarządzenia Dyrektora Centrum, po zasięgnięciu opinii bezpośredniego przełożonego. We „Wniosku o wykonywanie pracy zdalnej” pracownik zobowiązany jest do wpisania uzasadnienia.
- 3) w § 7 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

OA.011.1.2024	Zarządzenie nr 14/2024 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 21 maja 2024 roku zmieniające zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 7 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy zdalnej w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty	Strona 1 z 3
---------------	--	--------------

2) w przypadku pracownika korzystającego z pracy zdalnej o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 1, pracodawca lub osoba upoważniona, o której mowa w § 3 ust. 4 lub 5, może wystąpić z wnioskiem w postaci papierowej lub elektronicznej o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków jedynie, jeśli dalsze wykonywanie pracy zdalnej nie jest możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

4) § 14 otrzymuje brzmienie:

§ 14

1. Pracownik może złożyć wniosek o okazjonalną pracę zdalną, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 lit. b, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.
2. „Wniosek o okazjonalną pracę zdalną” składany jest do pracodawcy lub osoby upoważnionej, o której mowa w § 3 ust. 5, za pośrednictwem Sekretariatu Centrum.
3. Pracownik we „Wniosku o okazjonalną pracę zdalną:
 - 1) wskazuje miejsce wykonywania pracy zdalnej każdorazowo uzgodnione z pracodawcą lub osobą upoważnioną, o której mowa w § 3 ust. 5;
 - 2) oświadcza, że posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej i zobowiązuje się, że w przypadku zmiany warunków lokalowych i technicznych uniemożliwiających wykonywanie pracy zdalnej, poinformuje o tym niezwłocznie pracodawcę lub osobę upoważnioną, o której mowa w § 3 ust. 5;
 - 3) oświadcza, że zapoznał się z Oceną ryzyka zawodowego na pracy zdalnej dla danego stanowiska pracy oraz Instrukcją Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przy wykonywaniu pracy zdalnej;
 - 4) oświadcza, że wskazane miejsce wykonywania pracy zdalnej zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy i będzie zorganizowane zgodnie z zasadami ergonomii;
 - 5) oświadcza, że zapoznał się z Regulaminem Bezpieczeństwa Informacji Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty;
 - 6) oświadcza, że zapoznał się z Regulaminem pracy zdalnej w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty.
4. „Wniosek o okazjonalną pracę zdalną” powinien być rozpatrzony w ciągu 5 dni roboczych od daty złożenia.
5. Wykonywanie pracy zdalnej okazjonalnej nie może dezorganizować pracy komórki organizacyjnej, w której wykonuje czynności wnioskujący o okazjonalną pracę zdalną.
6. Do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej stosuje się § 8, § 10, § 11, § 12.

OA.011.1.2024	Zarządzenie nr 14/2024 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 21 maja 2024 roku zmieniające zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 7 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy zdalnej w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty	Str. 2 z 3
---------------	--	------------

7. Do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej nie stosuje się przepisów art. 67¹⁹ - 67²⁴ oraz art. 67³¹ § 3 Kodeksu pracy.
 8. Pracownikowi wykonującemu okazjonalną pracę zdalną nie przysługuje ryczałt za okres wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.
 9. Podczas wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej kontrola, o której mowa w § 13 ust. 1 odbywa się na zasadach ustalonych z pracownikiem.
- 5) Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy zdalnej, o którym mowa w § 1, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Dyrektor Lubelskiego Centrum
Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty
Barbara Czołowska**

Uzgodniono:
z przedstawicielami pracowników
Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty

OA.011.1.2024	Zarządzenie nr 14/2024 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 21 maja 2024 roku zmieniające zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Lubelskiego Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty z dnia 7 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy zdalnej w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty	Strona 3 z 3
---------------	--	--------------