



Dyrektor Lubelskiego Centrum Ekonomiczno – Administracyjnego Oświaty

Załącznik nr 4 do procedury antydyskryminacyjnej i antymobbingowej
w Lubelskim Centrum Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty

Lublin, dnia

**Protokół z postępowania w sprawie zgłoszenia o dyskryminację/ mobbing/ molestowanie*
złożonego przez pracownika w dniu.....**

imię i nazwisko

**I. Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi w Lubelskim Centrum
Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty rozpatrywała zgłoszenie w składzie:**

- 1) - Przewodniczący Komisji
- 2) - Sekretarz Komisji
- 3) - Członek komisji

II. Opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku przeprowadzonego postępowania:

.....
.....
.....
.....

**III. Uzasadnione stanowisko Komisji w przedmiocie zgłoszenia, w tym uzasadnienie
niepodjęcia decyzji w przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w § 13 ust. 3
procedury antydyskryminacyjnej i antymobbingowej:**

.....
.....
.....

IV. Zdanie odrębne członka Komisji:

.....
.....

**V. Proponowane środki zaradcze i dyscyplinujące w stosunku do osoby, która dopuściła się
zachowań o charakterze dyskryminacji lub mobbingu lub molestowania:**

.....
.....
.....

Podpisy członków komisji:

- 1)
2)
3)

.....
(czytelny podpis strony zgłaszającej)

.....
(czytelny podpis strony której zarzucane są zachowania o charakterze dyskryminacji lub mobbingu lub molestowania)

.....
(czytelny podpis osoby, która doświadczyła działań o charakterze dyskryminacji lub mobbingu lub molestowania)

** podkreślić właściwe*